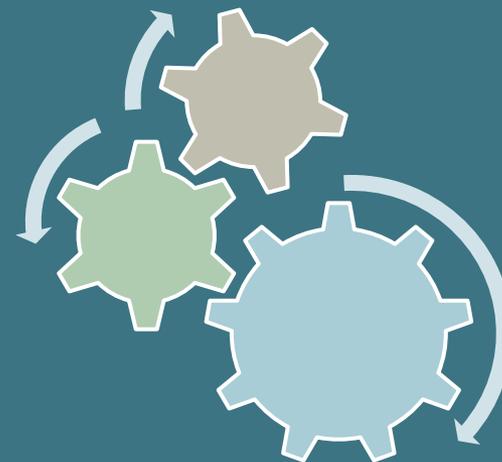


Transparencia y rendición de cuentas: construyendo sostenibilidad organizacional



Desarrollo sostenible, sostenibilidad y transparencia...

- El desarrollo sostenible como modelo de desarrollo vigente (Río '92 – Río+20).
- Desarrollo sostenible y responsabilidad social.
- La responsabilidad social es un modelo de gestión, aplicable a cualquier organización. Se enfoca en los impactos que genera y en las prácticas para minimizarlos.
- La transparencia es un valor de la organización que debe plasmarse en principios, políticas y prácticas que definan a la organización en su forma de actuar y en su disposición de entregar a la sociedad la información clave de su gestión, que incluya los resultados e impactos.
- La rendición de cuentas es la manera oportuna cómo las ONGs explican y se responsabilizan por la gestión, resultados, impactos y consecuencias de sus acciones ante las distintas audiencias y actores involucrados.



Sostenibilidad organizacional

- Garantizar el crecimiento y desarrollo de la organización en el largo plazo.
- Contribuir al desarrollo económico y social de la comunidad, el medio ambiente y una sociedad más justa y equitativa.



Gestión sostenible

- Gerencia estratégica basada en transparencia, valores éticos y diálogo, que busca mejorar la calidad de las relaciones con los distintos públicos con los que la organización se relaciona.
- Integración de la sostenibilidad en la estrategia de negocios, generando valor: económico, social y ambiental.
- La gestión sostenible envuelve todas las áreas y niveles de la organización.
- La gestión sostenible abarca toda la cadena de valor.
- La gestión en RS puede ser evaluada para desarrollar planes de acción e implementar sistema de gestión para la sostenibilidad.



Transparencia y rendición de cuentas de la gestión organizacional

- La legitimidad de las OSC es un intangible de gran valor: crea confianza, y hay que construirla y mantenerla...
- La transparencia y rendición de cuentas abonan a esa legitimidad...
- Rendir cuentas es una oportunidad para visibilizar el trabajo realizado, reflexionar y consolidar las buenas prácticas existentes, y la evolución hacia la cultura de la transparencia...



Que nos motiva (o debe motivar) a rendir cuentas?

- **Responsabilidad** por nuestro accionar



- **Coherencia** entre lo que se promueve y lo que se practica

- **Equilibrio de poderes**



- **Empoderamiento** y aprendizaje organizacional

- **Mayor capacidad de actuación** en el actual marco de relaciones / rol social



Para mayor información:

www.ceda.org.ec / dbarragan@ceda.org.ec

