



**RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS DE  
53 ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES  
QUE TRABAJAN A NIVEL NACIONAL**

**2011**

Bogotá, Agosto de 2011

## **RENDICIÓN DE CUENTAS DE 53 ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES CON PRESENCIA NACIONAL**

Por cuarto año consecutivo se lleva a cabo el ejercicio de Rendición Social de Cuentas que reúne diversas organizaciones que actúan a nivel nacional, alrededor de los principios de transparencia, rendición de cuentas y autorregulación.

La promoción de una cultura de la rendición de cuentas en las ONG se inició en Colombia en el 2005 en una alianza entre la Confederación Colombiana de ONG y varias de sus federaciones, y la Red de ONG por la Transparencia, de la cual hacen parte diversas organizaciones de todo el país. Desde el 2010, con esta experiencia y el liderazgo colombiano, se ha venido promoviendo la convocatoria a otras OSC de América Latina y el Caribe para establecer *Rendir Cuentas: Iniciativa Regional de la Sociedad Civil*, la cual involucra ya cerca de 500 organizaciones en Argentina, Colombia, Ecuador, Perú, República Dominicana y Uruguay.

Un elemento central de esta iniciativa son los llamados ejercicios de Rendición Social y Pública de Cuentas (RSC), que implican entre otros elementos: (i) la convocatoria a las organizaciones de un mismo territorio a hacer parte de un acuerdo sobre el tipo, calidad y cantidad de la información que se va a hacer pública y cómo hacerla pública; (ii) la recopilación en cada organización de esa información, a través de un formulario común que se encuentra en Internet; (iii) la visibilización de los formularios preparados por cada organización, a través de su página y/o otros sitios Web, para asumir claramente su responsabilidad por la información que entregan al público en general, y; (iv) la preparación, con apoyo de la CCONG y ONGxT, de un análisis de los datos agregados de toda la información recogida en los formularios, para someter los resultados al debate y escrutinio públicos en diversos foros y con diversos públicos.

En Colombia para este año, se están desarrollando RSC en siete regiones del país: Antioquia, Bogotá, Caldas, Costa Caribe, Quindío, Pasto y Santander, así como una RSC de ONG Nacionales. En total están participando más de 300 ONG

A continuación se presenta un análisis de los datos agregados de la gestión 2010, que fueron suministrados de manera voluntaria por 53 ONG que consideramos de carácter nacional, por desarrollar acciones en más de un departamento y por considerar su ámbito de preocupación el territorio nacional.

## 1. QUIENES SON LAS ONG QUE RINDEN CUENTAS EN EL 2010

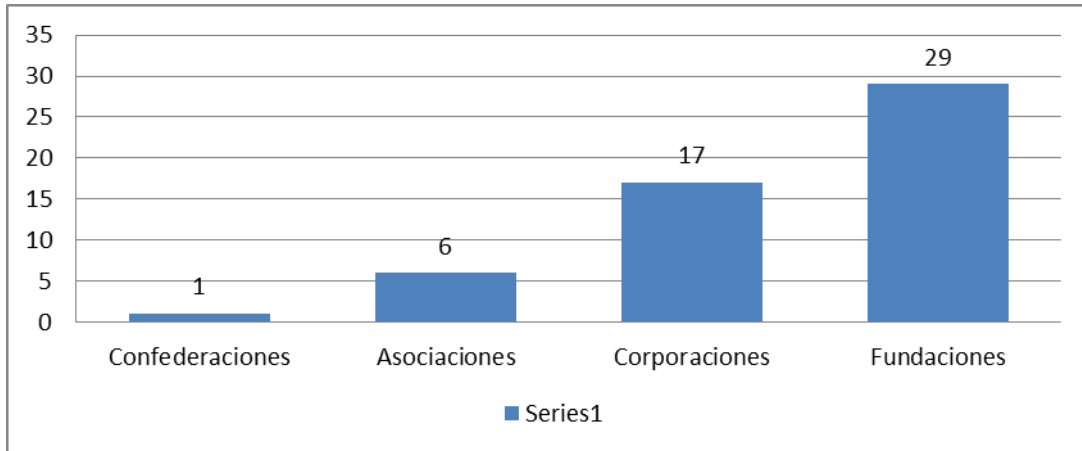
Un primera observación interesante para la comprensión de la complejidad del reto asumido, es la constatación de la dificultad de mantener, e incluso aumentar, el número de organizaciones vinculadas a la iniciativa. En el 2009 fueron 60 y para este año bajaron a 53. Al indagar por las causas en las organización que este año no participaron, se encuentran en primer lugar razones como “falta de tiempo para brindar la información”, lo cual refleja que aún no se instala en la cultura de ciertas organizaciones su compromiso con las prácticas de transparencia como algo sistemático; o “la nueva dirección ejecutiva o representación legal no conoce aún o no está interesada en el tema”, lo cual deja ver que la decisión de hacer parte es muchas veces personal y no una práctica que se institucionaliza al interior de la organización. Para algunas organizaciones invitadas por primera vez, su argumento es que “no es claro el beneficio que este esfuerzo les traería, ni individualmente ni como colectivo”.

Si bien contar con 53 ONG nacionales de esta magnitud, alcance de trabajo y fortalezas, como las que se develan a lo largo de esta rendición de cuentas, es una muestra interesante y claramente significativa de las principales ONG nacionales; las respuestas para no participar también son una alerta clave sobre el camino que aún se debe recorrer desde la Iniciativa, para hacer de la auto-regulación un elemento central de la fortaleza institucional de las organizaciones de la sociedad civil.

### Naturaleza de las ONG

La gráfica No. 1 deja ver que, de las 53 organizaciones que participaron este año, 29 son fundaciones, 6 son asociaciones, 17 son corporaciones y 1 es confederación. A su vez, dentro de las que se identifican como fundaciones hay 14 con un carácter especial, que son expresamente de origen empresarial y de familia o individuo y no necesariamente se desempeñan y gestionan como las demás. Por lo tanto, para dar una imagen más clara de quiénes somos y qué aportamos al desarrollo social del país, sin distorsionar la mirada de conjunto por las importantes diferencias en el origen y las posibilidades de acceso a recursos, se hará el análisis de la información separando en dos grupo las 53 ONG así: un grupo compuesto por las 14 fundaciones empresariales o de familia e individuo (Fundaciones EFI), que existirán mientras subsista el patrimonio; y otro grupo compuesto por las demás 39 organizaciones que corresponden a asociaciones, corporaciones y fundaciones, que tienen como sustento jurídico las personas que se unen por un interés común y existirán mientras sus asociados estén, hasta cuando éstos decreten la disolución de la misma o cuando la reducción del número de asociados conlleve a su disolución.

**Grafica N° 1: Naturaleza de las organizaciones.<sup>1</sup>**

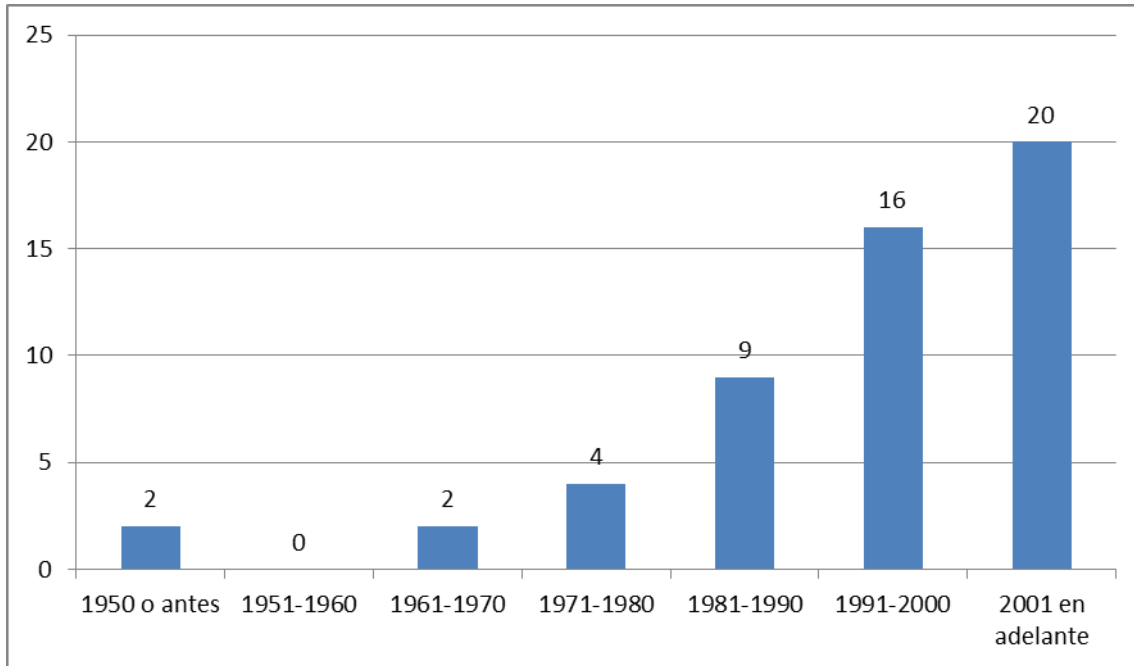


### Antigüedad de las Organizaciones

En la gráfica No. 2 se observa que dos organizaciones cuentan con más de 50 años de existencia; pero en general hay dos momentos de constitución de ONG: las que fueron creadas en los 70 y 80, y una gran mayoría que fueron creadas después del año 1991. Será necesario profundizar más para entender por qué el auge en este período, pero todo indica que es un sector relativamente joven, que necesitó de la apertura de ciertos derechos asociativos garantizados en mayor medida con la Constitución Política de 1991, y que reaccionó a la instalación de un nuevo modelo de estado neo-liberal muy ausente, que promueve responsabilidades públicas en el sector privado y exige a la ciudadanía organizarse para promover la realización efectiva de los derechos de las personas.

<sup>1</sup> La fuente de todas las informaciones suministradas es la base de datos construida por la Red de ONG por la Transparencia y la CCONG para la rendición de cuentas del año respectivo.

**Gráfica N° 2: Fecha de constitución**

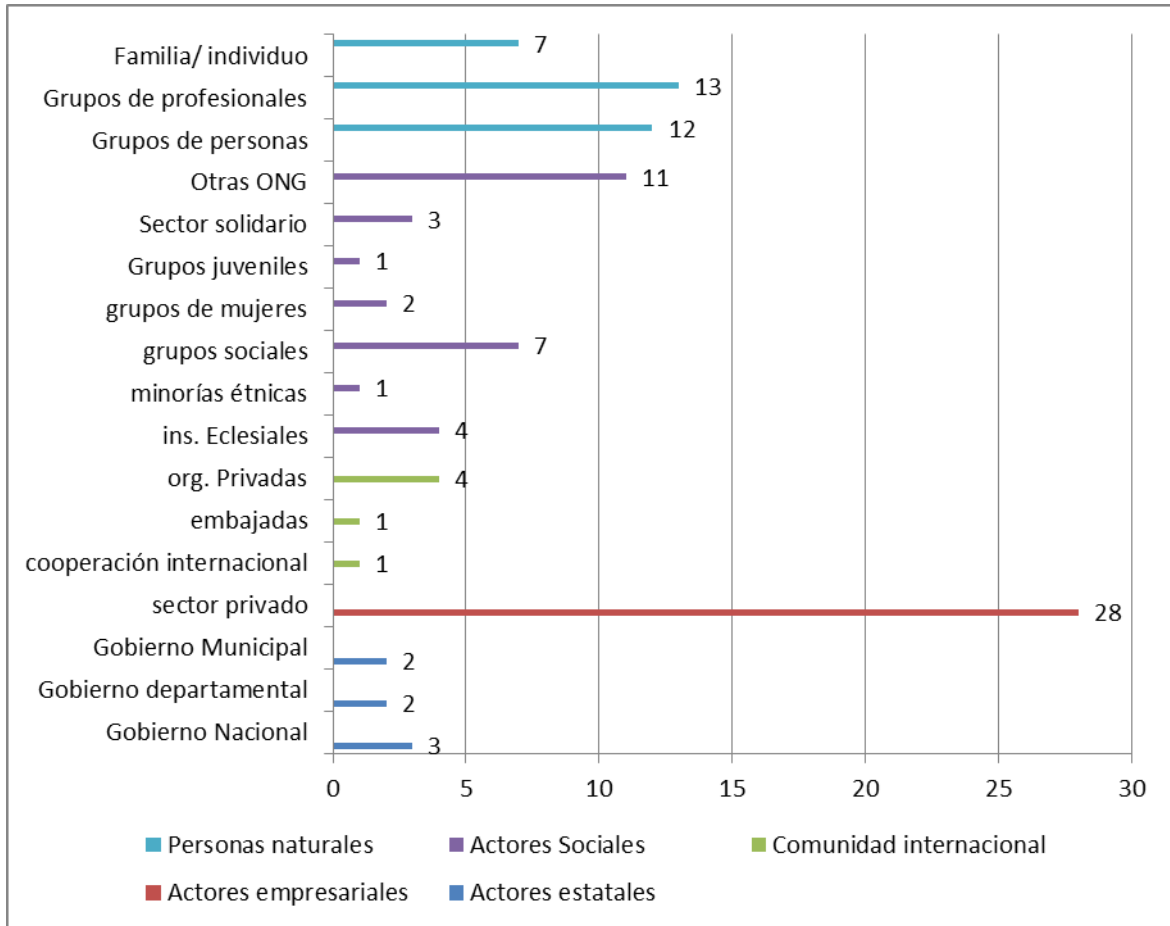


### Origen de las ONG

De hecho, si cruzamos el momento de la fundación con quienes fueron los promotores de la creación (gráfica No. 3), encontramos que la inmensa mayoría de estas organizaciones de carácter nacional fueron promovidas desde la empresa privada (fortalecida desde la década del 90 por toda la política de privatizaciones); pero existe también un número importante de ciudadanos agrupados que se le miden a ampliar el sector de las ONG. Algunos observadores de esta información proponen mirar también si el mayor número de organizaciones creadas por grupos de profesionales puede obedecer a la necesidad de buscar fuentes de empleo en servicios que ya no presta el estado.

Finalmente encontramos que un buen número de organizaciones son producto de la iniciativa de otras ONG, lo cual muestra que las alianzas entre las ONG son recurrentes desde la misma creación de otras ONG hasta en la ejecución de programas o proyectos.

**Gráfica N° 3: Promotores de su creación**



## 2. ACCIÓN DE LAS ONG

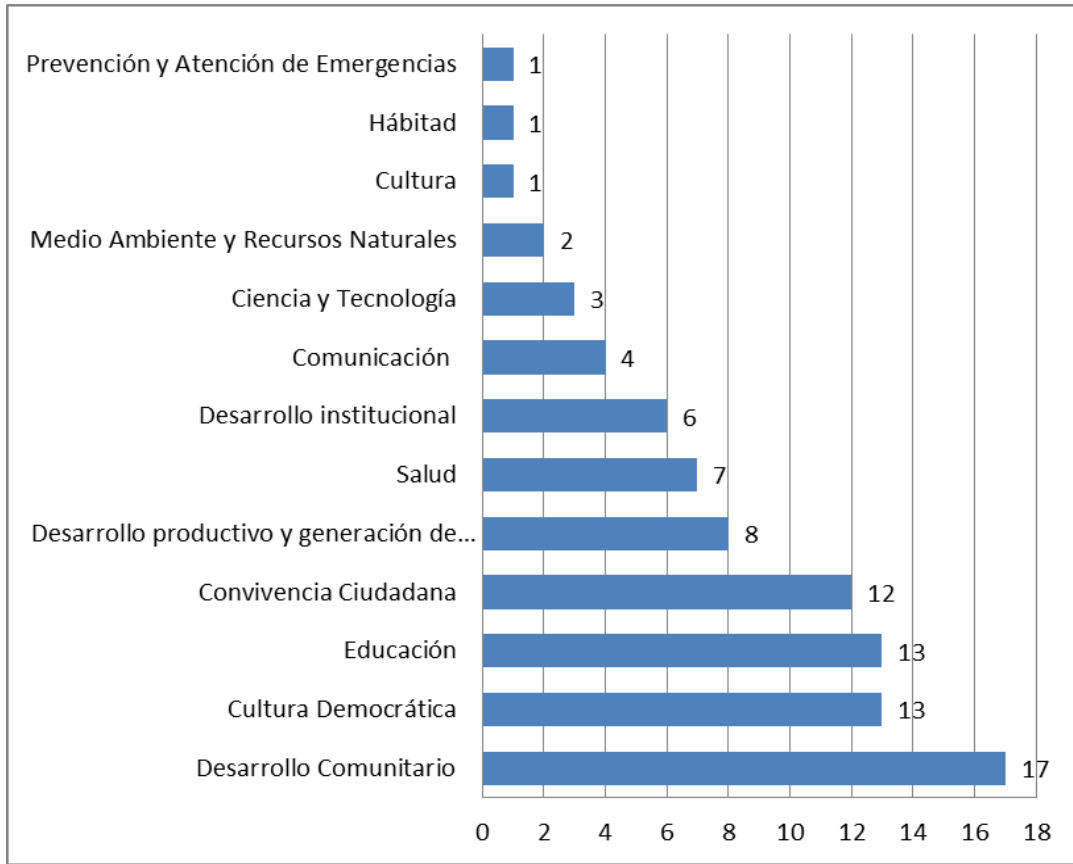
### Sectores de Trabajo

La gráfica N° 4 muestra que para el año 2010 el sector que pasó a recibir mayor atención por parte de las corporaciones y asociaciones es el de Desarrollo Comunitario, en especial, fortalecimiento de redes, asociaciones de base y juntas de acción comunal; pero si sumamos este la importancia dada a Cultura Democrática y la Convivencia Ciudadana, resulta evidente que para este sector de las ONG el 2010 implicó dar prioridad a la profundización de la democracia, con los retos particulares que conlleva trabajar estos temas en un ambiente poco favorable para desempeño de las ONG.

Como consecuencia de este nuevo énfasis, a diferencia de años anteriores, la educación pasó a ocupar el segundo puesto, sin dejar de ser un sector importante de trabajo de estas ONG (las 13 organizaciones que trabajan en educación dirigen sus acciones hacia la educación formal primaria y secundaria, y la educación para el trabajo).

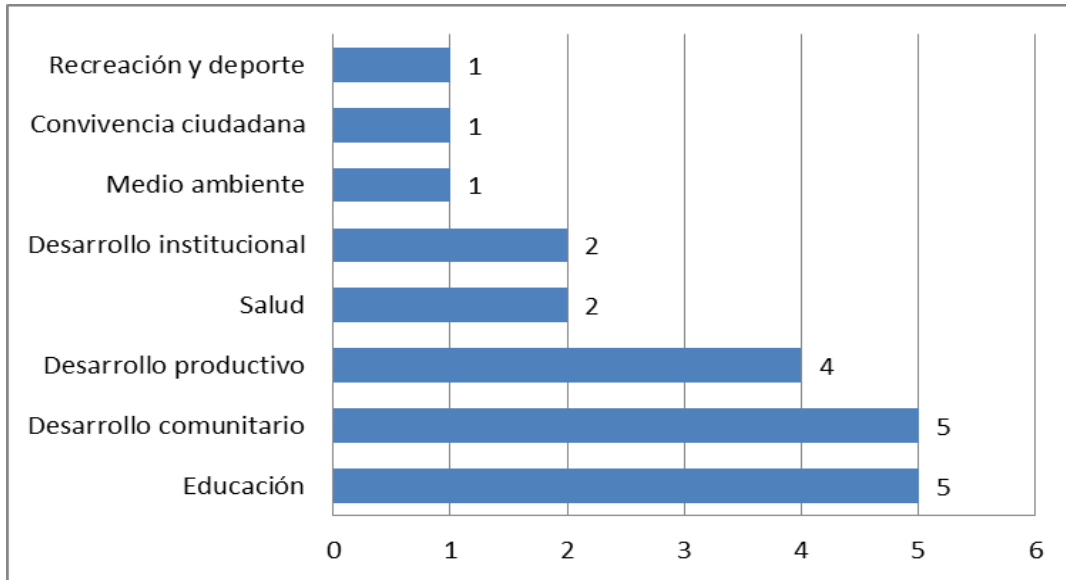
Cabe destacar que 8 de las 39 organizaciones del grupo de corporaciones y asociaciones promueven acciones en el sector de desarrollo productivo y generación de ingresos.

**Gráfica N° 4: Sectores de trabajo según el número de Corporaciones y Asociaciones.**



Surge así una diferencia con las Fundaciones EFI donde los énfasis están menos en profundización de la democracia y más en temas de Educación, Desarrollo Productivo y Desarrollo Comunitario e Institucional. (Ver gráfica N°5)

**Gráfica N° 5: Sectores de trabajo según número de Fundaciones EFI**

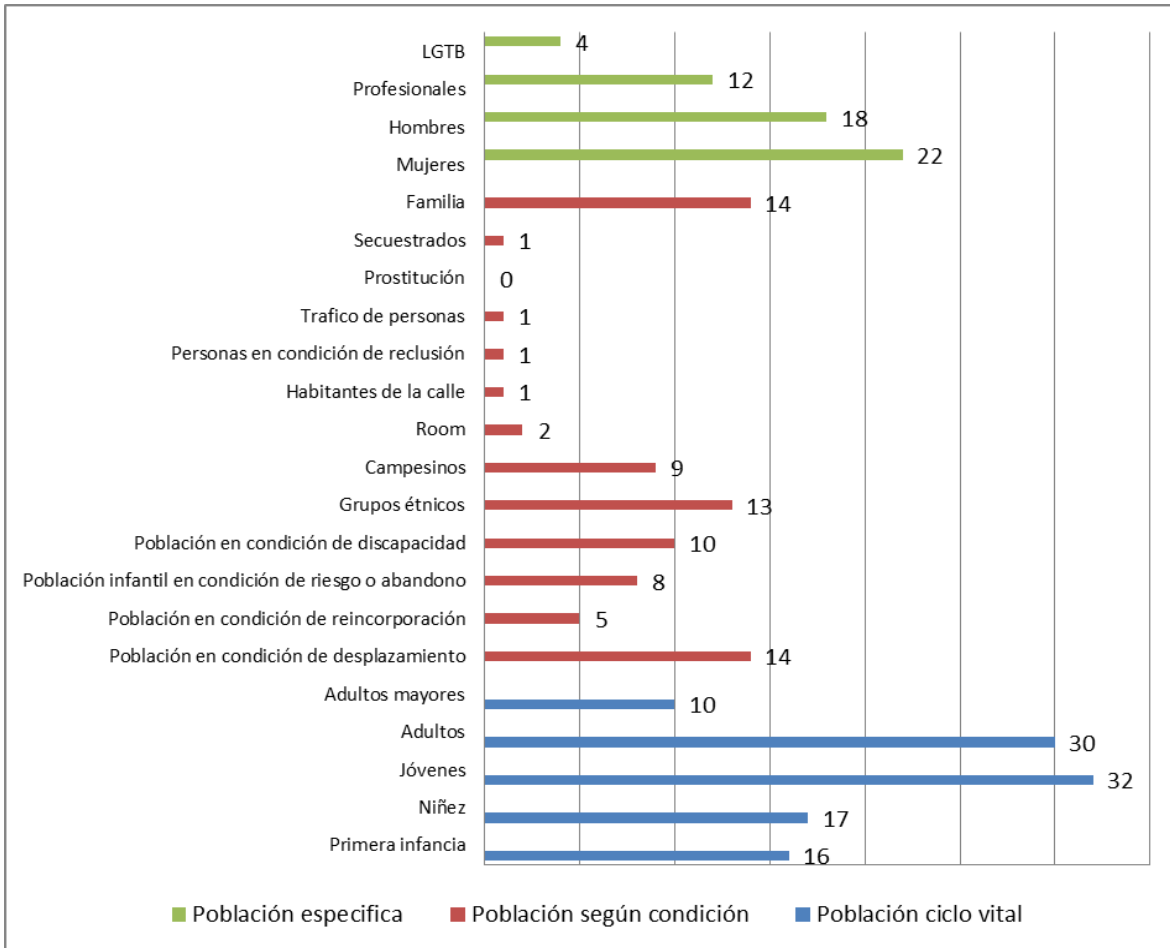


**Población destinataria**

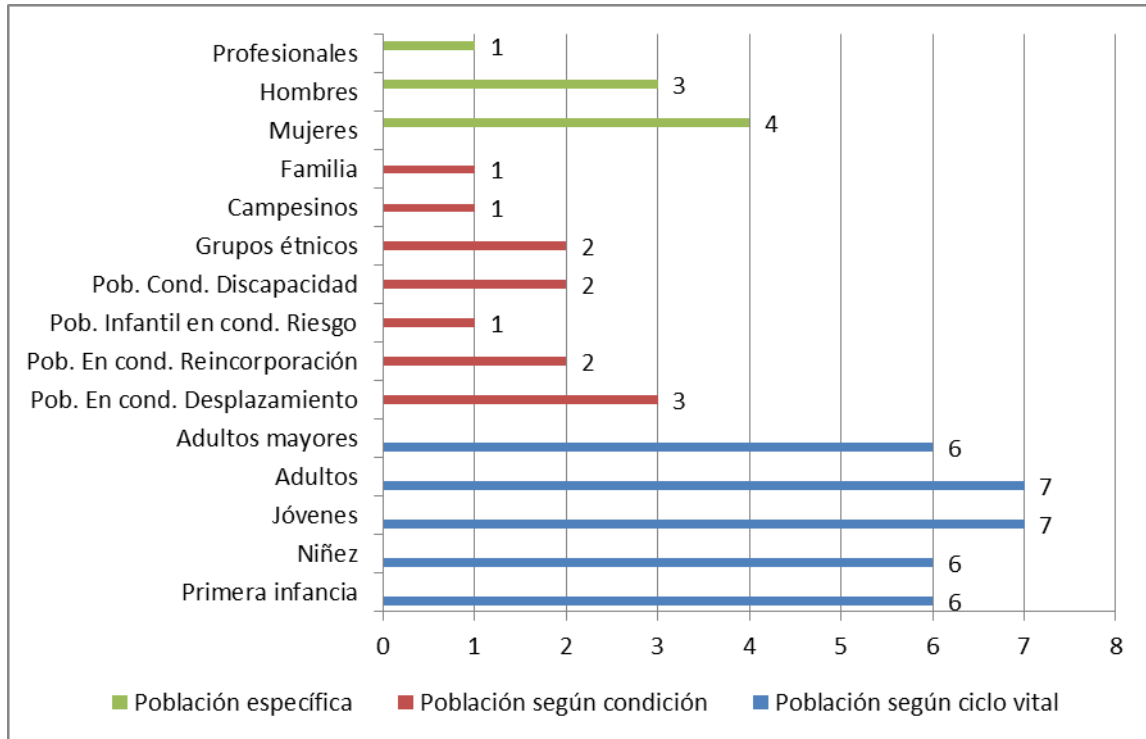
Al analizar los intereses de las ONG que participan de este ejercicio, en función del tipo de población a la cual dirigen sus acciones, encontramos que tanto las corporación y asociaciones como las Fundaciones EFI, tienen tendencias similares en sus prioridades. El grupo de población específica más atendido son las mujeres; en población según condición se hace énfasis en desplazamiento y para población según ciclo vital, coinciden en dar igual prioridad a jóvenes y adultos. (Ver gráficas No 6 y No 7)



**Gráfica N° 6: Población atendida por Corporaciones y Asociaciones**



**Gráfica N° 7: Sectores de trabajo según número de Fundaciones EFI**



### 3. INFORMACIÓN SOBRE PROGRAMAS y/o PROYECTOS:

Para el año 2010, las 53 organizaciones reportaron tener un total de 1.447 proyectos/programas ejecutados o en desarrollo, por medio de los cuales atendieron 3.200.565 personas de manera directa y 3.557.669 personas de manera indirecta. Así mismo se reporta el fortalecimiento de 7.243 organizaciones.

Como ya es usual en este ejercicio, por razones de espacio y tiempo, las ONG no informan sobre todos sus programas o proyectos en detalle, sino que escogieron unos pocos, que consideran más relevantes a la hora de rendir cuentas, para profundizar sobre los mismos. Así es como de ese total se registró información sobre 162 proyectos.

Para el grupo de Corporaciones y Asociaciones se registraron 129 proyectos y para el de las Fundaciones fue de 33. En los 129 proyectos se atendieron en total 130.572 personas, siendo el grupo de las mujeres el más beneficiado, tendencia que concuerda con los resultados mostrados en el análisis sobre las poblaciones atendidas. (Ver cuadro No. 2)

Un dato que resulta interesante es ver que en los 33 proyectos registrados este año por las Fundaciones EFI se atendieron tres veces más mujeres que en años anteriores y este número representa más del doble de la población de mujeres reportadas en los 129 proyectos del resto de organizaciones, 151.615 vs. 73.024; será necesario estudiar en detenimiento estos datos para entender por qué parecería que están dando más importancia a temas de interés para las mujeres.

**Cuadro N° 2: Número de personas atendidas según sexo en los programas/proyectos registrados por las organizaciones**

Personas atendidas	2009		2010	
	49 Corp./Asoc	11 Fundaciones EFI	39 Corp./Asoc	14 Fundaciones EFI
Mujeres	71,863	33,422	73,024	151,615
Hombres	53,602	26,601	57,548	11,660
<b>Total Personas</b>	<b>125,465</b>	<b>60,023</b>	<b>130,572</b>	<b>163,275</b>
<b>Total general</b>	<b>185.488</b>		<b>293.847</b>	
<b>Participación</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>

Respecto a otras clases de destinatarios se debe señalar que el grupo de corporaciones y asociaciones contribuyeron a fortalecer a 4.925 organizaciones, manteniendo así el interés por desarrollar capacidades en las organizaciones de la sociedad civil y por ende en el sector como un todo.

**Cuadro N° 3: Número de otros destinatarios atendidos por las 53 organizaciones en los proyectos/programas registrados.**

Otros destinatarios	2009		2010	
	Fundaciones EFI	Corp. /Asoc.	Fundaciones EFI	Corp. /Asoc.
Organizaciones	1.595	5.366	2.488	4.925
Público en general	982.980	73.701	550.847	423.646

El monto de recursos invertidos en los programas y proyectos registrados para el 2010 para el total de las organizaciones es de \$79.925 millones; en el caso de las Fundaciones EFI la cifra es de \$18.683 millones y para las asociaciones es de \$61.242 millones. (Ver Cuadro N° 4)

**Cuadro N°4: Monto de recursos invertidos en programas y/o proyectos**

Organización	Monto 2009	Monto 2010
Fund. EFI.	\$ 33,438,070,711	\$ 18,683,012,866
Corp. /Asoc.	\$ 26,134,715,935	\$ 61,242,705,801
<b>Total</b>	<b>\$ 59,572,786,646</b>	<b>\$ 79,925,718,667</b>

### Duración de los programas y proyectos:

Comparando los datos de 2009 y 2010 se puede identificar las mismas tendencias, en el caso de las Corporaciones, presentan un considerable número de proyectos con una duración menor a un año. Este cortoplacismo afecta directamente el impacto de términos de desarrollo que producen los programas en las comunidades. Para el caso de las Fundaciones EFI cabe señalar que la mayoría de sus proyectos son a largo plazo, lo que puede explicarse por las fuentes de financiación más estables con que cuentan. (Ver Cuadro N° 5)

**Cuadro N°5: Duración de los programas/proyectos registrados por las 53 organizaciones**

Duración de los programas/proyectos	2009		2010	
	Fundación EFI	Corp. /Asoc.	Fundación EFI	Corp. /Asoc.
Menos de 6 meses	2	20	1	21
Entre 6 meses y 1 año	7	49	12	35
Entre 1 año y 2 años	14	19	3	25
Más de 2 años	20	44	17	48
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>132</b>	<b>33</b>	<b>129</b>

### Cobertura de los proyectos

El grupo de las 39 corporaciones tienen presencia en todos los departamentos de Colombia, y el grupo de las 14 fundaciones empresariales tiene presencia en gran parte del territorio nacional. Si se toma los departamentos como unidades individuales de análisis se marca una tendencia hacia el distrito capital lo cual puede representar una centralización y concentración del trabajo de las 53 organizaciones en la ciudad, esto también puede ser resultado de que la mayoría de las organizaciones participantes tienen su sede principal en Bogotá.

Así mismo los departamentos con más capacidad institucional (que no necesariamente son los más pobres o más necesitados), son los que concentran las actividades de las organizaciones en los proyectos registrados, Antioquia, Valle, Atlántico, Bolívar. (Ver Cuadro N° 6)

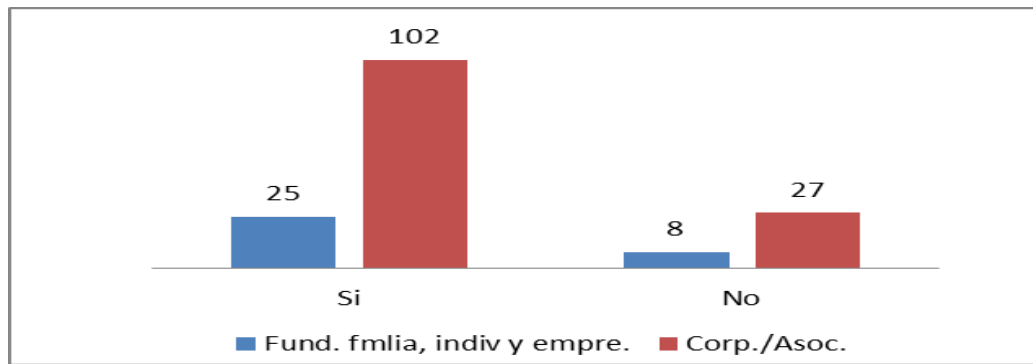
**Cuadro N° 6: N° de Programas/ Proyectos desarrollados por las 53 organizaciones según departamento**

Departamentos	39 Corp./ Asoc	14 Fund EFI
Amazonas	7	
Antioquia	28	5
Arauca	3	
Atlántico	12	2
Bolívar	16	2
Boyacá	8	
Caldas	13	2
Caquetá	4	
Casanare	5	
Cauca	13	1
Cesar	5	2
Chocó	9	2
Córdoba	8	2
Cundinamarca	13	2
Distrito capital	43	6
Guainía	2	
Guajira	7	1
Guaviare	4	
Huila	7	
Magdalena	8	1
Meta	7	
Nariño	12	1
Norte de Santander	7	
Putumayo	7	
Quindío	4	4
Risaralda	5	
San Andrés	4	
Santander	13	1
Sucre	5	1
Tolima	11	3
Valle	19	2
Vaupés	2	
Vichada	3	1

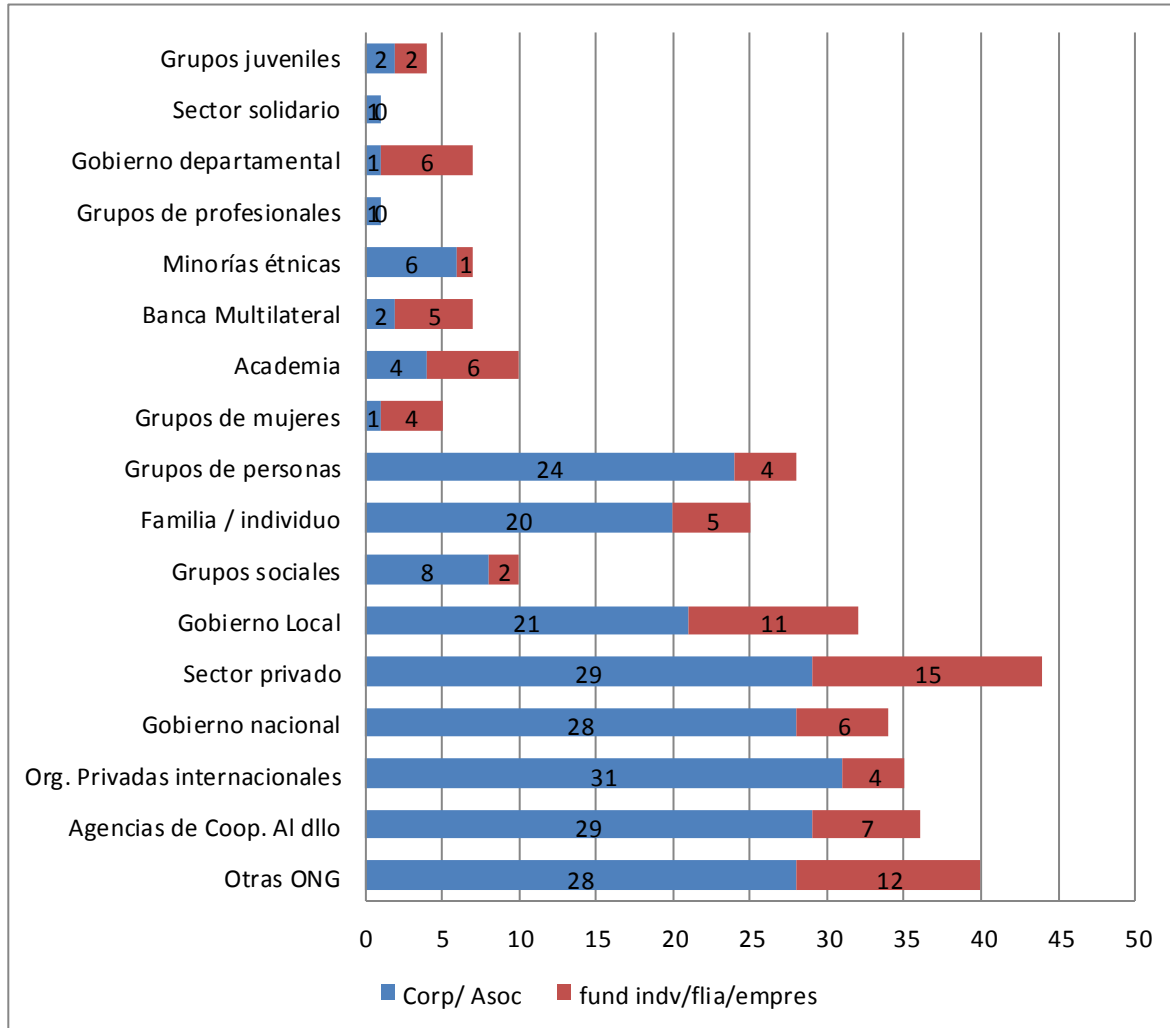
### Las Alianzas

El trabajo desarrollado en alianzas se convierte en una de las estrategias más utilizadas en el sector para ejecutar sus acciones, por este motivo encontramos que la mayoría de los programas tanto para las Corporaciones/Asociaciones como para las Fundaciones EFI fueron realizados con uno o varios socios estratégicos. Para el caso de las corporaciones se registraron 102 proyectos en alianza con un marcado trabajo con comunidad internacional, sector privado y actores estatales. Se evidencia poco trabajo con actores sociales. Para el grupo de las Fundaciones EFI los socios más destacados son el sector privado, otras ONG y gobiernos locales.

**Grafica N° 8: Número de programas y proyectos realizados en o sin alianza por las 53 organizaciones.**



**Grafica N° 9: Programas /proyectos efectuados en alianza según tipo de actor y organización**



#### 4. LAS CUENTAS DE LAS ONG – INFORMACIÓN FINANCIERA PARA EL AÑO 2010

En el año 2010, las 53 organizaciones registraron ingresos cercanos a los \$362.000 millones de pesos. Las Fundaciones EFI aportaron alrededor de \$217.000 millones de pesos y el grupo de las Corporaciones y Asociaciones aportó \$145.000 millones de pesos aproximadamente. Esto por supuesto se debe a que las primeras están respaldadas en fuente de recursos relativamente estables, mientras que las restantes organizaciones deben salir a competir en el mercado por recursos, en un proceso de achicamiento de la oferta desde la cooperación internacional. Como lo reitera el cuadro 7, para el grupo de las Fundaciones EFI la mayor fuente de financiamiento son los recursos propios con un 59% lo que representa una mayor capacidad de autosostenimiento; mientras que para el resto la principal fuente de financiación son los recursos públicos con un 44% principalmente

provenientes del Gobierno nacional, le siguen los recursos propios con un 23% y la cooperación internacional con un 19%.

Aún así, no todas las organizaciones tienen el mismo peso dentro de estos valores, dándose el caso de organizaciones muy fuertes, de hecho 3 Fundaciones EFI representan el 74% del total de ingresos, y en el grupo de las 39 asociaciones y corporaciones, 5 organizaciones representan el 64% de los ingresos percibidos para el año 2010.

**Cuadro N° 7: Ingresos gestionados por las 53 organizaciones**

Ingresos	Grupo de 39 ONG	%	Grupo de 14 Fundaciones	%
<b>Cooperación Internacional</b>	\$ 27,790,236,778	19	\$ 6,148,841,230	3
<b>Recursos Públicos</b>	\$ 63,974,174,944	44	\$ 52,828,539,119	24
Local	\$ 2,021,455,366		\$ 43,507,576,719	
Departamental	\$ 1,783,726,304		\$ 707,028,504	
Nacional	\$ 60,168,993,274		\$ 8,613,933,896	
<b>Recursos Propios</b>	\$ 33,324,193,600	23	\$ 128,726,638,725	59
Aporte de socios	\$ 17,868,501,602		\$ 19,061,303,187	
Venta de productos y servicios	\$ 14,019,138,518		\$ 6,121,815,820	
Rendimientos financieros	\$ 1,436,553,480		\$ 103,543,519,718	
<b>Recursos del sector privado</b>	\$ 7,555,348,236	5	\$ 17,805,417,228	8
<b>Otra fuente específica</b>	\$ 6,296,236,817	4	\$ 7,705,355,493	4
<b>Recursos recibidos entre el público</b>	\$ 6,545,663,001	4	\$ 4,464,311,468	2
<b>Total ingresos</b>	\$ 145,485,853,376	100	\$ 217,679,103,263	100

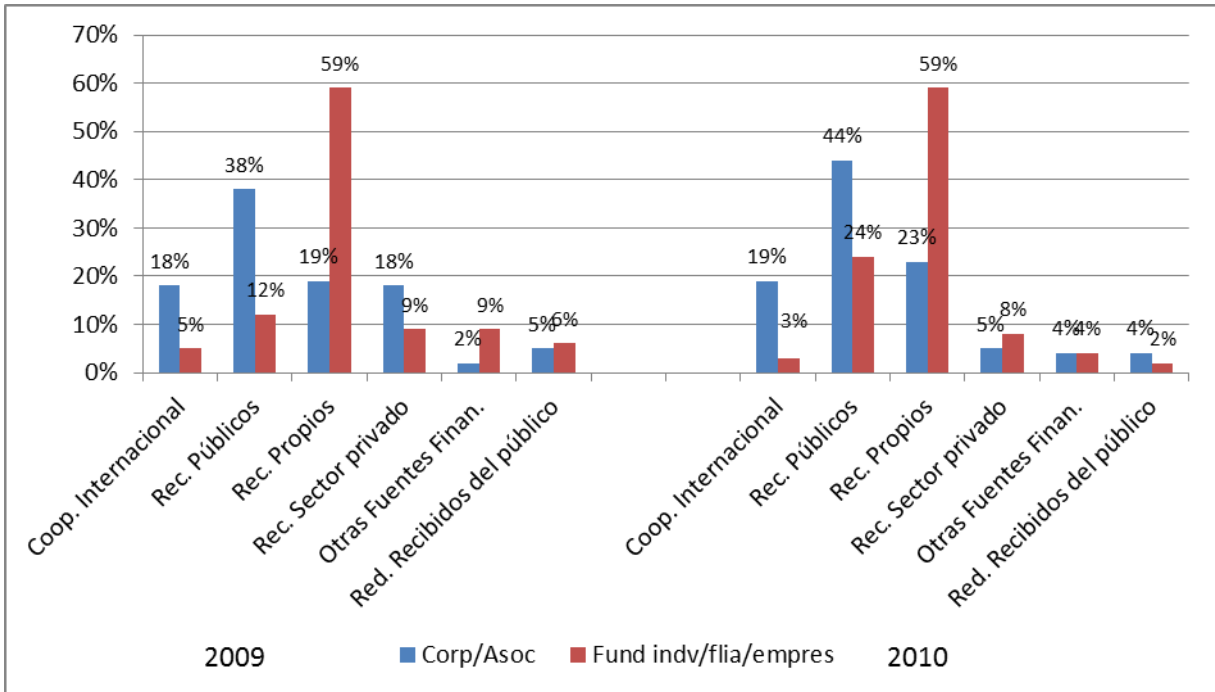
Al analizar la gráfica No. 10 se observa un incremento interesante en los recursos provenientes del sector público, para ambos grupos de organizaciones: las Corporaciones/Asociaciones pasan de 38% a 44% entre el 2009 y 2010, y las Fundaciones EFI pasan de 12% en el 2009 a 24% en el 2010.

Frente a los recursos propios se nota una disminución para el grupo de Corporaciones y Asociaciones de menos 4 puntos porcentuales. Los recursos que más descendieron fueron los del sector privado para este mismo grupo de organizaciones pasando de 18% en el 2009 a 5% en el 2010.



Del total de egresos registrados, \$219.215 millones de pesos, las Corporaciones y Asociaciones reportaron \$153.107 millones de pesos, con una inversión en proyectos del 74.5% y con unos gastos de operación del 24%, lo cual significa un incremento en los recursos que se destinan a programas y proyectos en 11 puntos porcentuales pasando de 66% en el 2009 a 74.5% en el 2010. En tiempos de dificultades financieras y en un año en que se esperaban de lleno los impactos de la crisis del 2008, esta tendencia es interesante pues hay menos recursos para funcionamiento y más para inversión directa en proyectos.

**Gráfica N°10: Evolución de los ingresos según fuente de recursos**



A su vez, de ese total, los egresos de las Fundaciones EFI fueron de \$66.108 millones aproximadamente, de los cuales el 66% se invierte en proyectos y el 32% se destina a gastos operacionales. En comparación con el año anterior se presenta la misma tendencia en todo el conjunto.

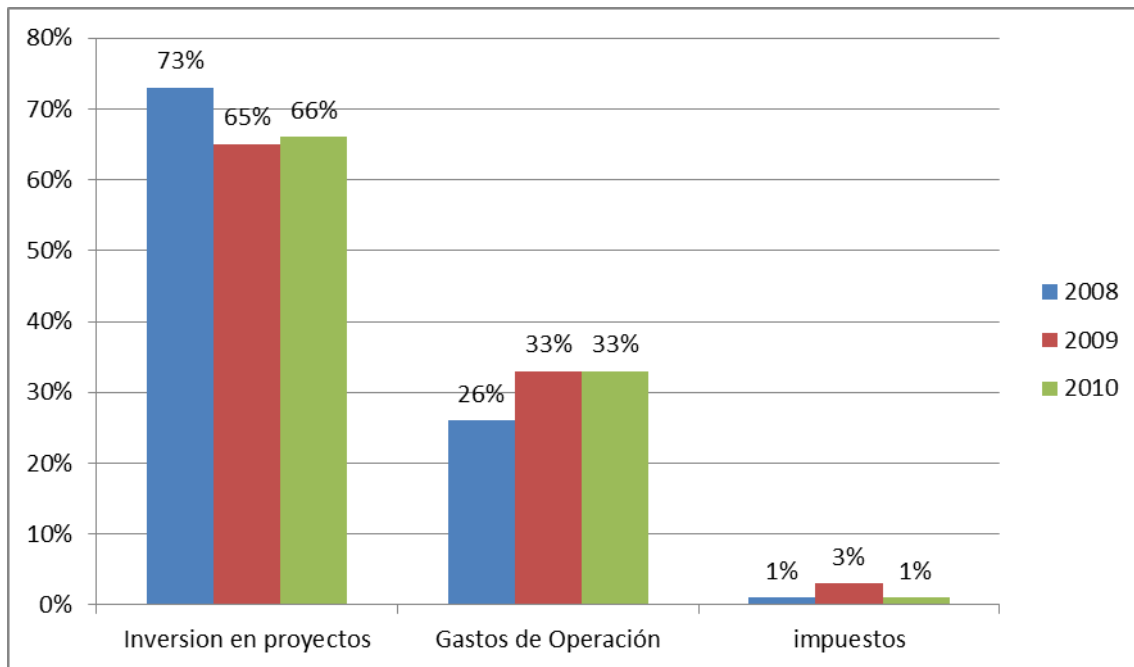
Para el caso de los egresos se aclara que para el anterior análisis (Fundaciones) sólo se tomó en cuenta la información de trece organizaciones debido a que una organización reportó egresos cercanos a los \$275.000 millones de pesos de los cuales el 75% fue financiado a partir del patrimonio autónomo de la Fundación.

**Cuadro N° 8: Egresos de las 53 organizaciones**

Egresos	Grupo de 39 ONG	%	Grupo de 13 Fundaciones	%
Gastos de operación	\$ 36,893,904,920	24.0	\$ 21,763,999,577	32.9
Inversión en proyectos	\$ 114,083,593,783	74.5	\$ 43,837,306,514	66.3
Montos de impuestos (GMF)	\$ 557,259,186	0.003	\$ 337,299,072	0.005
Montos de impuestos (ICA)	\$ 1,176,705,797	0.007	\$ 52,805,555	0.000
Montos de impuestos (IVA)	\$ 279,642,439	0.001	\$ 116,789,000	0.001
Montos de impuestos (Timbre)	\$ 116,020,508	0.000	\$ 27,282	0.000
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>\$ 153,107,126,633</b>	<b>100</b>	<b>\$ 66,108,227,000</b>	<b>100</b>

Mirando retrospectivamente la evolución de los egresos totales de los últimos tres años hay una tendencia entre los gastos administrativos y la inversión en proyectos de 70/30. Relación que sigue siendo alta y preocupante cuando de conjunto se observa para el total de las organizaciones que la inversión en proyectos ha disminuido aproximadamente un 7% entre el 2008 y el 2010. (Ver gráfica N°. 11)

**Gráfica N° 11: Evolución de los egresos**



## 5. LA ACCIÓN DE LAS ONG EN RELACIÓN CON ALGUNOS REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES.

Se ha planteado que las organizaciones de la sociedad civil desde el trabajo que realizan cotidianamente pueden contribuir de manera notoria en la consecución del desarrollo sostenible de sus comunidades. Para esto es necesaria una armonización con los referentes internacionales y nacionales que han establecido los parámetros para medir el avance hacia el desarrollo. Es así como se les preguntó a las organizaciones por la relación que sus objetivos y metas tienen con los Objetivos del Milenio y las áreas del desarrollo planteadas por Planeación Nacional.

Se obtuvo para el grupo de las Corporaciones y Asociaciones que el ODM donde más aportan con sus acciones, con un 41%, es el Objetivo N° 8, que consiste en conformar una alianza mundial para el desarrollo.

Para este mismo grupo el Objetivo N° 2, referido a lograr la educación básica universal es el segundo en importancia con un 39%, esto concuerda con la información presentada en los sectores de trabajo de las organizaciones en donde la educación fue uno de los más destacados. Así mismo es interesante identificar que hay tres ODM con valores porcentuales muy similares (objetivos 1, 2 y 3), por tanto los temas referentes a la pobreza extrema, educación y equidad de género se perfilan como los más relevantes en términos de acciones.

Respecto al grupo de las fundaciones EFI el Objetivo N°1 es el más destacado con un 66%, seguido del ODM N°2 con un 50% y del ODM N°8 con un 41%. Es importante reiterar que los tres ODM anteriores no son solo esfuerzos individuales de cada grupo de organizaciones sino que se constituyen en objetivos generales de todo un sector.

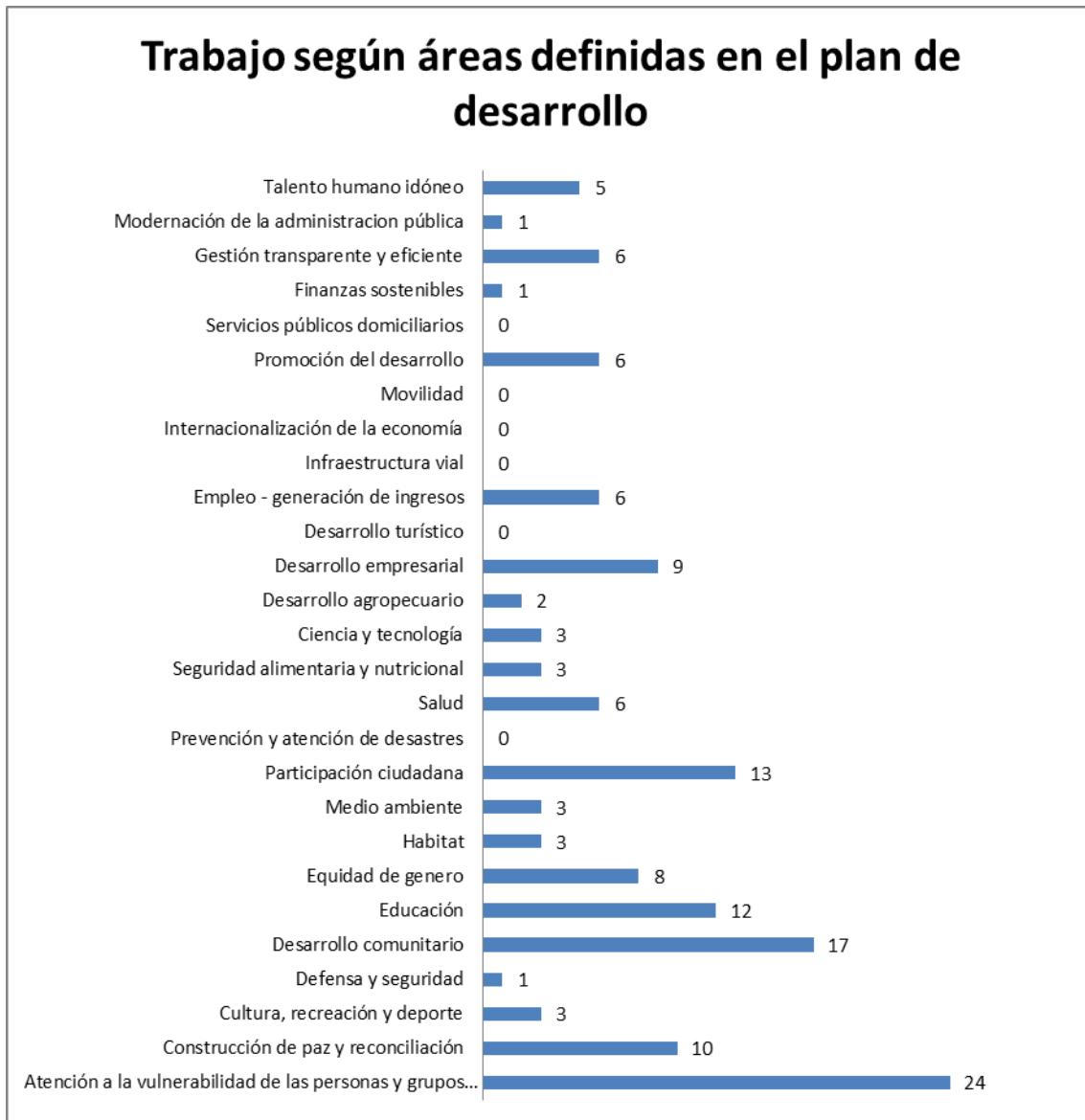
**Cuadro N° 9: Relación de los ODM con los propósitos misionales de las 53 organizaciones.**

ODM	CORP/ASOC	FUNDACIONES
Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre	31%	66%
Objetivo 2. Lograr la educación básica universal	39%	50%
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer	36%	25%
Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años	7%	33%
Objetivo 5. Mejorar la salud sexual y reproductiva	4%	25%
Objetivo 6. Combatir el VIH/ Sida, paludismo y otras enfermedades	2%	8%
Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental	21%	25%
Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el desarrollo	41%	41%
Ninguno	19%	16%

Como parte de un esfuerzo conjunto con actores públicos se les preguntó a las organizaciones por la relación de su trabajo con las áreas del Plan Nacional de Desarrollo. Dada la similitud en los resultados de los dos grupos, en la gráfica N°12 se encuentran los datos de las 53 organizaciones. Es de aclarar que esta alineación no significa necesariamente que se comparte el enfoque con que trabaja el tema el gobierno nacional; sólo es una indicación de que en se ejecutan acciones en el mismo tema o problema.

La atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos es el área en el que más se concentra el trabajo de las 53 organizaciones, le sigue el desarrollo comunitario, la participación ciudadana y el trabajo enfocado hacia la educación de distintas poblaciones

**Gráfica N° 12: Relación de los propósitos misionales de las 53 organizaciones con las áreas del desarrollo del país.**



## 6. EL TALENTO HUMANO DE LAS ONG

Para el año 2010 las 53 organizaciones vincularon 3.076 personas laboralmente bajo la modalidad de contrato laboral, de las cuales el 71% son mujeres y el 29 % restante son hombres. Según el cuadro N° 10, los dos grupos de organizaciones vinculan en mayor medida a mujeres tanto en los cargos directivos, profesionales y administrativos.

**Cuadro N° 10: Vinculación por contrato laboral según sexo en las 53 organizaciones**

Contrato laboral	39 Corp./Asoc		14 Fundaciones	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directivos	115	81	21	8
Profesionales	1121	483	81	41
Administrativos	768	238	52	49
<b>Total</b>	<b>2004</b>	<b>802</b>	<b>154</b>	<b>98</b>

En lo que respecta a prestación de servicios tenemos que para el primer grupo la tendencia mayoritaria hacia las mujeres se sigue dando, mientras que para el grupo de las 14 Fundaciones EFI la tendencia es a encontrar mayor número de hombres vinculados, sin embargo la diferencia no es muy notoria.

**Cuadro N° 11: Vinculación por prestación de servicios según sexo en las 53 organizaciones**

Prestación de servicios	39 Corp./Asoc		14 Fundaciones	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Aprendices	28	5	7	7
Practicantes	89	25	3	6
Consultores	431	222	47	53
<b>Total</b>	<b>548</b>	<b>252</b>	<b>57</b>	<b>66</b>

Para el caso del voluntariado se mantienen las mismas tendencias de favorabilidad hacia la vinculación de mujeres excepto en el número de directivos voluntarios en el grupo de las Corporaciones y Asociaciones. Así mismo es relevante que la modalidad de voluntariado no es común en el grupo de las Fundaciones empresariales y de familia e individuo.

**Cuadro N° 12: Vinculación de voluntarios según sexo en las 53 organizaciones**

Voluntarios	39 Corp./Asoc		14 Fundaciones	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directivos	18	38	0	0
Profesionales	181	74	1	0
Administrativos	13	5	0	0
<b>Total</b>	<b>212</b>	<b>117</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

De acuerdo con los datos recogidos en el ejercicio, en el grupo de las Corporaciones y Asociaciones el 71% de las personas vinculadas están por contrato laboral, el 20% por prestación de servicios y el 9 % por voluntariado.

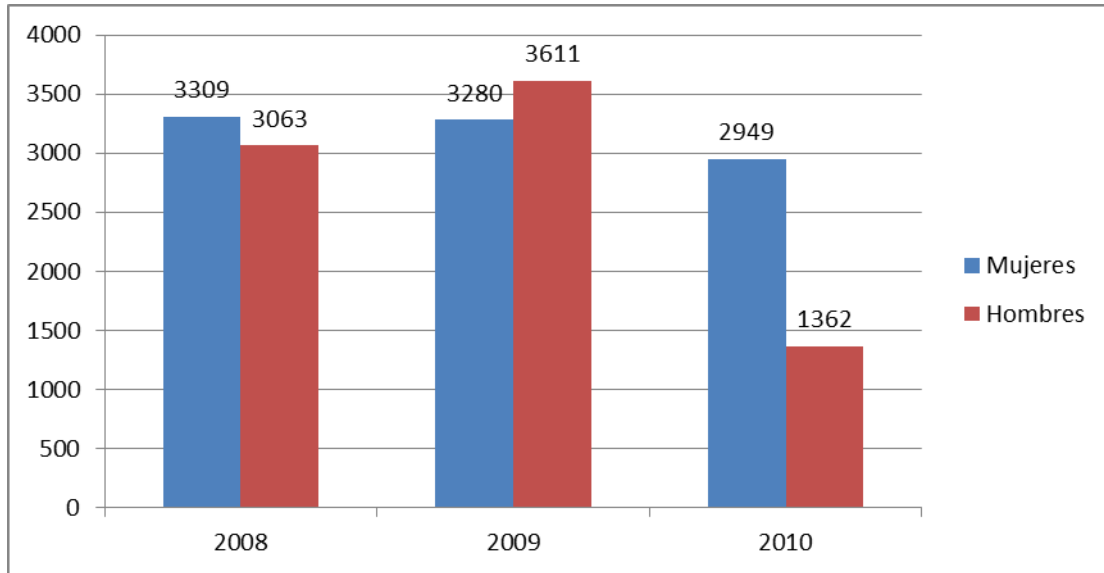
Respecto a los modos de contratación en las Fundaciones EFI el 67% se encuentra vinculado por contrato laboral, el 32% por prestación de servicios y sólo el 1% por voluntariado.

En comparación con los resultados de la rendición de cuentas del año anterior, llama la atención la disminución del personal vinculado por contrato laboral, pasa de 5.095 en el 2009 a 2.822 en 2010 para el caso de las Corporaciones y Asociaciones, lo cual se debe en parte al menor número de ONG rindiendo cuentas en este grupo.

Para el grupo de las Fundaciones EFI donde este año se incrementó el número de organizaciones de este grupo que rinde cuentas, se pasa de 354 personas con contrato laboral en el 2009 a 254 en el 2010.

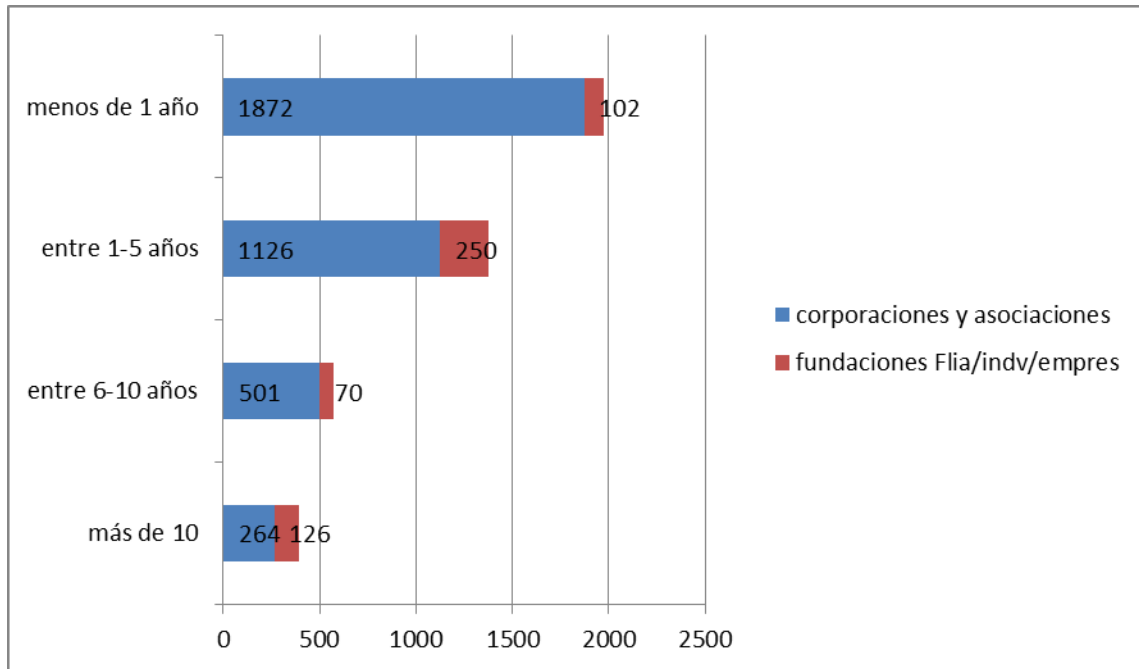
En concordancia con lo dicho antes, para el año 2010 se encontró una tendencia clara a aumentar el número de mujeres versus el número de hombres vinculados en todas las modalidades de contratación. Todavía no hay estudios que den una explicación suficiente sobre este proceso. Pero este dato, reiterado en otros estudios del sector permite suponer que cada vez más las mujeres acceden a cargos de decisión dentro de las organizaciones del sector social. Esta constatación también lleva a preguntarse a futuro por la instalación de una efectiva perspectiva de género en el desarrollo sistemático de sus programas, de tal manera que atiendan todos los frentes que aún mantienen a las mujeres en condición de desigualdad. (Ver gráfico N°13)

**Gráfica N° 13: Evolución de la vinculación laboral por género**

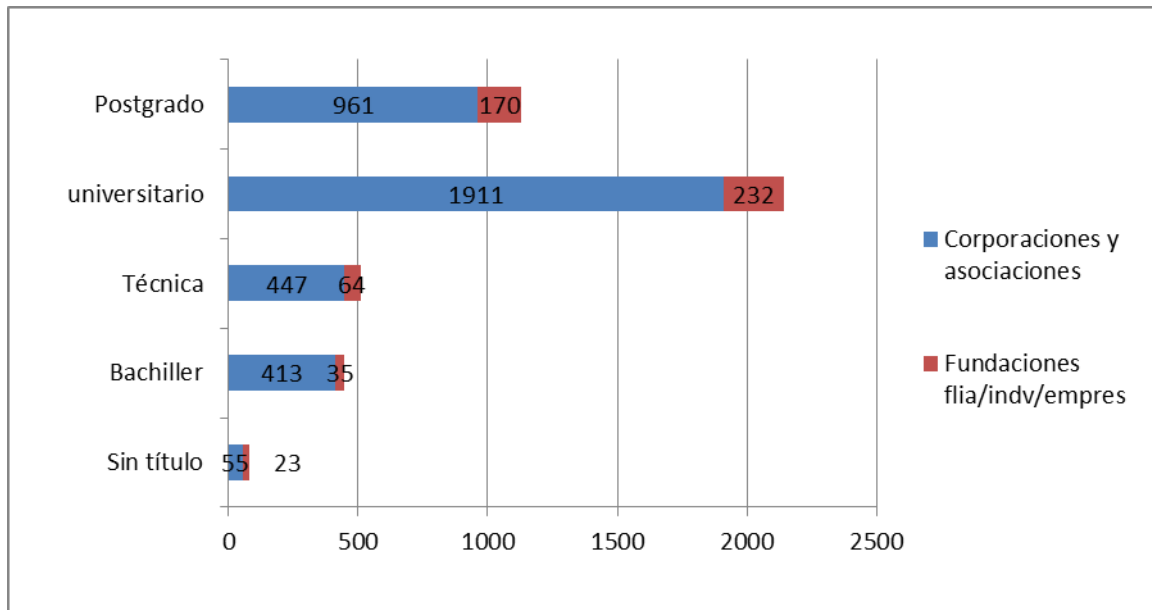


En cuanto al tiempo de vinculación del personal de las 53 organizaciones hay una tendencia clara y mantenida a través del tiempo. Un corto tiempo de vinculación tanto para el grupo de Corporaciones y Asociaciones como para el grupo de las Fundaciones EFI, posiblemente esto se debe al cortoplacismo de los proyectos que generan vinculaciones ligadas a los mismos y que termina en una pérdida permanente de la capacidad institucionalidad de la organización. (Ver gráfica N° 14). Esta modalidad de contratación también podría explicar la preferencia por contratar mujeres.

**Gráfica N° 14: Número de personas laborando en las 53 organizaciones según tiempo de vinculación**



**Gráfica N° 15: Número de personas laborando en las 53 organizaciones según nivel educativo**

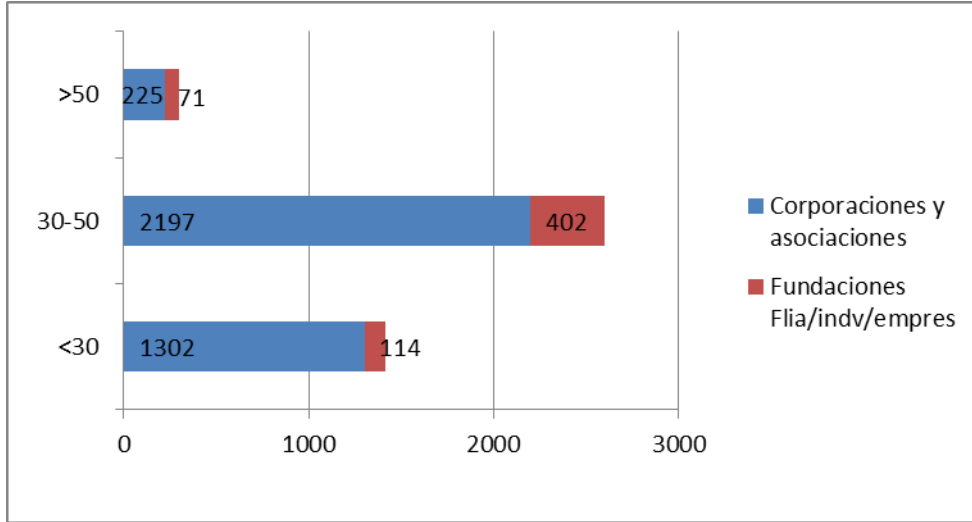


Hay una tendencia hacia la profesionalización del sector que se evidencia en el gran porcentaje de personal vinculado con nivel universitario y un porcentaje considerable de profesionales con postgrado. (Ver gráfica N° 15)



Según la gráfica N°16 la mayoría de personas que trabajan en las 53 organizaciones se encuentran en el rango de 30-50 años y un importante grupo se encuentra en los menores de 30. Sin embargo, cabe resaltar que según los datos registrados para el grupo de mayores de 50 años, la mayoría de sus miembros desempeñan cargos administrativos y directivos.

**Gráfica N° 16: Número de personas laborando en las 53 organizaciones según edad**



## NOTAS FINALES

Teniendo en cuenta estos primeros análisis de los datos de la RSC de ONG se puede concluir:

1. El que este año sea ya la cuarta vez que se repite este ejercicio habla de un paso en la dirección correcta como organizaciones y como sector. Se viene ganando conciencia de que no sólo es un asunto de rendir cuentas ante los pares, sino ante todo un planteamiento ético sobre los recursos que se reciben y que deben servir para la construcción de bienes públicos, como una de las principales tareas de las organizaciones y un compromiso con la sociedad en su conjunto. Para la Red de ONG por la Transparencia y la Confederación Colombiana de ONG, este es un resultado muy satisfactorio por cuanto convertir estas prácticas en cultura institucional es uno de los propósitos centrales.
2. Ahora que desde la iniciativa regional Rendir Cuentas tenemos referentes de países vecinos, podemos afirmar con mayor seguridad que 53 ONG rindiendo cuentas de manera voluntaria, es significativo. Para el buen funcionamiento del ejercicio es fundamental que las organizaciones tengan voluntad y participen de manera autónoma, para no desgastar tanto a las organizaciones como a quienes monitorean el desarrollo del ejercicio. Esto se va consiguiendo paulatinamente pues con el correr de los años, la práctica de rendir cuentas se agiliza y facilita.
3. Siguen existiendo algunos retos importantes: (i) consolidar herramientas tecnológicas que permitan mayor agilidad en la recolección de la información de cada organización y en la consolidación y producción agregada de la misma; (ii) contar con el recursos humanos adecuado para hacer el análisis de toda esta información sistematizada y su comprensión en el contexto en el cual se desenvuelve; (iii) y también, la homologación de la información reportada pues no siempre se designa lo mismo con categorías como “inversión en proyectos” o “gastos administrativos”.
4. Cabe resaltar el fortalecimiento institucional que se ha logrado en estos años con el ejercicio. Al poner a prueba su gestión interna y hacer visibles debilidades y fortalezas, muchas organizaciones han mejorado por ejemplo, sus sistemas de comunicación e información, se han dado cuenta de sus fortalezas y debilidades, por lo tanto la práctica no sólo plantea una evaluación desde afuera o para afuera, sino que logra que ellas mismas se autoevalúen.
5. En distintos foros internacionales en los que participa o es protagonista el sector, como por ejemplo el Foro Abierto sobre Efectividad de las OSC, se ha venido hablando de manera insistente de la necesidad de construir un “ambiente habilitante” para el ejercicio efectivo de las Organizaciones de la Sociedad Civil. Desde América Latina se habla más específicamente de la necesidad de construir políticas públicas para el fortalecimiento de las OSC, más aún en un período en el que la Cooperación Internacional se aleja del país en razón de su clasificación como “país de renta media alta”. Desde los ejercicios de rendición de cuentas se destacan varios aportes a este debate: a) es necesario que esas políticas estimulen y favorezcan las prácticas de transparencia y los ejercicios de rendición de cuentas individual y colectiva de las organizaciones; b) el cortoplacismo en la contratación (como ya se mostró en la sección 3 de este informe), especialmente la pública, es tremendo desperdicio de energía ya que no puede producir impactos reales

en los destinatarios de las acciones y resulta al final y factor de debilitamiento de la ONG contratista; es un mal negocio, para todas las partes involucradas; 3) hay claras sinergias en términos de propósitos de desarrollo entre la acción de las ONG y propuestas internacionales como los Objetivos del Milenio o el Plan Nacional de Desarrollo.

Como hemos afirmado en anteriores oportunidades, la acción de las organizaciones de la Sociedad Civil, OSC, en general y de las Organizaciones No Gubernamentales ONG en particular es un bien público que va dirigido especialmente a la realización de los derechos de personas que, por múltiples razones les han sido vulnerados. Lo que se presenta en este 2011 es una prueba de ello. Invitamos a los distintos públicos con quienes tenemos relación como sector a “espulgar” estos resultados y a hacer de ellos, una herramienta para mejorar nuestra acción y nuestros resultados.

Bogotá, Agosto de 2011