



**República Dominicana,
Lo que hacemos cuenta**

**Segundó Informe Colectivo de
Rendición de Cuentas de Organizaciones
de la Sociedad Civil Dominicana**

Javier Cabreja, Editor

Alianza ONG

Calle Caonabo No. 22,
Gazcue, Santo Domingo,
República Dominicana.
Tel.: (809) 221-9192
www.alianzaong.org.do
info@alianzaong.org.do

Noviembre 2013
Santo Domingo, R.D.

38 páginas

© Alianza ONG, 2013

Coordinación de Edición:

Addys Then Marte
Séverin Carminati
Mallerlyn Lizardo
Jared Ortiz

Impreso y hecho en República Dominicana con apoyo
del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

Los planteamientos expuestos en esta publicación
no reflejan necesariamente las opiniones de Alianza ONG
ni de las organizaciones que le auspician.

República Dominicana

Lo que hacemos cuenta

**Segundo Informe Colectivo de
Rendición de Cuentas de Organizaciones
de la Sociedad Civil Dominicana**

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Ubicación de la sede principal de las OSC.....	12
Gráfico 2: Total de sedes alternas de las OSC.....	13
Gráfico 3: No. de OSC por Regiones.....	13
Gráfico 4: Naturaleza legal de las OSC.....	14
Gráfico 5: Cantidad de socios por OSC.....	14
Gráfico 6: Líneas de trabajo de las OSC.....	15
Gráfico 7: Sectores de trabajo de las OSC.....	16
Gráfico 8: Población objetivo por grupo de edad.....	17
Gráfico 9: Principal población atendida según temática.....	18
Gráfico 10: No. de redes en que participan las OSC.....	19
Gráfico 11: Participación de las OSC en espacios de coordinación intersectorial.....	19
Gráfico 12: Alineación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio.....	21
Gráfico 13: Alineación con la Estrategia Nacional de Desarrollo.....	22
Gráfico 14: Relación de las OSC con otros planes nacionales.....	23
Gráfico 15: Recursos financieros de las OSC.....	26
Gráfico 16: Gastos de las organizaciones.....	27
Gráfico 17: Auditorías externas a las OSC.....	28
Gráfico 18: Difusión de las políticas internas.....	28
Gráfico 19: Distribución del personal por voluntarios(as) y remunerados(as).....	29
Gráfico 20: Personal por género	29
Gráfico 21: Órganos de gobierno de las OSC.....	31
Gráfico 22: Participación de las mujeres en los órganos de gobierno.....	32
Gráfico 23: Participación de la mujeres en la dirección y coordinación de las OSC.....	32
Gráfico 24: Indicadores de transparencia de la gestión de las OSC.....	34
Gráfico 25: A quien rinden cuentas las OSC.....	34

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: OSC con sedes alternas.....	12
Tabla 2 : Fechas de Constitución de las OSC.....	14
Tabla 3: Proyectos y programas de las OSC y sus beneficiarios.....	15
Tabla 4: Ingresos por fuentes de financiamiento.....	25
Tabla 5: Comparación fuentes de ingresos años 2011-2012.....	26
Tabla 6: Órganos internos de control de las OSC.....	33
Tabla 7: Mecanismos de control externo.....	33

ÍNDICE DE RECUADROS

Recuadro 1: Listado de OSC participantes del 2do informe de RC.....	11
Recuadro 2: Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).....	21
Recuadro 3: OSC y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).....	22

ÍNDICE DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	6
INTRODUCCIÓN.....	7
I. RESUMEN EJECUTIVO.....	8
1.1. Perfil general de las organizaciones.....	8
1.2. Personal, líneas de acción y poblaciones beneficiarias.....	8
1.3. Redes y alineación con objetivos y estrategias.....	9
1.4. Gestión de recursos financieros.....	9
1.5. Transparencia y Rendición de cuentas.....	9
II. CARACTERÍSTICAS Y ALCANCE DE LAS OSC.....	11
2.1. Información general.....	11
2.2. Socios.....	14
III. LAS ACCIONES DE LAS OSC.....	15
3.1. Programas y proyectos.....	15
3.2. Líneas de acción.....	15
3.3. Sectores de trabajo.....	16
3.4. Población objetivo.....	17
3.5. Trabajo en redes y coordinación intersectorial.....	18
IV. RELACIONES DE LOS PROGRAMAS.....	21
4.1. Alineación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).....	21
4.2. Alineación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).....	22
V. RECURSOS FINANCIEROS.....	25
5.1. Ingresos y su composición.....	25
5.2. Egresos y su composición.....	27
5.3. Auditoría y políticas financieras.....	28
VI. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.....	29
VII. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.....	31
7.1. Órganos de gobierno y equidad de género.....	31
7.2. Órganos internos y externos de control.....	33
7.3. Políticas y transparencia.....	33
VIII. CONCLUSIONES.....	35
Referencias Bibliográficas.....	37

PRESENTACIÓN

Este Segundo Informe Colectivo de Rendición de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana, es la continuación de un ejercicio que ya habíamos practicado en el año 2011 cuando elaboramos el primer informe de esta naturaleza. Este trabajo forma parte del "Programa para Desarrollar Transparencia y Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil Latinoamericanas".

En este documento se expone el trabajo que realizan diversas organizaciones de la sociedad civil nacional. Específicamente 30 ONG nos abrieron sus puertas, las cuales han sido el apoyo para la elaboración del presente texto, cuyo contenido expresa la voluntad y el compromiso de cada una de ellas con la transparencia.

Esta información arroja datos acerca de la ubicación geográfica de las organizaciones, número de filiales, región donde operan, fecha de constitución, cantidad de socios, línea de acción, beneficiarios, población objetivo, si participan de alguna red, su alineación con planes de desarrollo como los Objetivos de Desarrollo del Milenio y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

Un aspecto importante de estos ejercicios es la posibilidad de dimensionar la diversidad de servicios así como la cantidad de 2,491,024 personas atendidas, a través de servicios de

capacitación, salud, crédito, entre otros, dirigidos principalmente a jóvenes, mujeres, niñez y personas con discapacidad

Además incluimos información sobre la fuente de los recursos financieros que ayudan a sostener sus operaciones: nacional, internacional, recursos públicos o propios, aportes de empresas entre otros.

Vale destacar que las OSC abren espacios para dar participación a las mujeres en el ámbito laboral, no solo en la plataforma técnica y de operación, sino también en cuanto a los puestos de coordinación y dirección de las mismas. Según las organizaciones consultadas las mujeres ocupan en un 80% los cargos de coordinación, mientras que en un 83% están en cargos de dirección.

Nos sentimos complacidos de presentar este Segundo Informe Colectivo de Rendición de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana, a fin de que se conozca, se valore y se continúe respaldando el trabajo que realizamos.

Este ejercicio sin duda es también la muestra de un esfuerzo de las organizaciones de sociedad civil para instalar prácticas de transparencia, las cuales son necesarias para seguir fortaleciendo la legitimidad y los aportes que hacemos al desarrollo y a la democracia.

Dra. Mercedes Canalda

Presidenta

Alianza ONG

INTRODUCCIÓN

La transparencia y la rendición de cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil dominicanas es un tema que ha ido tomando cada vez mayor relevancia. Son numerosos los programas y proyectos que promueven estas organizaciones en procura de aportar al desarrollo humano sostenible y al fortalecimiento de la institucionalidad democrática en la sociedad dominicana. Esto ha implicado el manejo de cuantiosos recursos financieros, humanos, tecnológicos y el alcance de importantes resultados, sobre los cuales, es fundamental comunicar a la ciudadanía.

Atendiendo a lo anterior, las OSC han llevado a cabo prácticas de transparencia interna, que les ayuda a ganar credibilidad, no solo frente a sus destinatarios, sino de cara al público en general. Desde un tiempo a esta parte, se han venido fortaleciendo los mecanismos internos y externos de rendición de cuentas y se utilizan una serie de medios, unos tradicionales y otros más modernos, para informar a la ciudadanía sobre el quehacer de estas instituciones.

Una novedad a este respecto, lo constituye el reciente inicio de un ejercicio colectivo de rendición de cuentas de las OSC de la República Dominicana. Efectivamente, en el año 2011, se llevó a cabo el primer “Informe Colectivo de Rendición de Cuentas de Organizaciones de

la Sociedad Civil”. Esta acción formó parte del “Programa para Desarrollar Transparencia y Rendición de Cuentas en las Organizaciones de la Sociedad Civil Latinoamericanas”.

Las OSC que coordinan este programa, han entendido la importancia de que las prácticas de rendición de cuentas conjuntas tengan continuidad. En tal sentido, el presente documento se refiere al segundo informe colectivo de rendición de cuentas de las OSC. Este trabajo recoge informaciones relevantes sobre el accionar de 30 organizaciones de la sociedad civil dominicana que de manera voluntaria, accedieron a participar de este ejercicio de transparencia.

A través de este medio, las organizaciones participantes comparten información sobre su naturaleza y el alcance de su trabajo, los programas que desarrollan y los sectores beneficiarios, su gestión financiera y los mecanismos de control y las políticas de transparencia con que cuentan. Los datos presentados corresponden al levantamiento de información entre las organizaciones durante el año 2012. Cada una de las 30 organizaciones completó un formulario que recoge aspectos relevantes de su accionar. A partir de esa contribución, se elaboró una base de datos, que permitió la preparación del presente informe.

I. RESUMEN EJECUTIVO

En este estudio participaron un total de 30 organizaciones de sociedad civil (OSC) de la República Dominicana, las cuales respondieron el cuestionario correspondiente al Segundo Informe colectivo de rendición de cuentas de las OSC.

1. 1. Perfil general de las organizaciones

De estas organizaciones, nueve se definen como de carácter nacional y otras dos, tienen un alcance a nivel internacional, el resto de las organizaciones tienen un trabajo a nivel local, provincial o regional. Aunque el 90% de las OSC tienen su sede principal en el Distrito Nacional, es importante la presencia en otras partes del territorio a través de sedes alternas. El 60% de las OSC tiene al menos una sede alterna en otras provincias del país o en alguna ciudad del exterior.

Las OSC participantes de este estudio, tienen un total de 2,384 socios individuales y 122 organizaciones socias. Estas organizaciones desarrollaron para el año 2012 un total de 588 programas y proyectos, alcanzando como beneficiarios a una población de cerca de 2.5 millones de personas. Esto representó el 25% de los habitantes de la República Dominicana.

1. 2. Personal, líneas de acción y poblaciones beneficiarias

Un aspecto que resulta interesante es la capacidad de las OSC de articular trabajo voluntario en torno a sus programas y proyectos. Aunque la mayoría (61%) es personal remunerado, por el tipo de organizaciones que participaron de la rendición de cuentas, el trabajador voluntario alcanza una proporción importante (39%). El generar un mayor trabajo voluntario, se constituye un reto fundamental para organizaciones consultadas. Estas organizaciones tienen un voluntariado integrado por 1,090 personas, de las cuales 583 son mujeres (54%) y 503 son hombres (46%). El personal remunerado permanente es de 1,552 trabajadores(as). De estos, 893 son mujeres (58%) y 659 son hombres (42%).

La línea de acción de mayor prioridad para el 87% de las OSC es la de capacitación y formación. De esta manera se evidencia la importancia que las OSC dan al trabajo de educación no formal en su relación con las comunidades. Las OSC tienen como población objetivo a los diversos grupos poblacionales del país. El grupo etario que presenta una mayor frecuencia es el de los jóvenes (63% de las OSC). Este grupo poblacional, junto al de los adultos, que alcanza el 57% de las organizaciones, tienen prioridad en el accionar de las organizaciones sociales dominicanas analizadas.

1. 3. Redes y alineación con objetivos y estrategias

El 83% de las OSC participan en por lo menos una red con otras organizaciones de la sociedad civil. Los esfuerzos de coordinación no solo se dan con otras organizaciones, pues el 43% de las OSC señaló que participa de por lo menos un espacio de coordinación intersectorial en los que participa el Estado.

La mayoría de las OSC consultadas (97%), dice responder a por lo menos uno de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). El 57% de las OSC consultadas señaló que su accionar está vinculado a planes y programas que desarrolla el Estado, principalmente a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

1. 4. Gestión de recursos financieros

La principal fuente de ingresos de las OSC consultadas, es la de recursos propios a partir de la venta de productos o servicios (53%). La manera en que las OSC distribuyen su presupuesto, muestra una asignación mayoritaria a los gastos administrativos y de operación (62%). El segundo renglón de gasto es el de la inversión en los proyectos (33%).

Por otro lado, 28 de las 30 organizaciones señaló que realiza auditorías externas a los fondos que manejan. Esto es muy importante como mecanismo externo de control de las OSC y además, para los procesos de rendición de cuentas que estas realizan. En tal sentido, 21 organizaciones (70%) señalaron que las auditorías que realizan están disponibles al público.

1. 5. Transparencia y Rendición de cuentas

Todas las OSC consultadas indicaron que contaban con al menos un órgano de gobierno.

La mayoría de las organizaciones (87%) tienen un Consejo o una Junta Directiva. En la gran mayoría de las organizaciones consultadas (83%), existen órganos internos de control, que permiten que estas pongan en funcionamiento prácticas de auto-regulación. La mayoría de las organizaciones (83%) cuentan también con prácticas de control externo.

El mecanismo de control externo con el que

fundamentalmente cuentan las OSC, es el de las auditorías externas. Un número significativo de las organizaciones consultadas han definido algún tipo de políticas de transparencia, la cual han puesto a disposición del público en general. El 50% de las OSC han dado a conocer sus políticas de transparencia. En la mayoría de estas organizaciones (73%) existe un código de conducta o de ética que ha sido presentado públicamente por alguno de los medios de que dispone la organización.

II. CARACTERÍSTICAS Y ALCANCE DE LAS OSC

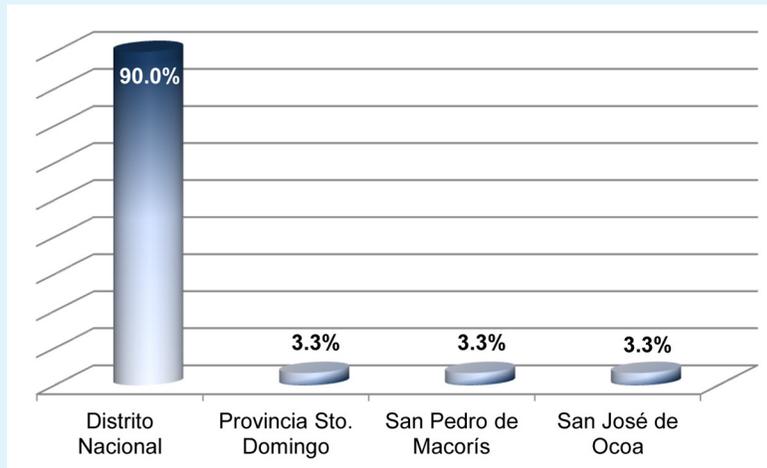
2. 1. Información General

En este estudio participaron un total de 30 organizaciones de sociedad civil (OSC) de la República Dominicana, las cuales respondieron el cuestionario correspondiente al Segundo Informe colectivo de rendición de cuentas de las OSC. Este es un importante esfuerzo que viene a completar las iniciativas particulares de transparencia que llevan a cabo distintas organizaciones de este país.

Recuadro 1: Listado de OSC participantes del 2do informe de RC

Nombre de la Organización	
1.	Acción por la Educación (EDUCA)
3.	Aldeas Infantiles SOS Dominicana
4.	Alianza de Organizaciones No Gubernamentales (Alianza ONG)
5.	Asociación Dominicana de Rehabilitación (ADR)
7.	Asociación Dominicana para el Desarrollo de la Mujer (ADOPEM-ONG)
9.	Asociación Dominicana Pro-Bienestar de la Familia (PROFAMILIA)
13.	Asociación para el Desarrollo de San José de Ocoa (ADESJO)
14.	Batey Relief Alliance
16.	Centro de Integración Familiar (CIF)
19.	Centro de Investigación y Promoción Social
22.	Círculo de Mujeres con Discapacidad, Inc.
24.	Ciudad Alternativa
25.	Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)
27.	Fundación Dominicana de Desarrollo (FDD)
28.	Fundación Falcondo
29.	Fundación para el Desarrollo Comunitario, Save the Children (FUDECO)
2.	Fundación Plenitud
6.	Fundación Santa Lola
8.	Fundación Sur Futuro
10.	Grupo Jaragua
11.	Hogar Crea Dominicano
12.	Instituto de Ayuda al Sordo Santa Rosa, Inc
15.	Instituto Nacional de la Salud (INSALUD)
17.	Liga Dominicana Contra el Cáncer
18.	Mujeres en Desarrollo Dominicana (MUDE)
20.	Participación Ciudadana
21.	Patronato de Lucha Contra la Lepra, Inc. Instituto Dermatológico Dominicano y Cirugía de Piel Dr. Huberto Bogaert Díaz
23.	Patronato Nacional de Ciegos
26.	Plan República Dominicana
30.	Servicio Para la Paz Republica Dominicana

Gráfico 1: Ubicación de la sede principal de las OSC



En este primer apartado se abordan los aspectos generales referidos al lugar donde las organizaciones realizan su trabajo, la fecha de constitución, su naturaleza legal, entre otras informaciones que ayudan a entender las características de las OSC que participaron de este estudio. El conjunto de organizaciones que forman parte de este ejercicio de rendición de cuentas, realizan un valioso aporte a la sociedad dominicana a través de su accionar en distintas áreas y sectores.

La primera información a destacar tiene que ver con la sede de las OSC consultadas. Como se puede apreciar en el Gráfico 1, la gran mayoría de las organizaciones (90%) tienen su sede principal en el Distrito Nacional. Otros lugares del país donde se ubican estas organizaciones son: Provincia Santo Domingo (3%), San Pedro de Macorís (3%) y San José de Ocoa (3%).

El dato anterior indica que las organizaciones participantes del estudio se encuentran altamente concentradas en el Distrito Nacional. Esto presenta el reto de integrar a una mayor cantidad de organizaciones sociales de las distintas provincias y municipios, en los ejercicios de rendición de cuentas colectivas.

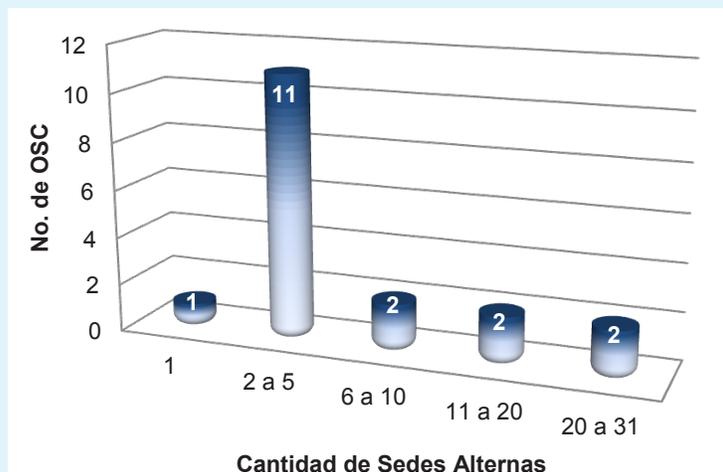
De las 30 organizaciones, nueve se definen como de carácter nacional y otras dos, tienen además un alcance a nivel internacional, el resto de las organizaciones tiene presencia a nivel local, provincial o regional. Como se evidencia en la Tabla 1, el 60% de las OSC tiene al menos una sede alterna en otras provincias del país o en alguna ciudad del exterior.

Entre las organizaciones que señalan tener sedes en distintas provincias y municipios, la mayoría (11) tiene de 2 a 5 oficinas distribuidas en diferentes localidades (ver gráfico 2). Una organización declaró tener una sede y las demás, más de seis oficinas territoriales en distintos puntos del país. Una organización informó que tiene presencia en todo el territorio nacional.

Tabla 1: OSC con sedes alternas

Sede alterna	No. de OSC	Porcentaje
Si	18	60.0%
No	12	40.0%

Gráfico 2: Total de sedes alternas de las OSC



La región con mayor presencia de organizaciones a través de sus sedes alternas, es la región Enriquillo con un total de 17. Donde las organizaciones tienen menos representación es en la provincia Santo Domingo (Región Metropolitana).

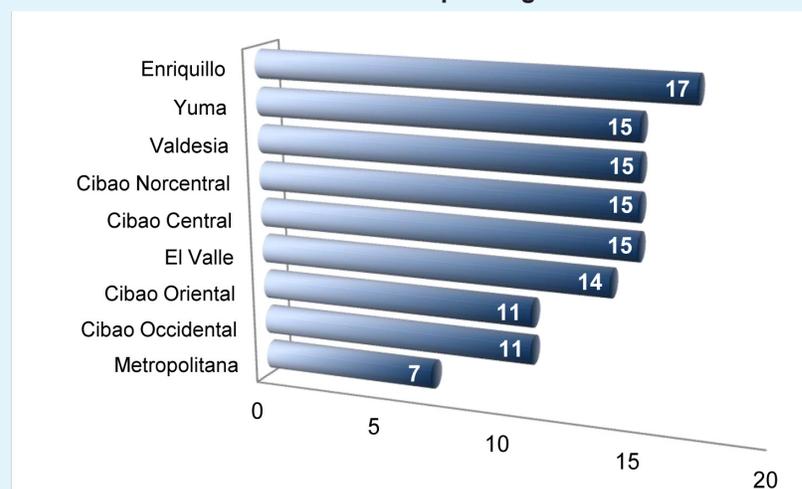
La región Enriquillo es una de las más pobres del país, para el 2010 se calculaba que el 51.6% de sus habitantes estaban en condiciones de pobreza¹. Esta razón, junto a la existencia de una gran diversidad de organizaciones locales, tanto campesinas como de mujeres, explican la importante presencia de las OSC, a través de sedes alternas, en esta región.

Por otro lado, la fecha de constitución de las OSC que participaron de este estudio, se distribuye de manera casi proporcional en las últimas cinco décadas. Sólo una organización se constituyó a principios de los años 40. Esto indica que en relación a las organizaciones analizadas, no ha habido variación significativa por décadas en cuanto a su creación. Se destaca la estabilidad exhibida por las instituciones que participaron en este estudio. El 60% de estas

organizaciones, tiene 20 años o más de haber sido constituidas (ver Tabla 2).

Al analizar la naturaleza legal de las organizaciones participantes, se concluye que la mayoría de ellas (90%) se definen como organizaciones sin fines de lucro. En tanto que, un 4% de estas OSC adoptan la figura de Asociación o Red Nacional, un 3% de Fundación e igual porcentaje se auto-identifica como representación de una organización internacional. Todas las organizaciones que forman parte de este estudio tienen personería jurídica.

Gráfico 3: No. de OSC por Regiones



¹-Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD). "Informe sobre la Evolución y determinantes de la pobreza Monetaria en la República Dominicana: Actualización abril del 2010"

Gráfico 4: Naturaleza legal de las OSC

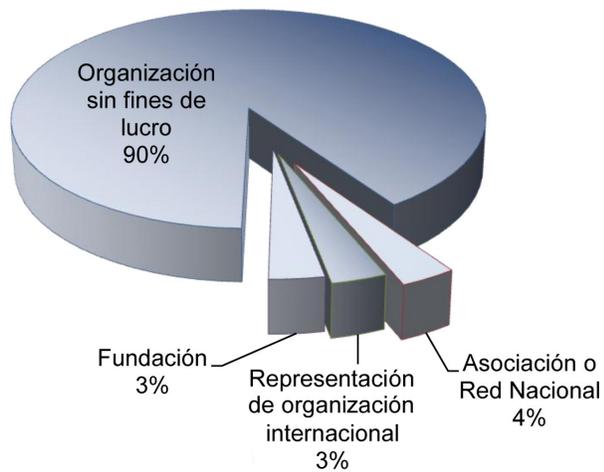


Tabla 2: Fecha de constitución de las OSC

Fecha Constitución	No. de OSC	Porcentaje
1940-1960	1	3.3%
1961-1970	6	20.0%
1971-1980	5	16.7%
1981-1990	6	20.0%
1991-2000	6	20.0%
2001-2012	6	20.0%

La Ley 122-05 para la regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro en República Dominicana, establece una clasificación de las organizaciones que pertenecen a este sector. Según esta ley, las asociaciones sin fines de lucro se clasifican en tres tipos distintos. Estos son: las asociaciones de beneficio público o de servicio a terceras personas, orientadas a ofrecer servicios básicos en beneficio de toda la sociedad; las asociaciones de beneficio mutuo, que defienden principalmente los derechos de

su membresía; y los órganos inter-asociativos como los consorcios y redes.

Las organizaciones sin fines de lucro participantes corresponden principalmente al tipo de asociaciones de beneficio público. Tres de estas organizaciones, funcionan como red o espacio de articulación de diversas organizaciones no gubernamentales (ONG) de la República Dominicana, en tanto, por su naturaleza se definen como órgano inter-asociativo.

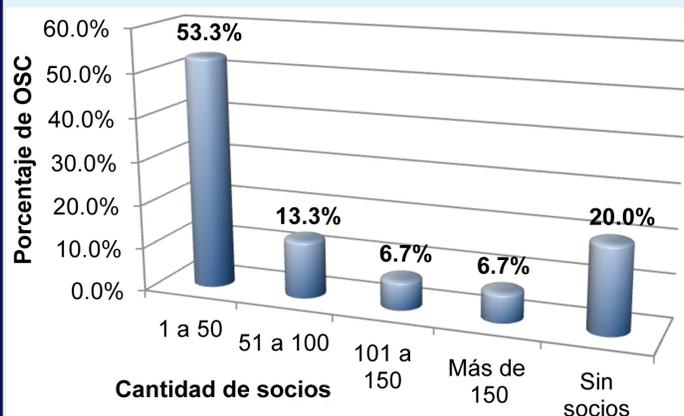
2. 2. Socios

El 80% de las OSC analizadas señaló que cuentan con socios en su estructura interna. Las OSC de este estudio que cuentan con membresía, alcanzan un total de 2,384 socios. De estas instituciones, 3 operan como redes de organizaciones e integran un total de 122 organizaciones socias. La mayoría de las organizaciones (53%) tienen menos de 50 socios. El resto de OSC varía en cuanto el número de integrantes, hasta alcanza la cantidad máxima de 900, que corresponde a una de las organizaciones que participó del estudio.

El 67% de las OSC examinadas señaló que cuenta con informaciones detalladas sobre quiénes son los socios de la organización y que dicha información está disponible

al público. Este es un elemento importante, referido no solo al tema de la membresía de las instituciones, sino además a sus esfuerzos de rendición de cuentas a la ciudadanía.

Gráfico 5: Cantidad de socios por OSC



III. LAS ACCIONES DE LAS OSC

3. 1. Programas y proyectos

Las organizaciones sociales que formaron parte de este estudio, desarrollaron para el año 2012, un total de 588 programas y proyectos. Como se indica en la tabla 3, el trabajo desarrollado por las organizaciones a través de estos programas, impactó a una población de cerca de 2.5 millones de personas. Si se toma en cuenta que la población dominicana ronda los 10 millones de habitantes, podemos decir que el trabajo de las organizaciones participantes benefició al 25% de los habitantes de este país. Esto revela la importancia del accionar de las OSC dominicanas, pues solo un pequeño número de estas, tiene un nivel de alcance tan amplio.

Tabla 3: Proyecto y Programas de las OSC y sus beneficiarios

Total OSC	Proyectos y programas	Personas beneficiarias	Organizaciones beneficiarias
30	588	2,491,024	1,980

Con su trabajo, las OSC no solo tienen como beneficiarias a las personas, sino también a otras organizaciones de la sociedad civil. El estudio destaca que 1,980 organizaciones sociales fueron beneficiadas por los programas y proyectos que desarrollan las OSC que participaron de esta investigación. Este apoyo estuvo dirigido a mejorar el impacto de los proyectos que desarrollan estas organizaciones y a fortalecer sus capacidades internas.

3. 2. Líneas de acción

Al ser cuestionadas sobre la línea de acción a las que dieron prioridad las OSC, desde cada uno de los programas y proyectos que ejecutaron durante el año 2012, la mayoría de las organizaciones (86.7%) destacaron que la capacitación y los procesos de formación. Esto evidencia la importancia que las OSC dan al trabajo de educación no formal en su relación con las comunidades. Independientemente de cual sea su objetivo fundamental, el componente educativo en el accionar de las organizaciones se entiende como muy importante para desarrollar capacidades y promover una mayor conciencia ciudadana sobre deberes y derechos.

La segunda línea de acción más trabajada por las OSC (53%) fue la de prestación

de servicios y la asistencia directa. En las últimas décadas, las organizaciones sociales dominicanas han desarrollado una gran capacidad para ofrecer servicios de calidad a la ciudadanía. Ejemplo de esto lo constituyen las ONG que trabajan en las áreas de la salud,

Gráfico 6: Líneas de trabajo de las OSC



educación y el microcrédito para la generación de empleos productivos. Las competencias desarrolladas por estas organizaciones y el trabajo por ellas realizado, han sido un valioso complemento para el Estado dominicano, en su tarea de atender las distintas demandas sociales realizadas en este país.

El 46.7% de las organizaciones investigadas, dijeron tener como una de sus líneas de trabajo, la relativa a la asesoría, asistencia técnica o consultoría. Esto ha sido posible gracias a la experiencia y capacidad técnica logradas por un conjunto de organizaciones sociales de la República Dominicana. Estos conocimientos desarrollados por distintas ONG, han sido puestos al servicio de otras organizaciones de sociedad civil tanto a nivel nacional como internacional. El Estado a su vez, ha contratado los servicios de consultoría y asistencia técnicas de diversas ONG dominicanas.

Otras líneas de trabajo asumidas por las OSC durante el año 2012, fueron las de investigación

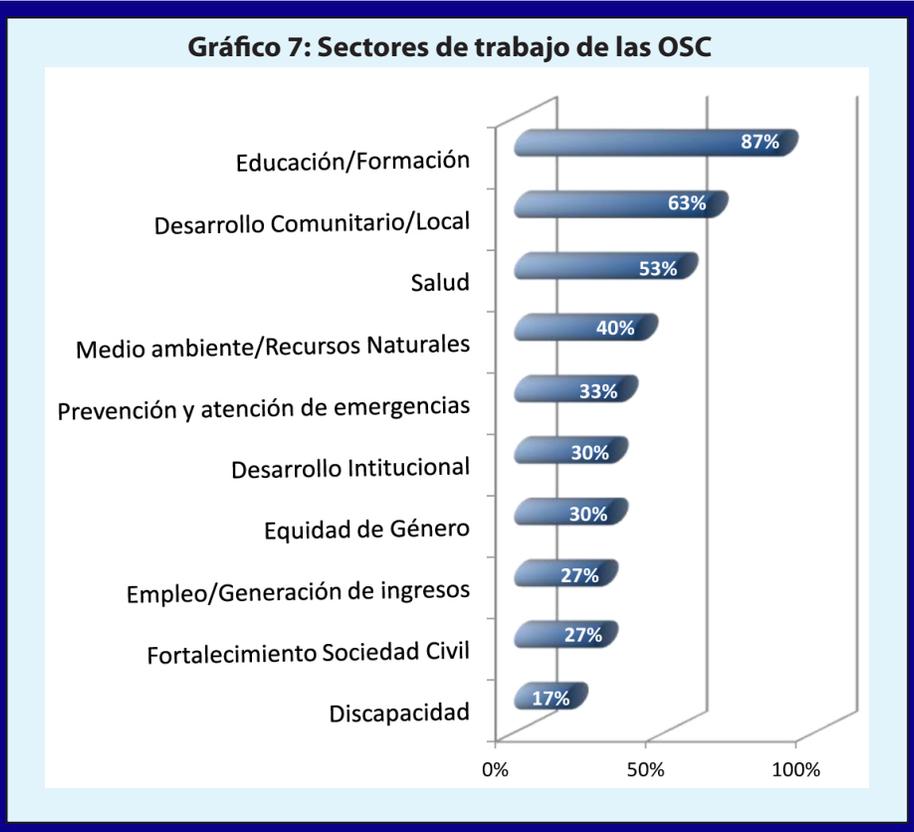
(37%), difusión y comunicación (33%) e incidencias y cabildeo (33%). La incidencia en las políticas públicas y en las instituciones del Estado responsables de formularlas y ponerlas en práctica, es cada vez más importante para las organizaciones de sociedad civil dominicana. Esta es un área nueva de trabajo en la que las organizaciones van desarrollando capacidades.

Un porcentaje menor de organizaciones (23%) trabajó el tema de financiamiento y crédito. Este es un tema muy relevante para el país, dado los altos niveles de pobreza y desigualdad social que existe en la sociedad dominicana. El nivel de pobreza en la República Dominicana alcanzó para el 2011 el 42.2% según datos de la CEPAL. En tanto, la tasa de desempleo promedio para el 2012 fue de 14.7% conforme lo estableció el Banco Central. Desde la línea financiamiento y crédito se promueve la economía solidaria y la creación de empleos productivos. Es significativa la contribución que a este respecto han realizado varias de las OSC consultadas en el marco de esta investigación.

3. 3. Sectores de trabajo

Otros datos obtenidos en el presente estudio, tienen que ver con los sectores de trabajo en los que intervienen las OSC consultadas. Como se muestra en el grafico 7, existe una gran diversidad de áreas o sectores en los que inciden las organizaciones sociales analizadas. Son 21 los sectores en los que estas organizaciones tienen algún tipo de intervención. Cada uno de estos sectores es esencial para los esfuerzos que se hacen en el país en la promoción de un desarrollo humano sostenible.

Nueva vez, ahora como sector de trabajo, aparece la Capacitación/Formación como el área donde mas



intervienen las OSC consultadas (87%). El segundo sector que presenta mayor frecuencia en el estudio, es el de Desarrollo Comunitario o Local (63%). Esto evidencia la presencia de las OSC en distintas comunidades del país y su trabajo directo con organizaciones de base. Otro sector de trabajo que adquiere una gran relevancia es el de la Salud. El 53% de las organizaciones analizadas indicó que este tema forma parte de su agenda de trabajo.

Entre el 30 y el 40% de las organizaciones que forman parte del presente estudio, señalaron que intervienen en sectores como los de Medio Ambiente, Prevención de Emergencias, Desarrollo Institucional y Equidad de Género. Estos temas destacan la existencia de una agenda integral en las OSC dominicanas. Sin bien es cierto que el área social es prioritaria en las organizaciones consultadas, este trabajo no se ve desvinculado del tema ambiental, del necesario desarrollo institucional en el país y el de la promoción de una mayor equidad de género.

3. 4. Población objetivo

De acuerdo a las OSC consultadas, desde los programas y proyectos que ejecutan, se tiene como población objetivo a los diversos grupos poblacionales del país. El grupo etario que presenta una mayor frecuencia en las respuestas de las organizaciones es el de los jóvenes, ya que el 63% de las OSC dice tener a este sector como su población objetivo. Este grupo poblacional, junto al de los adultos, que alcanza el 57% de las organizaciones, tienen prioridad en el accionar de las organizaciones sociales dominicanas analizadas.

Por otro lado, 15 organizaciones (50%) dijeron tener como población objetivo a los y las adolescentes. La niñez es otro grupo poblacional al que está dirigido el trabajo de las OSC. El 47% dijo tenerla como población objetivo. En menor medida, las organizaciones trabajan también con el grupo de adultos mayores (20%). El 43% de las OSC destacó que su trabajo está dirigido al público

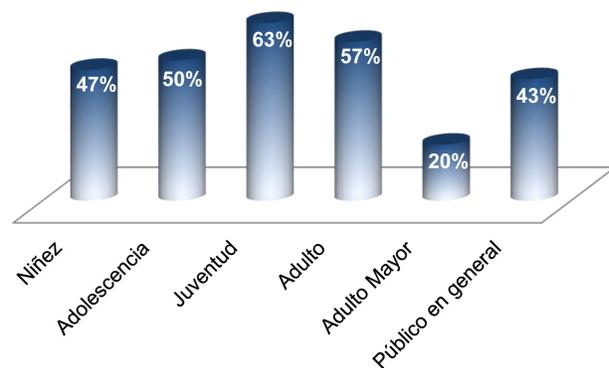
Otros sectores que se destacan en el trabajo de las OSC analizadas, tienen que ver con áreas tan importantes como la de los derechos humanos y la justicia, el empleo y la generación de ingresos, la participación ciudadana y la democracia, la discapacidad y el desarrollo rural. Cada una de estas áreas están estrechamente vinculadas con la consolidación de un Estado social y democrático de derechos, que aunque aparece en la Constitución política dominicana, está muy lejos de ser una realidad.

El 27% de las OSC dijo trabajar por el fortalecimiento de la sociedad civil dominicana, lo que se constituye en una contribución muy importante para que este sector pueda seguir jugando el rol que le corresponde en las distintas áreas de trabajo a las que hemos hecho referencia. Sigue siendo un reto, el fortalecimiento institucional de las organizaciones sociales en la República Dominicana, por lo que es importante que algunas OSC se hayan decidido a enfrentarlo.

en general. Los datos revelados indican la diversidad y amplitud de grupos poblacionales con los que trabajan las organizaciones sociales dominicanas.

Si se toma en cuenta los grupos a los que está dirigido el trabajo de las OSC según sectores o temas, se encontrará que la mayoría de las

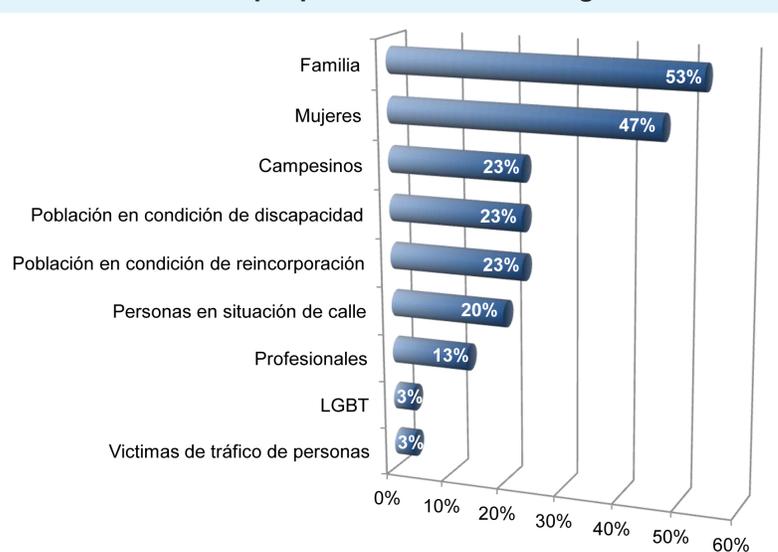
Gráfico 8: Población objetivo por grupo de edad



organizaciones consultadas (53%), tienen como centro a la familia (ver Gráfico 9). Otro grupo poblacional importante es el de las mujeres. 14 de las 30 organizaciones (47%) indicó que con sus acciones buscan responder a las demandas de este sector. Los campesinos, la población en condiciones de discapacidad y la que está en condiciones de reincorporación, son también atendidas por las organizaciones sociales dominicanas. Cada una de ellas alcanza un 23% de las OSC examinadas.

A los sectores anteriores se añaden las personas en situación de calle, el movimiento de lesbianas, gays, bisexuales y personas transgénero (LGBT) y las víctimas de tráfico de personas. Este aspecto también habla de la diversidad de sectores atendidos por las OSC consultadas. Este abanico amplio de sectores son los más afectados por un modelo de desarrollo que genera una amplia exclusión en la sociedad dominicana. De ahí la importancia del trabajo realizado por las organizaciones de sociedad civil, las cuales no solo buscan brindar un servicio a esta población, sino que sus derechos sean garantizados.

Gráfico 9: Principal población atendida según temática



De esta manera, las OSC colaboran con la constitución de un Estado de derecho que garantice a los ciudadanos y las ciudadanas el acceso a las oportunidades sociales, económicas e institucionales. Como plantea el Programa de las Naciones Unidas (PNUD), una “sociedad desintegrada, excluyente y desigual no permite construir un proyecto de desarrollo para el país, porque un proyecto de Nación requiere de un mínimo de cohesión social (lealtad, identidad y pertenencia), capaz de movilizar a las diferentes fuerzas sociales en torno al objetivo de crear una sociedad de derechos”.

3. 5. Trabajo en redes & coordinación intersectorial

La rendición de cuentas colectivas de las OSC dominicanas, arrojó el dato de que 25 de las organizaciones consultadas (83%) participa en por lo menos una red con otras organizaciones de la sociedad civil. Esto indica el amplio nivel de participación de las organizaciones en espacios de coordinación interinstitucional, tanto a nivel nacional como internacional. Las organizaciones consultadas, forman parte de 26 redes dominicanas y 54 redes de sociedad civil que operan a nivel internacional.

Como indica el gráfico 10, el 48% de las organizaciones examinadas participan en 5 redes de manera simultánea. Son tres (12%) las

organizaciones que participan de solo de una red, en tanto que una organización participa de dos redes. De las instituciones analizadas, el 8% participa en tres redes e igual porcentaje en cuatro, seis y ocho redes respectivamente. Otra organización a su vez participa de siete redes.

Aunque otros análisis han indicado los niveles de dispersión que existen en las OSC dominicanas, este estudio revela que por lo menos en una parte de ellas, se hacen esfuerzos para mejorar los niveles de coordinación. Este tipo de trabajo en redes hace posible un mayor impacto de los programas y proyectos que ejecutan las organizaciones. Por otro lado, a través de

las redes las OSC mejoran su capacidad de incidencia en las políticas públicas que son definidas tanto desde el Poder Ejecutivo, como desde los gobiernos locales.

Los esfuerzos de coordinación no solo se dan con otras organizaciones de la sociedad civil. Es necesario destacar que un número importante de organizaciones sociales dominicanas participan en espacios de coordinación intersectorial con el Estado y otras

organizaciones de la sociedad civil. De las 30 organizaciones participante en el Estudio, el 43% señaló que participa de por lo menos un espacio de coordinación intersectorial.

Las OSC participan de 32 espacios de coordinación intersectorial. Estas instancias sirven como mecanismos de cooperación Estado-sociedad civil para hacer frente a los principales retos que tiene el país en materia social, económica e institucional.

Gráfico 10: No. de redes en que participan las OSC

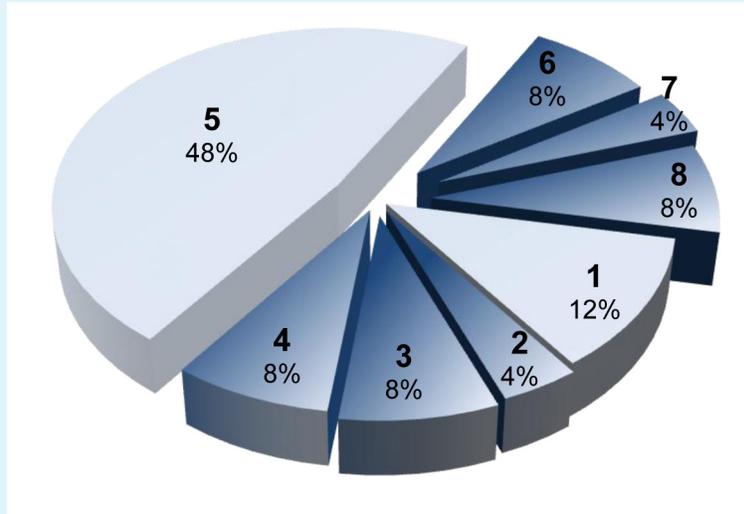
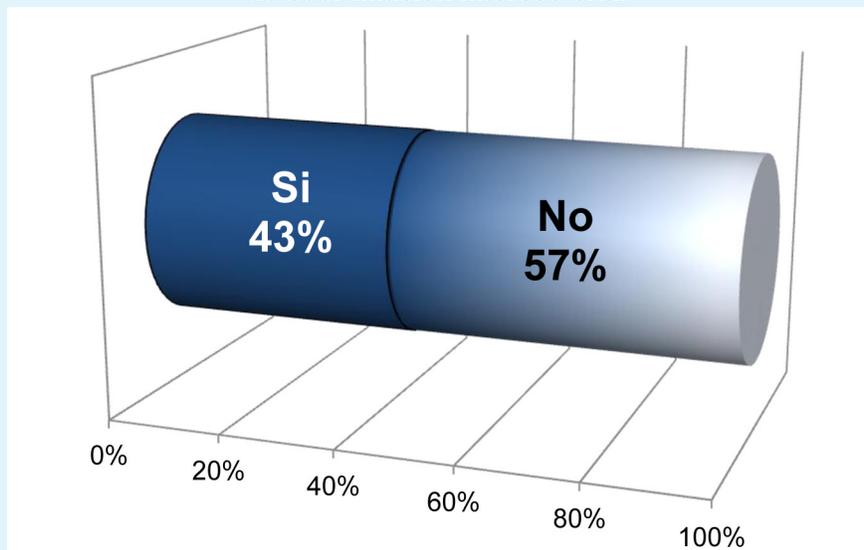


Gráfico 11: Participación de las OSC en espacios de coordinación intersectorial



IV. RELACIONES DE LOS PROGRAMAS

4. 1. Alineación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)

Como el resto de los países que forman parte de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), la República Dominicana asumió el compromiso de cumplir con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Para el año 2015 se deberán alcanzar metas importantes relacionadas con la reducción de la pobreza, la enseñanza primaria universal, la reducción de la tasa de mortalidad de la niñez, entre otras. El país tiene el reto de enfrentar los retrasos que se presentan en el cumplimiento de estos objetivos.

Por lo general, las acciones que desarrollan las organizaciones de sociedad civil están alineadas con la agenda internacional que promueve el desarrollo en países como la República Dominicana. Este es el caso de los ODM, cuyos temas fundamentales son parte de las prioridades de trabajo que realizan organizaciones sociales de este país. La mayoría

de las OSC consultadas (97%), dice responder a por lo menos uno de los ODM. Solo una organización señaló que con su trabajo no atiende a dichos objetivos.

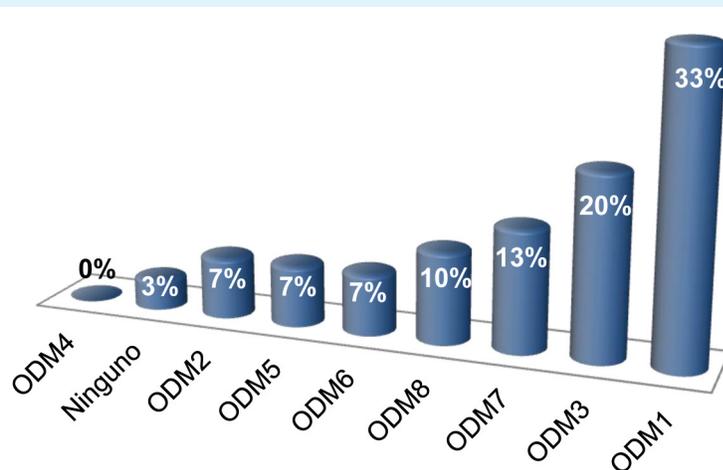
Recuadro 2: Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)

Objetivos de Desarrollo del Milenio
ODM1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre
ODM2: Lograr la educación básica universal
ODM3: Promover la igualdad entre género y autonomía de la mujer
ODM4: Reducir la mortalidad en menores de cinco años
ODM5: Mejorar la salud sexual y reproductiva
ODM6: Combatir el VIH/SIDA, paludismo y otras enfermedades
ODM7: Garantizar la sostenibilidad ambiental
ODM8: Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo

Como se muestra en el gráfico 12, el ODM que alcanza una mayor frecuencia en las respuestas de las OSC, es el número 1, referido a erradicar la pobreza extrema y el hambre. El 33% de las organizaciones señaló que sus programas y proyectos están alineados con dicho objetivo. El

segundo más frecuente es el ODM3 (20%), que procura promover la igualdad entre géneros y la autonomía de la mujer. En tercer lugar (13%) aparece el ODM7, el cual tiene como fin garantizar la sostenibilidad ambiental. El cuarto es el ODM8 (10%), que busca fomentar una alianza mundial para el desarrollo. A continuación aparecen los ODM 6, 5 y 2 con un 7% de las OSC cada uno.

Gráfico 12: Alineación con los ODM



4. 2. Alineación con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END)

Recuadro 3: Las OSC y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END)

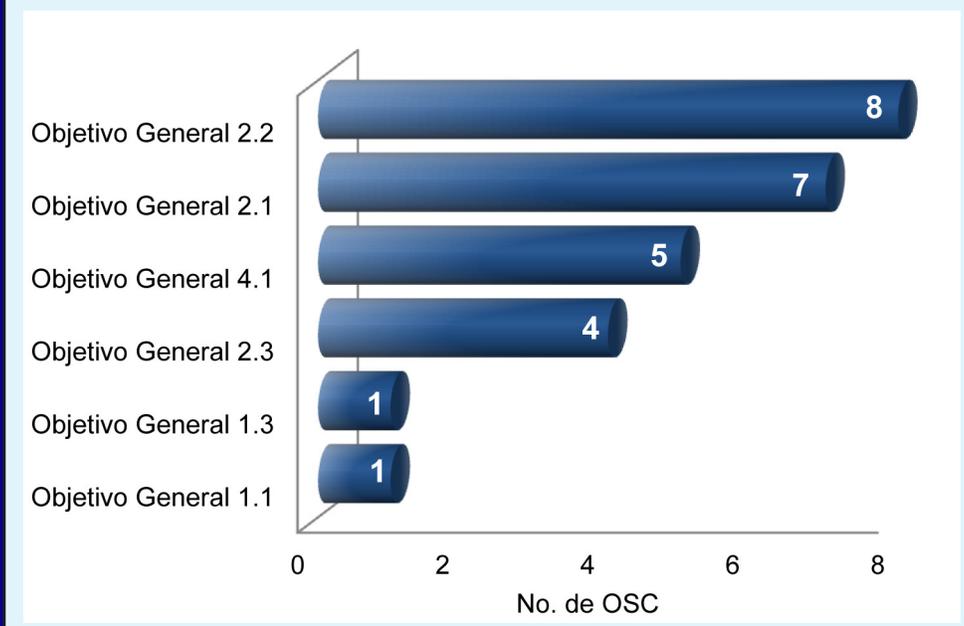
Estrategia Nacional de Desarrollo (END)	
Objetivos atendidos por las OSC	
Objetivo General 1.1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados
Objetivo General 1.3	Democracia participativa y ciudadanía responsable
Objetivo General 2.3	Educación de calidad para todos y todas
Objetivo General 4.1	Salud y seguridad social integral
Objetivo General 2.1	Igualdad de derechos y oportunidades
Objetivo General 2.2	Manejo sostenible del medio ambiente

En enero del 2012 fue promulgada la Ley de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana 2030 (Ley No. 1-12). Esta ley contiene la visión de la Nación a largo plazo y se centra en cuatro Ejes Estratégicos con sus correspondientes Objetivos y Líneas de Acción. Los Ejes Estratégicos determinan la conformación de un Estado social y democrático de derecho, una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, una economía territorial y sectorialmente integrada y una sociedad con cultura de producción y consumo sostenibles. Estos aspectos “definen el modelo de desarrollo sostenible al que aspira la República

Dominicana”.

Con esta Estrategia, también existe una vinculación estrecha de las organizaciones de la sociedad civil dominicana, ya que una gran parte de sus programas y proyectos tienen relación con los objetivos de esta iniciativa de desarrollo. El 57% de las OSC consultadas señaló que su accionar está vinculado a planes y programas que desarrolla el Estado, principalmente a la END. Las organizaciones dijeron atender principalmente a los objetivos generales de la END que se destacan en el cuadro 5.

Gráfico 13: Alineación con la END



Como indica el gráfico 13, ocho de las organizaciones examinadas tienen sus acciones alineadas con el objetivo 2.2 referido a la salud y la seguridad social. Siete organizaciones cuentan con programas y proyectos relacionados con el objetivo 2.1 de la END que tiene que ver con la promoción de una educación de calidad para todos y todas. Cinco de las organizaciones consultadas tienen su trabajo alineado con el objetivo 4.1, que aborda el tema del manejo sostenible del medio ambiente. Cuatro organizaciones dicen responder al objetivo general 2.3 que tiene que ver con la igualdad de derechos y oportunidades. Una organización dice

que su trabajo se relaciona con el objetivo 1.3 y otra con el 1.4 de la END.

El trabajo de las OSC consultadas, está alineado además con otros planes nacionales, como los que se destacan el gráfico 14.

Otras acciones de las OSC están alineadas con planes que se desarrollan a nivel de los municipios. Ejemplo de esto lo constituye la relación con el Plan Estratégico Provincial de Monte Plata y el de Pedernales. De igual manera, el Plan de Ordenamiento Territorial Municipal de Guayabal, Azua.

Gráfico 14: Relación de las OSC con otros planes nacionales



V. RECURSOS FINANCIEROS

Las Organizaciones No Gubernamentales dominicanas siguen enfrentando el reto de cómo garantizar su sostenibilidad financiera, en medio de un contexto nacional e internacional que presenta múltiples dificultades, pero sin dudas también, diversas oportunidades. La primera situación a la que se enfrentan las OSC en esta materia, es la alta dependencia de la cooperación internacional y la necesidad de diversificar las fuentes de financiamiento.

Efectivamente, las ONG dominicanas han dependido en gran medida de la cooperación internacional y en muchos casos, de una o muy pocas fuentes de financiamiento. Esta dependencia trae como consecuencia que una vez que acaba la ayuda, se paralizan los programas y por lo tanto, su impacto en el mediano y largo plazo. Al mismo tiempo, las instituciones se debilitan pues pierden recursos humanos valiosos.

Los constantes cambios que ha experimentado

la ayuda oficial al desarrollo (AOD), producto de la crisis en los países industrializados y la consideración de que la República Dominicana es ahora un país de ingreso medio alto, han reducido el flujo de financiamiento internacional a las organizaciones dominicanas. Esto ha dado lugar a que las OSC tengan que recurrir a una amplia diversidad de estrategias para poder financiar sus programas y proyectos.

Las organizaciones que participaron de este ejercicio de rendición de cuentas, muestran una práctica novedosa de recaudación de fondos para financiar sus actividades. Se destaca la diversidad de estrategias empleadas y la importancia que se le da a las fuentes locales para la búsqueda de financiamiento. Estas experiencias deberán ser tomadas en cuenta por el resto de las organizaciones sociales dominicanas, en sus esfuerzos de afianzar su sostenibilidad institucional y financiera.

5. 1. Ingresos y su composición

La principal fuente de recursos de las OSC consultadas, es la de recursos propios a partir de la venta de productos o servicios (51.3%). Esto indica la apuesta de muchas de estas OSC, de vender servicios de calidad con el propósito no sólo de dar un importante servicio a la comunidad, sino de generar los recursos necesarios para sostener su funcionamiento. Dichas organizaciones han desarrollado una gran capacidad técnica y gerencial, que le permite participar

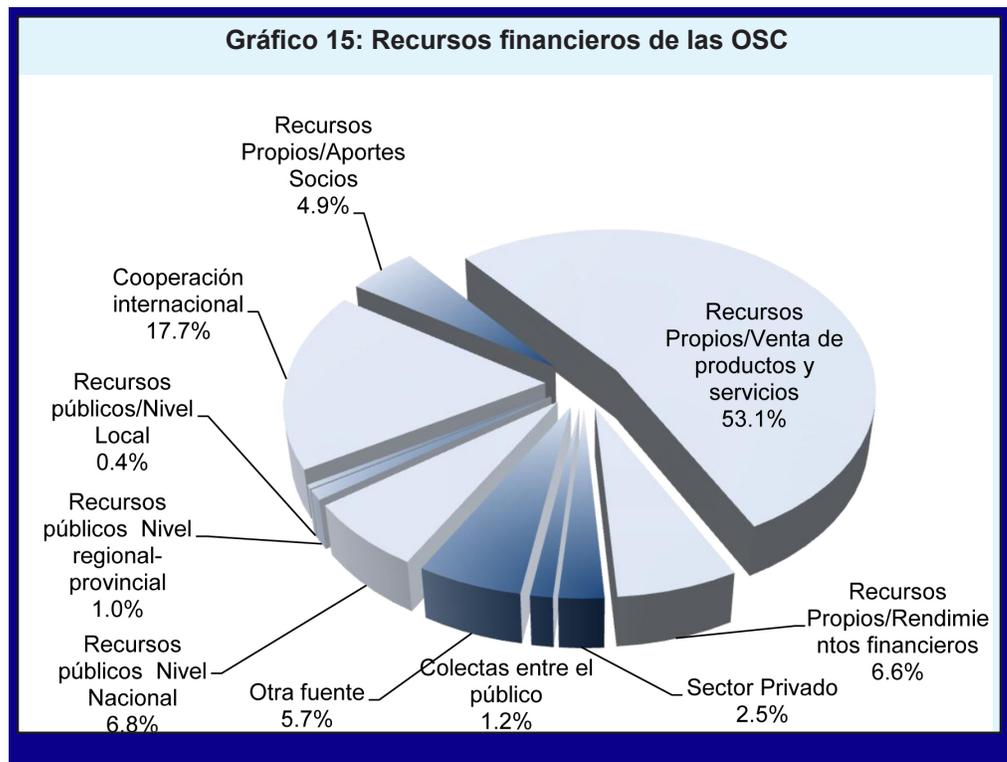
con éxito en el mercado.

La segunda fuente de ingreso de las OSC es la cooperación internacional, la cual llega al 17.7% del financiamiento recibido por estas instituciones. Esto permite ver la dependencia

Tabla 4: Ingresos por fuentes de financiamiento

Fuentes de ingresos	Monto US\$	Porcentaje
Recursos públicos Nivel Nacional	5,901,343.46	6.8%
Recursos públicos Nivel regional-provincial	892,857.14	1.0%
Recursos públicos/Nivel Local	352,758.01	0.4%
Cooperación internacional	15,428,902.28	17.7%
Recursos Propios/Aportes Socios	4,250,252.36	4.9%
Recursos Propios/Venta de productos y servicios	46,268,532.78	53.1%
Recursos Propios/Rendimientos financieros	5,753,533.08	6.6%
Sector Privado	2,146,327.68	2.5%
Colectas entre el público	1,068,724.67	1.2%
Otra fuente	5,004,824.85	5.7%
Total	87,068,056.30	100%

que una parte de las ONG dominicanas sigue teniendo de la ayuda internacional al desarrollo. La tercera fuente en importancia es la de los recursos públicos nacionales (6.8%), lo que evidencia los niveles de cooperación de las organizaciones sociales con el Estado dominicano, en la ejecución de un conjunto de programas dirigidos a promover un mayor desarrollo en el país.



Otras estrategias de financiamiento de las OSC están referidas a los rendimientos financieros y certificados (6.6%) y sector privado (2.5%). Este último dato, evidencia que el país tiene importantes retos en la promoción de la filantropía y la responsabilidad social empresarial. Las demás fuentes de ingresos de las ONG son, las colectas entre el público (1.2%), los recursos públicos a nivel regional y provincial (1%), los aportes de socios (0.6%) y los recursos públicos a nivel local (0.4%). Otras fuentes al-

canzan el 5.7% del financiamiento de las OSC.

Si comparamos los ingresos obtenidos por las OSC en el año 2011, con los obtenidos en el 2010 (cuadro 5), nos damos cuenta que estos se redujeron en 211%, al bajar de 183.7 millones de dólares en el 2010 a 87 millones en el 2011. En este último año, el reglón que experimentó el cambio más importante, como proporción de los ingresos totales, fue el de los recursos por ventas de productos y servicios, el cual alcanzó un 53.1 %

Tabla 5: Comparación fuentes de ingresos años 2010-2011

Fuentes de ingresos	Ingresos 2010 (US\$)	Porcentaje 2010	Ingresos 2011 (US\$)	Porcentaje 2011
Recursos públicos Nivel Nacional	27,785,306.46	15.1%	5,901,343.46	6.8%
Recursos públicos Nivel regional-provincial	-	0.0%	892,857.14	1.0%
Recursos públicos/Nivel Local	-	0.0%	352,758.01	0.4%
Cooperación internacional	90,062,432.33	49.0%	15,428,902.28	17.7%
Recursos Propios/Aportes Socios	112,828.09	0.1%	4,250,252.36	4.9%
Recursos Propios/Venta de productos y servicios	48,846,302.46	26.6%	46,268,532.78	53.1%
Recursos Propios/Rendimientos financieros	7,323,300.64	4.0%	5,753,533.08	6.6%
Sector Privado	7,238,596.87	3.9%	2,146,327.68	2.5%
Colectas entre el público	53,991.96	0.0%	1,068,724.67	1.2%
Otra fuente	2,276,055.85	1.2%	5,004,824.85	5.7%
Total	183,698,814.66	100%	87,068,056.30	100%

en el 2012, mientras que en el 2011 su representación fue de 26.59%. Los fondos procedentes de la Cooperación Internacional bajaron significativa-

mente su participación, al pasar de 49.03% en el 2011 a 17.70% en el 2012. En los demás renglones la variación no fue tan significativa.

5. 2. Egresos y su composición

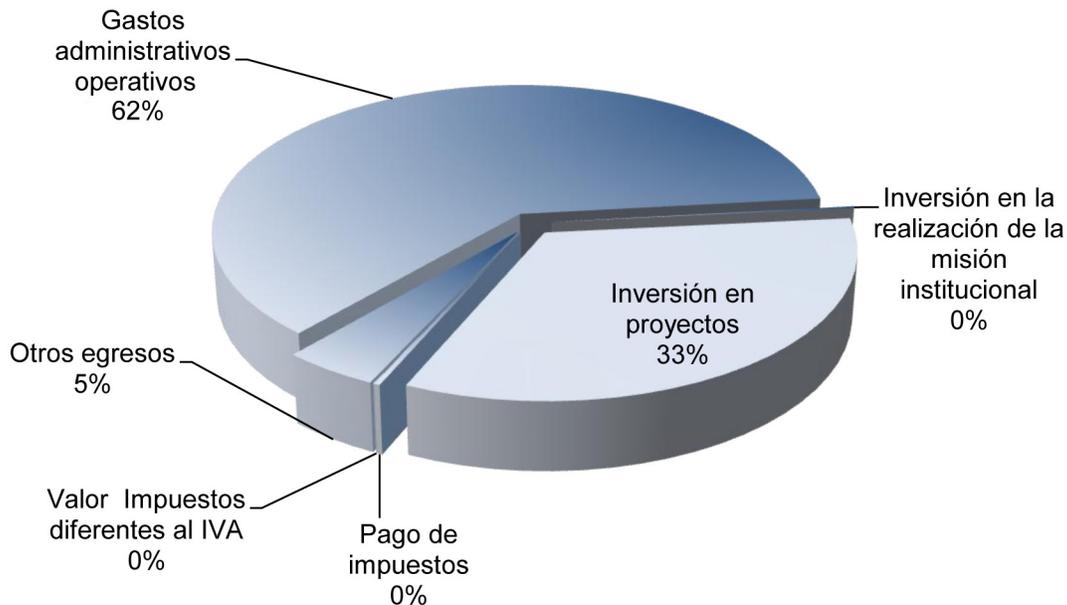
La manera en que las OSC distribuyen su presupuesto, muestra una asignación mayoritaria a los gastos administrativos y de operación (62%). El segundo renglón de gasto es el de la inversión en los proyectos con un 33%.

Se puede explicar el volumen importante de los gastos administrativos y de operación por la presencia en la consulta de organizaciones que trabajan en los sectores de desarrollo productivo y generación de ingresos. Para estas, la prestación

de servicios a las familias y comunidades, especialmente con la otorgación de préstamos y microcréditos, se categoriza a nivel contable como gastos administrativos y de operación.

El pago de impuestos y otros egresos representan el 5% del presupuesto de las instituciones. No aparecen gastos en el rubro de inversión en la realización de la misión institucional.

Gráfico 16: Gastos de las organizaciones

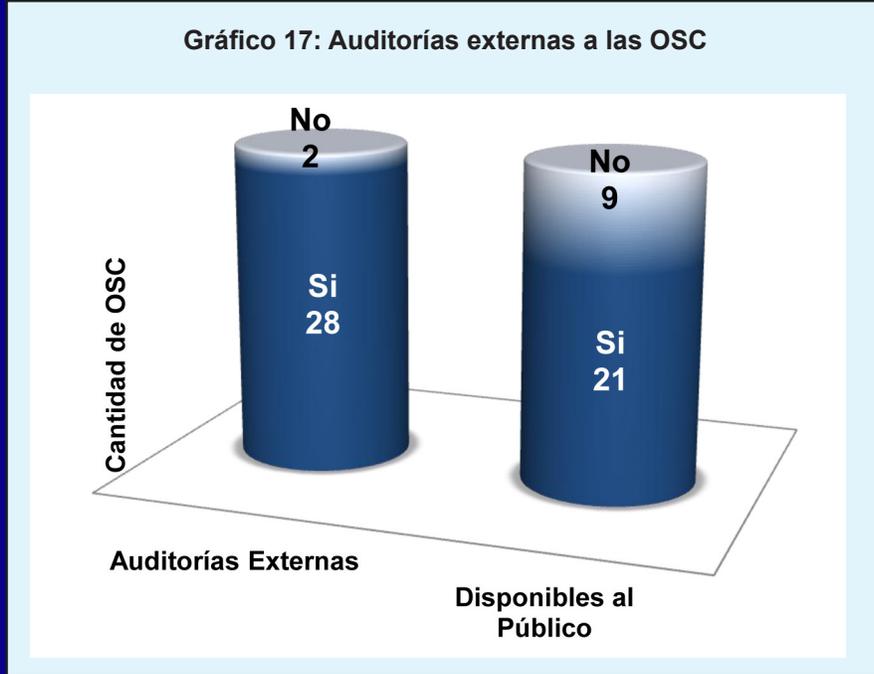


5. 3. Auditoría y políticas financieras

Por otro lado, 28 de las 30 organizaciones señaló que realiza auditorías externas a los fondos que manejan. Esto es muy importante como mecanismo externo de control de las OSC y además, para los procesos de rendición de cuentas que estas realizan. En tal sentido, 21 organizaciones (70%) señalaron que las auditorías que realizan están disponibles al público.

Otro dato relevante, es que apenas nueve de las organizaciones consultadas (30%) tiene disponibles al público una política de recepción de donaciones. Esto se constituye en un reto fundamental de las OSC, sobre todo en momentos en que se procura diversificar las fuentes de financiamiento y ampliar las estrategias de recaudación de fondos.

Gráfico 17: Auditorías externas a las OSC



De las OSC examinadas, 16 dijeron tener disponibles al público su política de compras y apenas ocho indicaron que dan a conocer su política de inversión financiera si es que existe. A este respecto, se presentan importantes retos en las instituciones que fueron consultadas.

Gráfico 18: Difusión de las políticas internas



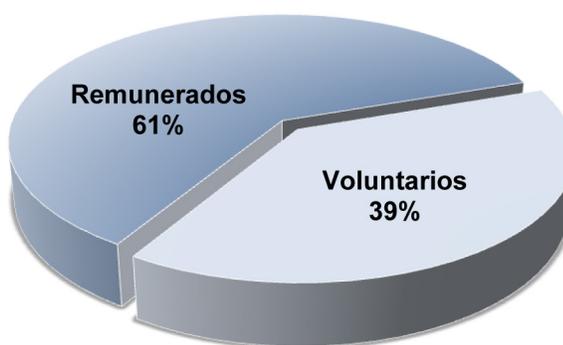
VI. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Un aspecto que resulta interesante en el accionar de las OSC, es su capacidad para articular el trabajo voluntario en torno a los programas y proyectos que ejecutan. Los datos arrojados por esta rendición de cuentas, indican la proporción entre el personal remunerado y el voluntariado de las OSC consultadas. Aunque la mayoría (61%) es personal remunerado, por el tipo de organizaciones que participaron de la rendición de cuentas, el trabajador voluntario alcanza una proporción importante (39%). El generar un mayor trabajo voluntario, se constituye un reto fundamental para organizaciones consultadas.

El gráfico 20 muestra la distribución por género del personal voluntario, el remunerado permanente y el no permanente de las OSC analizadas. Estas organizaciones tienen un voluntariado integrado por 1,090 personas, de las cuales 583 son mujeres (54%) y 503 son hombres (46%). El personal remunerado permanente es de 1,552 trabajadores(as). De

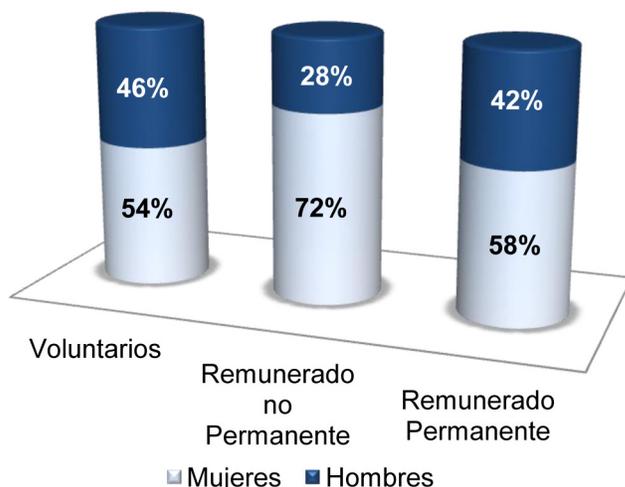
estos, 893 son mujeres (58%) y 659 son hombres (42%). De las 152 personas remuneradas no permanentes, el 72% es mujer y el 28% hombre. Como se puede ver, la participación de la mujer como trabajadora de las OSC es muy importante.

Gráfico 19: Distribución del personal por voluntarios(as) y remunerados(as)



Es necesario destacar que apenas el 30% de las OSC consultadas dijo contar con una política institucional de igualdad de género en el salario. Esta es un área en la que se deberá tener mejoras. El 33% de estas organizaciones indicó que tienen políticas internas para el manejo de riesgos laborales y la mayoría de estas OSC (83%) dijo aportar a la protección social.

Gráfico 20: Personal por género



VII. TRANSPARENCIA & RENDICIÓN DE CUENTAS

En la última década, las OSC dominicanas han ido ampliando sus prácticas de transparencia y de rendición de cuentas, tanto hacia lo interno de la organización como hacia afuera. Este ha sido un paso muy importante, pues contribuye en primer lugar a que las OSC sean conocidas y se tenga una mayor comprensión sobre su naturaleza y los programas que desarrolla. En segundo lugar, estos ejercicios de rendición de cuentas ayudan a las organizaciones sociales a ganar una mayor credibilidad de cara a la ciudadanía y por lo tanto, a tener una mayor confianza y legitimidad.

Como se estableció en el estudio “Transparencia y rendición de cuentas en las organizaciones de sociedad civil: La experiencia de República Dominicana” realizado por Alianza ONG, un número cada vez mayor de estas organizaciones utilizan mecanismos diversos para informar sobre la ejecución de sus actividades en el marco de sus programas y proyectos. Estos mecanismos sirven para brindar información pormenorizada sobre los recursos financieros utilizados y sobre los programas desarrollados y sus resultados.

7. 1. Órganos de gobierno y equidad de género

Todas las OSC consultadas indicaron que contaban con al menos un órgano de gobierno. La mayoría de las organizaciones (87%) tienen un Consejo o una Junta Directiva. El 80% de estas instituciones cuenta con una Dirección Ejecutiva responsable de la coordinación del trabajo técnico que realiza. Una gran parte de

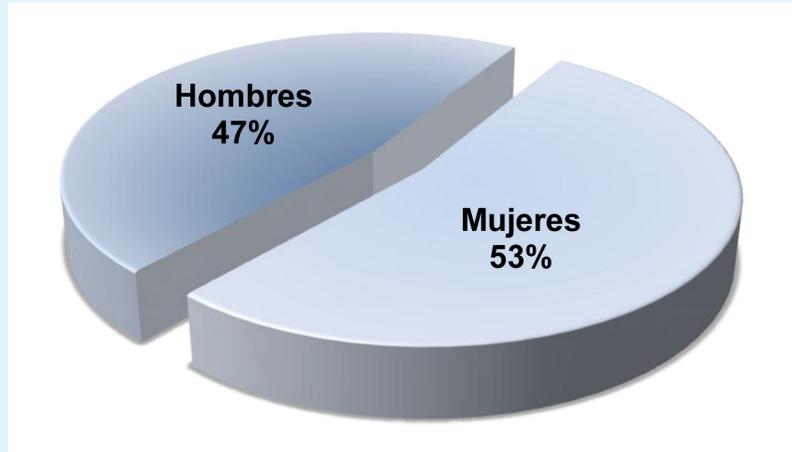
las organizaciones (73%) realizan Asamblea General de socios y para ellas, este se constituye en su principal órgano de gobierno. El 20% de las organizaciones señaló que tiene otros órganos de gobierno.

Gráfico 21: Órganos de gobierno de las OSC



Según los datos proporcionados por las OSC consultadas, sus órganos de gobierno tienen una matrícula de 302 personas. De este total de miembros, el 53% son mujeres y el 47% hombres. Hay que recordar que uno de los sectores más atendidos por las OSC es precisamente el de las mujeres. El gráfico 22 evidencia que el tema de género no sólo está presente en los proyectos ejecutados por las organizaciones, sino que es tomado en cuenta en su estructura y funcionamiento interno.

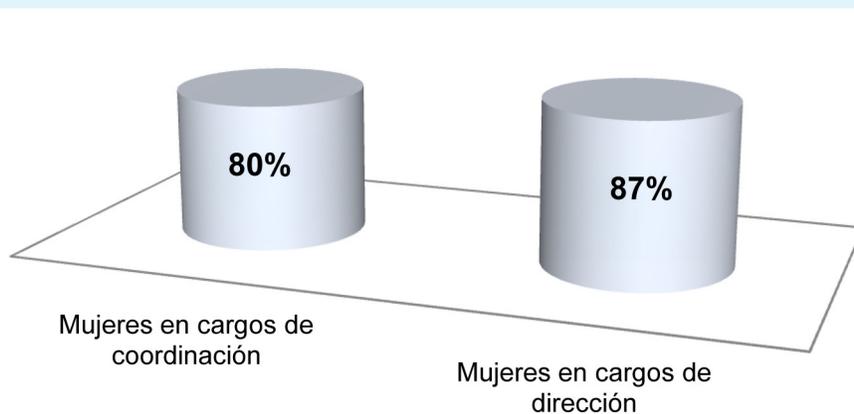
Gráfico 22: Participación de las mujeres en los órganos de gobierno



Esta práctica de equidad de género en las OSC consultadas, también se da a otros niveles de la estructura interna de las organizaciones. El gráfico

23 muestra que el 80% de las OSC consultadas cuenta con mujeres en cargos de coordinación y el 87% tiene mujeres en cargos de dirección.

Gráfico 23: Participación de la mujeres en la dirección y coordinación de las OSC



7. 2. Órganos internos y externos de control

El fortalecimiento de los mecanismos de transparencia de las OSC está estrechamente vinculado con la existencia o no de mecanismos internos de control y de fiscalización. En la gran mayoría de las organizaciones consultadas (83%), existen órganos internos de control, que permiten que estas pongan en funcionamiento prácticas de auto-regulación.

Otro dato muy importante es que la mayoría de las organizaciones (83%) cuentan también con prácticas de control externo. El mecanismo de control externo con el que fundamentalmente cuentan las OSC, es el de las auditorías externas. Algunas de las organizaciones tienen este tipo de práctica establecidas como una obligatoriedad en sus estatutos.

Tabla 6: Órganos internos de control de las OSC

Cuenta con órganos de control interno	No. de OSC	Porcentaje
Si	25	83.0%
No	5	17.0%
Total	30	100.0%

Tabla 7: Mecanismos de control externo

Cuenta con mecanismos de control externo	No. de OSC	Porcentaje
Si	25	83.0%
No	5	17.0%
Total	30	100.0%

7. 3. Políticas y transparencia

Un número significativo de las organizaciones consultadas han definido algún tipo de políticas de transparencia, la cual han puesto a disposición del público en general. El 50% de las OSC analizadas han dado a conocer sus políticas de transparencia. En la mayoría de estas organizaciones (70%) existe un código de conducta o de ética que ha sido presentado públicamente por alguno de los medios de que dispone la organización. En el 44% de las OSC está disponible al público una política de manejo de relaciones de parentesco. De igual

manera, el 47% de estas organizaciones ha dado a conocer su política sobre conflicto de interés.

En relación a los actores a los que va dirigido la rendición de cuentas de las OSC, el gráfico 25 nos muestra los avances que se han logrado en diversas organizaciones del país. Aunque tradicionalmente las informaciones financieras y sobre la ejecución y resultados de los proyectos estaba dirigida a las instituciones donantes, por lo menos en las OSC esta situación ha cambiado. Como se

puede ver, son diversos los actores que reciben las informaciones de las organizaciones sociales.

Es positivo el hecho de que el 87% de las OSC rindan cuentas ante los destinatarios de sus proyectos. Igual número de organizaciones (87%) lo hace ante los organismos donantes. Un 83% de las ONG consultadas informan de sus actos al público en general, lo que se constituye en una buena práctica institucional.

También encontramos prácticas de rendición de cuentas frente al Estado. El 80% de las organizaciones llevan a cabo este tipo de práctica. Esto es muy importante, pues es una manera de construir confianza frente a un actor, que no solo aporta recursos para los proyectos de las organizaciones, sino que es un aliado estratégico fundamental en el trabajo que desarrollan las OSC.

La rendición de cuentas se hace además hacia otras organizaciones de sociedad civil. El 70% de las OSC hace este tipo de ejercicio. Esto ayuda al fortalecimiento de las redes sociales que se van

construyendo en este país.

Para la rendición de cuentas, las OSC no solo utilizan los medios tradicionales de que disponen, como los boletines, los informes o las memorias que elaboran periódicamente. Cada vez más, las organizaciones utilizan medios vinculados a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC). Todas las organizaciones disponen de un portal a través del cual informan sobre sus actividades. Por otro lado, se han comenzado a utilizar las redes sociales como una forma de dar a conocer las acciones desarrolladas por las organizaciones. El 40% de las organizaciones dispone de una cuenta de Facebook, aunque apenas el 20% tiene twitter para comunicarse con los distintos actores.

Por último, una información a destacar, es que la mayoría de las OSC (73%) participa de mecanismos colectivos de rendición de cuentas, fundamentalmente a través del proyecto Rendir Cuentas que promueve Alianza ONG y otras organizaciones de la sociedad Civil de la República Dominicana.

Gráfico 24: Indicadores de transparencia de la gestión de las OSC

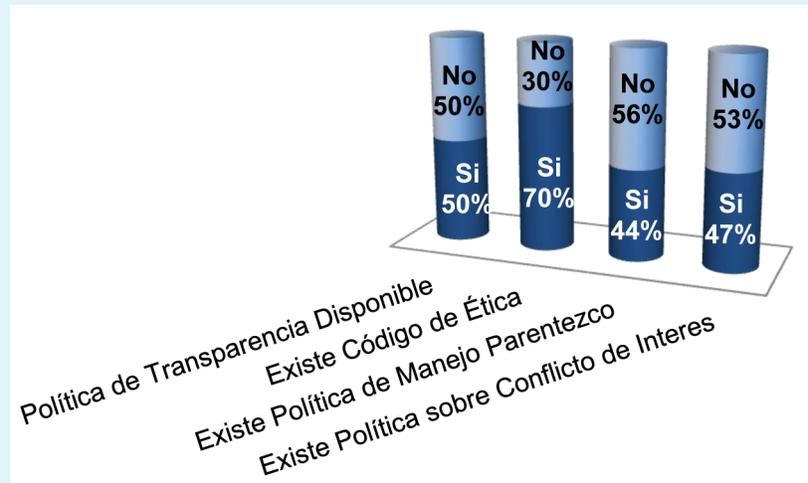
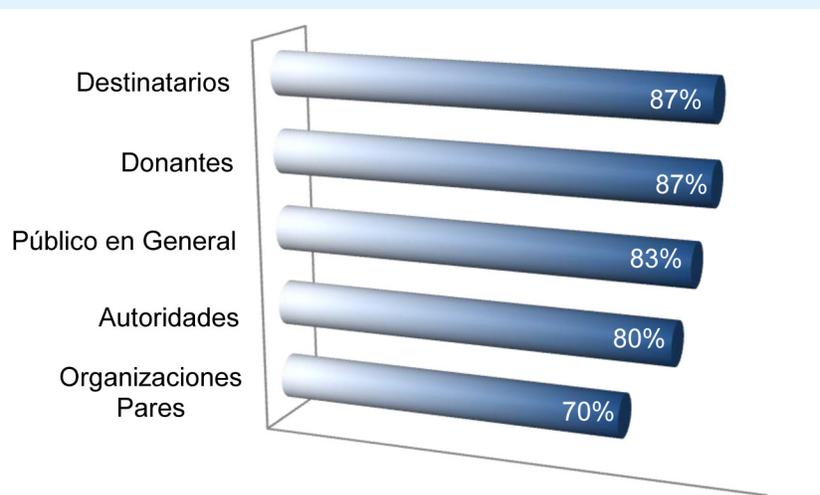


Gráfico 25: A quién rinden cuentas las OSC



VIII. CONCLUSIONES

Este ejercicio de rendición de cuentas colectivo ha puesto de manifiesto el importante papel que juegan las OSC dominicanas en el logro de mejores condiciones de vida para la población en general, en especial para los grupos sociales en condiciones de exclusión. Se evidencia que este sector deberá ser tomado en cuenta en las estrategias de desarrollo que se lleven a cabo. De igual manera, los resultados de esta consulta ponen de relieve los importantes esfuerzos que hacen las organizaciones para informar sobre sus actividades.

Existe el reto de ampliar, hacia otras organizaciones de la sociedad civil, la práctica colectiva de rendición de cuentas. Este tema debe incorporarse como un punto esencial en las agendas de las OSC, así como de las redes en las que participan. Se debe incrementar el número de organizaciones participantes, pero al mismo tiempo, lograr una mayor representación de las distintas regiones y provincias del país.

Otros retos esenciales en materia de transparencia y mejora de la calidad de gestión de las organizaciones de sociedad civil, están asociados a la necesidad de:

- 1. Fortalecer el trabajo de incidencia y cabildeo, para impactar de manera más directa en la formulación y puesta en ejecución de políticas públicas relativas a las prioridades sociales que estas organizaciones han definido.**
- 2. Fortalecer las redes de coordinación de las OSC dominicanas, de forma tal que estas logren mejores resultados en los programas y proyectos que desarrollan.**
- 3. Ampliar y fortalecer los mecanismos de relación con el Estado. Aunque el marco jurídico dominicano establece una serie de instancias en la relación Estado-sociedad civil, en la práctica estas presentan serias dificultades para operar. Aunque en términos formales muchos de estos espacios se han integrado, tal y como evidencia el presente estudio, los mismos no funcionan de manera adecuada. Las organizaciones deben demandar que el Estado ponga en funcionamiento dichos espacios de coordinación interinstitucional y disponerse a participar activamente en ellos.**
- 4. Mejorar la alineación de los programas y proyectos de las OSC con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030. Sigue siendo limitado el alcance de las actividades de las organizaciones sociales en relación con los objetivos de la END.**

5. Diversificar sus fuentes de financiamiento, para poder lograr su sostenibilidad financiera e institucional. Una estrategia que debe ser mejorada es la referida al apoyo del sector privado a través del fortalecimiento de la responsabilidad social empresarial y la filantropía.

6. Acompañar las estrategias de recaudación de fondos, con políticas claras de recepción de donaciones. Este aspecto presenta retos importantes para las OSC dominicanas. Una política clara a este respecto, permitiría evitar que determinados grupos o sectores intenten controlar a la organización o incidir en sus políticas a través del financiamiento. De igual manera, evitaría que a las organizaciones ingrese dinero ilícito.

7. Desarrollar el voluntariado como un componente fundamental del trabajo que realizan las OSC dominicanas. La recién aprobada Ley No. 61-13 sobre el Voluntariado, es una excelente oportunidad para que las OSC promuevan este tipo de trabajo en los programas y proyectos que desarrollan, garantizando los derechos de las personas que se deciden a apoyar de manera voluntaria y creando condiciones para una colaboración de calidad.

8. Ampliar los mecanismos externos de control de las organizaciones. En el informe se comprobó que los mismos se limitan a las auditorías externas, sin que se tomen en cuenta otras prácticas de control y fiscalización de las organizaciones.

9. Hacer un uso más intensivo de las TIC como medios no tradicionales de rendición de cuentas.

Referencias bibliográficas

Asamblea Nacional de la República Dominicana (2010), "Constitución Dominicana", Santo Domingo, Congreso Nacional.

Cabreja, J., "Sostenibilidad de las Acciones de las ONGs, Retos y Oportunidades en el Nuevo Contexto Nacional". Documento presentado en el Foro Nacional "Acciones de sostenibilidad para la construcción de la salud en la República Dominicana". Santo Domingo, 2012.

CONGRESO NACIONAL, "Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, No. 200-04", Santo Domingo, aprobada en julio del 2004.

"Ley No. 10-04 de la Cámara de Cuentas de la República Dominicana", Santo Domingo, aprobada el 8 de enero del 2004.

"Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno y de la Contraloría General de la República", Santo Domingo, aprobada en enero del 2007.

Ley 1-12, "Estrategia Nacional de Desarrollo". Santo Domingo, RD, enero 2012.

Ley 122-05, "Para la regulación fomento de las Asociaciones sin fines de lucro en República Dominicana". Alianza ONG, Santo Domingo, RD. 2da. Edición, julio 2009.

Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD). "Informe sobre la Evolución y determinantes de la pobreza Monetaria en la República Dominicana: Actualización abril del 2010"

Segundo informe de rendición colectiva de cuentas. Organizaciones de las Sociedad Civil del Ecuador. 2012

Tejada, M., "Impacto Socio-Económico de las Asociaciones sin fines de lucro en República Dominicana". Alianza ONG, 2011.

Then, A., Méndez, R., Roques, J. "Estudio sobre Rendición de Cuentas y Transparencia en Organizaciones de la Sociedad Civil en República Dominicana". Alianza ONG, Santo Domingo, 2008.

