

La Iniciativa Regional Rendir Cuentas

www.rendircuentas.org

El camino recorrido

La Iniciativa Regional por la Transparencia y Rendición de Cuentas de la Sociedad Civil **Rendir Cuentas** está integrada más de 30 organizaciones y redes de la sociedad civil de América Latina y el Caribe que han unido fuerzas para promover la transparencia y rendición de cuentas de las organizaciones sociales. La Iniciativa busca instaurar prácticas sistemáticas de autorregulación, a través del aprendizaje mutuo, de la transferencia y adopción de estándares voluntarios y comunes.

Desde el año 2010, la Confederación Colombiana de ONG y la Red ONG por la Transparencia, CIVICUS, la Alianza Mundial para la Participación Ciudadana y el Instituto de Comunicación y Desarrollo (ICD) de Uruguay lideran esta Iniciativa Regional por la Transparencia y Rendición de Cuentas de la Sociedad Civil. El año 2010 culminó con más de 400 organizaciones de cuatro países que rindieron cuentas con base en un formulario común, mientras en 2011 y 2012 se unieron nuevos países y nuevas organizaciones al llamado de Rendir Cuentas, años en que ha contado con el apoyo financiero del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

La Iniciativa Regional Rendir Cuentas concentra sus esfuerzos en dos líneas de trabajo:

I) Identificación, análisis, sistematización y difusión de buenas prácticas de las organizaciones de la sociedad civil en transparencia y rendición de cuentas, a partir del trabajo de recopilación orientado a conocer, comunicar, socializar y visibilizar informaciones, conocimientos, experiencias y aprendizajes en torno al tema.

II) Promoción de prácticas de autorregulación de las organizaciones de la sociedad civil, a través de la adopción de estándares voluntarios y comunes de transparencia que se irán insertando en su cultura organizacional.

Bienes públicos regionales

En su corta vida, la Iniciativa Regional Rendir Cuentas ya ha podido establecer varios productos y herramientas, que constituyen bienes públicos regionales y que se han puesto a disposición de la sociedad civil de la Región.

Campos temáticos
1. Identificación
2. Órganos de gobierno y control
3. La acción de la organización
4. Información financiera
5. Relación con políticas públicas
6. Personal vinculado
7. Entrega proactiva de información

- El primer bien público ha sido el **conjunto de estándares** de transparencia y rendición de cuentas que las organizaciones de Rendir Cuentas han discutido y han acordado. En siete campos temáticos, Rendir Cuentas ha identificado una serie de indicadores y temas sobre los que

es imprescindible transparentar la información y áreas en las que se rinde cuentas.



- El **Centro Virtual Rendir Cuentas** constituye un activo foro de intercambio de información, de diseminación de noticias y novedades, de generación de conocimiento sobre los temas de

rendición de cuentas de las organizaciones de la sociedad civil y una herramienta concreta de trabajo para las organizaciones.



- El Centro Virtual administra el **Aula Virtual de Rendir Cuentas**, un espacio de formación y capacitación, que en 18 meses ha brindado cuatro cursos virtuales que generaron altísimo interés con casi

600 inscripciones de representantes de OSC, investigadores y representantes de organismos del Estado de todos los países de América Latina. Los cursos debieron repetirse debido a la demanda con cupos de hasta 60 plazas por cada edición. A la fecha, 150 personas han culminado cursos ofrecidos.



- **El manual de autoevaluación** es un instrumento que permite a cualquier organización de la sociedad civil, por sí misma, valorar

su grado de cumplimiento con los estándares de Transparencia y Rendición de Cuentas adoptados en el marco de la Iniciativa Regional de la Sociedad Civil Rendir Cuentas, en función de la calidad y pro-actividad de la información que entrega el público.

Los resultados de la rendición colectiva

El año 2012 culmina con casi 600 organizaciones que han rendido cuentas con base en la metodología propuesta por Rendir Cuentas.

País	Organizaciones
Colombia	287
Ecuador	105
Perú	64
República Dominicana	39
Uruguay	102

El análisis crítico de los datos arroja pistas importantes para el conocimiento del sector social en la región y para el diseño de políticas públicas.

Se trata de organizaciones que mayoritariamente nacieron a partir de la década del 70, con la recuperación y transición democrática en varios países, ocurrida a fines de esa década y durante los años 80. Pero también durante la década del 90, donde se produjo una gran acumulación y crecimiento de las organizaciones en su profesionalización y en la formación de redes de trabajo, y cuando se produce un vacío en muchas funciones del Estado que pasan a ser desarrolladas por organizaciones sociales.

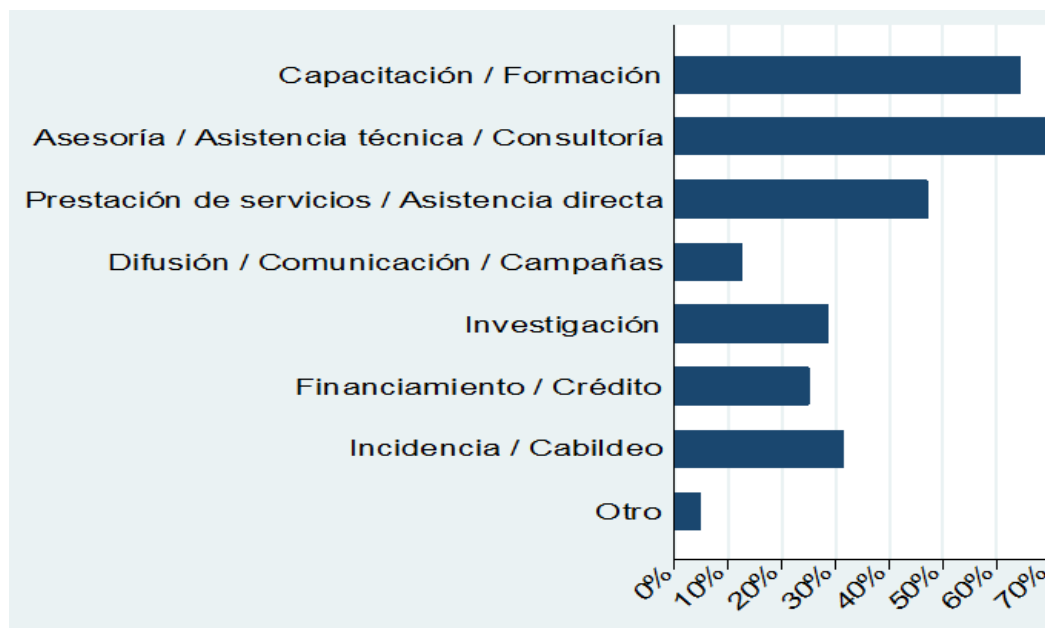
Para las casi 600 organizaciones...

Período en que se fundaron	Porcentaje
Antes de 1969	9%
Entre 1970 y 1984	15%
Entre 1985 y 1999	39%
Desde el 2000 a la fecha	37%

Pero las organizaciones de la sociedad civil en América Latina constituyen una manifestación de construcción permanente, y como lo demuestran los datos, la fecha de fundación de más de la tercera parte de las organizaciones ha ocurrido en años recientes,

respondiendo a nuevas demandas y proponiendo temas de frontera en la agenda pública de la Región.

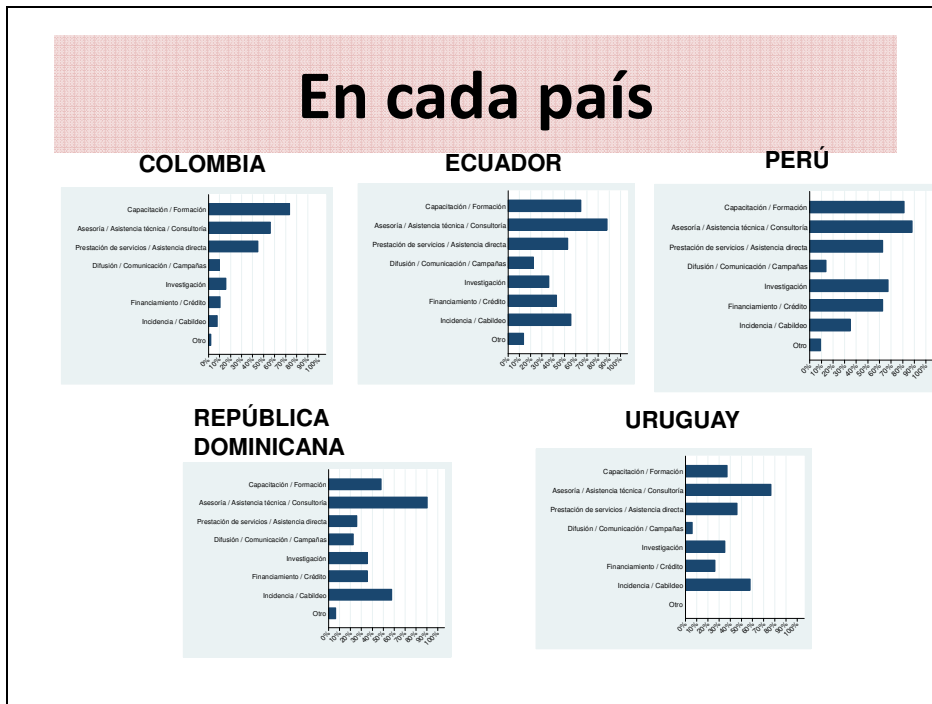
¿Cuáles son las líneas de acción, las líneas de trabajo de estas organizaciones?



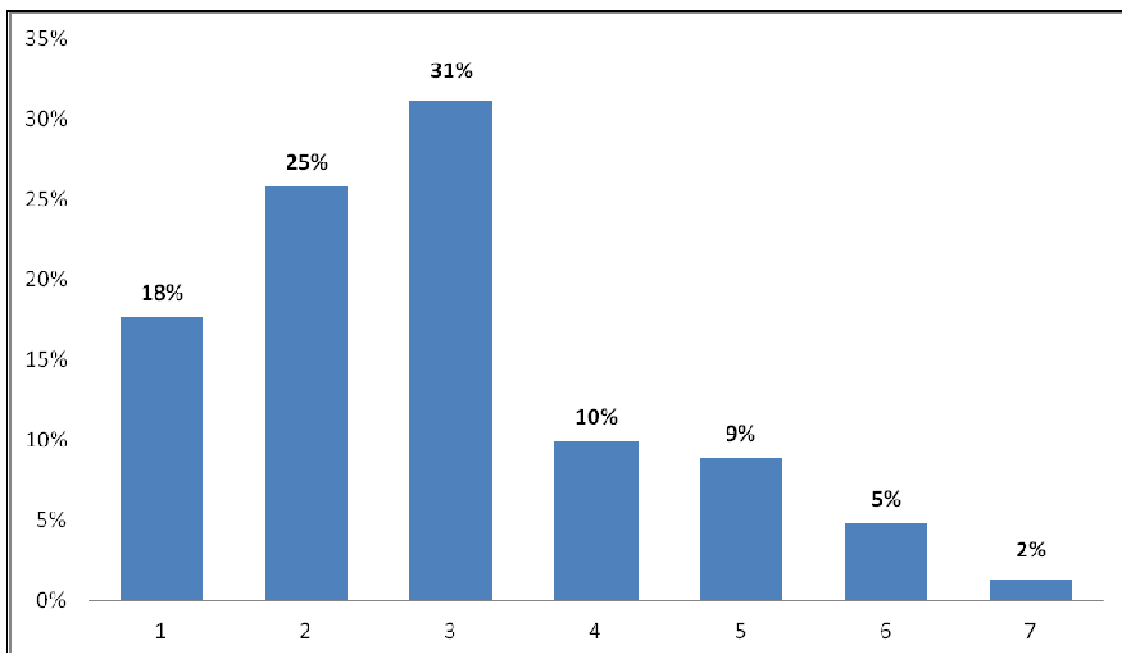
Si bien las organizaciones desarrollan una amplia gama actividades e incorporan a su accionar variadas líneas de trabajo, es claro que una gran mayoría, el 70% de las organizaciones, realiza tareas de asesoría, asistencia técnica y consultoría y más del 60% realiza acciones de capacitación y formación.

Pero el estudio por país nos demuestra inflexiones locales importantes: si bien las dos líneas de acción mencionadas son las dos más frecuentes en cada uno de los países, actividades como el cabildeo o la investigación pueden tener una presencia importante en

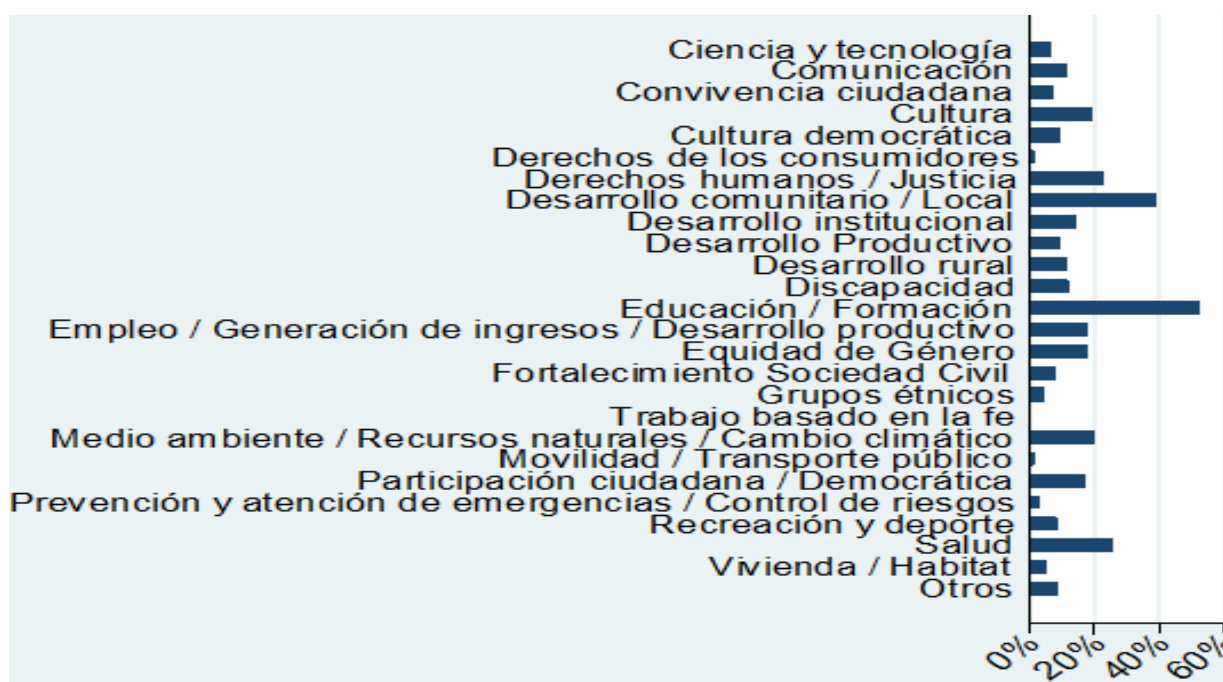
algunos países (como por ejemplo Uruguay, Ecuador o Perú) pero mucho menor en otros países (como Colombia).



La multiplicidad es una característica importante, ya que la mayoría de las organizaciones, más del 30%, desarrolla tres de líneas de trabajo.



La diversidad de sectores de trabajo es también notable, con un importante porcentaje con trabajos en el sector de educación y formación, pero también con importante representación en desarrollo local y comunitario.



Proyectos y recursos humanos

Estas 600 organizaciones desarrollan una profusa actividad en el año 2011, con un total de 5439 proyectos y cerca de 60 mil personas entre personal remunerado y voluntario.

Personal remunerado	7319 hombres	14345 mujeres
Personal voluntario	27350 hombres	28542 mujeres

En el año 2011, estas organizaciones canalizaron por lo menos 650.000 horas donadas en forma de trabajo voluntario.

Los recursos de las organizaciones

El 40% de los recursos financieros de este grupo de organizaciones proviene de transferencia del gobierno central o gobiernos locales o regionales (o departamentales).

La cooperación internacional representa el 17% de los ingresos de estas 600 organizaciones.

