

TERCER INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DOMINICANA



**Programa para Desarrollar
Transparencia y Rendición de
Cuentas en las Organizaciones de
la Sociedad Civil Latinoamericana**

REPÚBLICA DOMINICANA,
LO QUE HACEMOS CUENTA



ALIANZA ONG

**TERCER INFORME DE
RENDICIÓN DE CUENTAS
DE ORGANIZACIONES DE LA
SOCIEDAD CIVIL DOMINICANA**



ALIANZA ONG

Calle Caonabo No. 22
Gazcue, Santo Domingo,
República Dominicana.
Tel. 809-221-9192

www.alianzaong.org.do

info@alianzaong.org.do

 @AlianzaONG

 Alianza ONG, Red de OSC

 Alianza ONG

Diciembre 2014
Santo Domingo, R. D.
44 páginas

© Alianza ONG, 2014.

Editores:

Javier Cabreja y Carlos Pimentel

Coordinación de Edición:

Addys Then Marte

Severin Carminati

Revisión:

Rosanna Morillo Moreta

Diseño y Diagramación:

Miguelina Frith y Frank Ubiera

Los planteamientos expuestos en esta publicación no reflejan necesariamente las opiniones de Alianza ONG ni de las organizaciones que la auspician.

Tercer Informe de Rendición de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana

TABLA DE CONTENIDO

Presentación	7
I. Resumen Ejecutivo	8
II. Introducción	11
III. Análisis de resultados	12
3.1 Datos de Identificación y ubicación de la organización	12
3.1.1 Organizaciones participantes.....	12
3.1.2 Fecha de constitución de las OSC	14
3.1.3 Ubicación sede principal	14
3.1.4 Sede en otras ciudades.....	15
3.1.5 Canales de comunicación.....	17
3.1.6 OSC habilitada para sus servicios.....	18
3.1.7 Disponibilidad de información relevante.....	18
3.1.8 Promotores de creación de OSC.....	19
3.2 Transparencia y rendición de cuentas	19
3.2.1 Órganos de gobierno y de control.....	19
3.2.2 Órganos internos y externos de control.....	21
3.2.3 Políticas de transparencia.....	21
3.3 Las acciones de las organizaciones.....	22
3.3.1 Proyectos y Programas de las OSC y sus beneficiarios.....	22
3.3.2 Línea de trabajo de la organización	23
3.3.3 Población objetivo de las organizaciones.....	26
3.3.4 Disponibilidad de Información sobre planificación y ejecución	27
3.3.5 Trabajo en redes y coordinación intersectorial	27
3.4 Gestión Recursos financieros	29
3.4.1 Ingresos y su composición	29
3.4.2 Egresos	30
3.5 Mecanismos de Seguimiento y Control.....	31
3.5.1 Accesibilidad a evaluaciones externas.....	32
3.5.2 Accesibilidad de políticas Medio Ambientales.....	33
3.6 Relación con Políticas Públicas	33
3.6.1 Relación con los objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)	33
3.6.2 Relación con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030	34
3.6.3 Relación con otros planes, políticas, programas o estrategias nacionales	37
3.7 Gestión de Recursos Humanos.....	37
3.7.1 Distribución del Personal	37
3.7.2 Política de empleo y contratación de personal de las OSC	38
3.7.3 Políticas de Protección Social de las OSC.....	39
IV. Conclusiones y Recomendaciones	40
Referencia Bibliográfica	42

Índice de gráficos

Gráfico 1:	Constitución de las OSC.....	14
Gráfico 2:	Ubicación sede principal.....	14
Gráfico 3:	No. de OSC por Regiones.....	16
Gráfico 4:	Canales de Comunicación.....	17
Gráfico 5:	Habilitadas para servicios al Estado.....	18
Gráfico 6:	Órgano de gobierno de las OSC.....	20
Gráfico 7:	Participación de las mujeres en los órganos de gobierno.....	20
Gráfico 8:	Indicadores de transparencia de la gestión de las OSC Año 2012 y 2013.....	22
Gráfico 9:	Líneas de trabajo de las OSC.....	24
Gráfico 10:	Sectores de trabajo de las OSC.....	25
Gráfico 11:	Población atendida según temática.....	26
Gráfico 12:	Gestión y visibilidad de la planificación estratégica.....	27
Gráfico 13:	No. de Redes en que participan las OSC.....	28
Gráfico 14:	Participación OSC en espacios de coordinación intersectorial.....	29
Gráfico 15:	Participación de miembros de OSC.....	38
Gráfico 16:	Participación según género.....	38

Índice de tablas

Tabla 1:	OSC con Sedes Alternas.....	15
Tabla 2:	Distribución de Sedes Alternas.....	15
Tabla 3:	Disponibilidad de informaciones relevantes.....	18
Tabla 4:	Promotores de la creación de las OSC.....	19
Tabla 5:	Órganos internos de control de las OSC.....	21
Tabla 6:	Mecanismos de control externo.....	21
Tabla 7:	Programas y proyectos de las OSC y sus beneficiarios.....	23
Tabla 8:	Líneas de trabajo de las OSC.....	23
Tabla 9:	Participación en Redes de OSC.....	27
Tabla 10:	Ingresos por fuentes de financiamiento.....	30
Tabla 11:	Gastos según destino.....	31
Tabla 12:	Mecanismo de seguimiento y control.....	32
Tabla 13:	Convocatoria y accesibilidad de las evaluaciones externas.....	32
Tabla 14:	Disponibilidad y accesibilidad de políticas medioambientales.....	33
Tabla 15:	OSC alineadas con Objetivos de Desarrollo del Milenio.....	34
Tabla 16:	OSC alineadas con END según eje estratégico y objetivo general.....	36
Tabla 17:	Relación de las OSC con otros planes nacionales.....	37
Tabla 18:	Distribución del personal por condición y género.....	37
Tabla 19:	Políticas de empleo y contratación de las OSC.....	39
Tabla 20:	Políticas de protección social de las OSC.....	39

Índice de recuadros

Recuadro 1:	Organizaciones participantes.....	13
-------------	-----------------------------------	----

El Programa para Desarrollar Transparencia y Rendición de Cuentas en las Organizaciones de la Sociedad Civil Latinoamericana, busca fortalecer capacidades en las organizaciones sin fines de lucro de nueve países de la región (Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Nicaragua, Perú, República Dominicana y Uruguay) que les permita desarrollar prácticas sistemáticas de autorregulación. Esto se realizará a través del aprendizaje mutuo, de la transferencia y de la adopción de estándares voluntarios y comunes de actuación.

En República Dominicana esta es la tercera oportunidad en la cual organizaciones de la sociedad civil, voluntariamente, rinden cuentas y hacen un ejercicio de transparencia sobre su gestión, al tiempo que divulgan sus informaciones correspondientes al año 2013. Esta iniciativa es coordinada e impulsada por Alianza ONG.

El objetivo de este informe es presentar los avances y desafíos, a partir de un análisis detallado de los datos proporcionados, de las treinta y cinco (35) Organizaciones de la Sociedad Civil que participaron de este tercer ejercicio de rendición de cuentas y transparencia en República Dominicana.

Este informe presenta de forma organizada y sistemática el resultado del levantamiento de información sobre distintas organizaciones sociales del país, orientadas por principios y prácticas de autorregulación la cual se convierte en “un mecanismo permanente de la profesión u organización para examinar credenciales y establecer capacidades y competencias”¹.

La metodología de la autorregulación se convierte en una importante contribución a la transparencia de la gestión de los recursos, de la definición y ejecución de los programas, así como de la toma de decisiones. Por otro lado, las prácticas de transparencia de las organizaciones y los esfuerzos dirigidos a la autorregulación, tienden a fortalecer la relación de las organizaciones de la sociedad civil con el Estado, con el sector privado y con los organismos de cooperación, en el interés de aumentar la confianza y credibilidad.

Los hallazgos de este nuevo informe, permiten identificar las fortalezas de las organizaciones sociales, las cuales deben ser preservadas y difundidas como buenas prácticas a otras OSC de la República Dominicana. Se identifican además retos y desafíos aún pendientes, así como las principales oportunidades que tiene el sector para afianzarse como un actor importante en la promoción del desarrollo social, económico e institucional en el país.

Mercedes de Canalda, Presidenta Alianza ONG.

¹ CAPÍTULO I. DEFINICIONES. Ley 122-05, Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro.

EN EL TERCER INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL DOMINICANA, PARTICIPARON 35 ORGANIZACIONES, QUE DE FORMA VOLUNTARIA APOYARON EL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN PROPORCIONANDO DATOS SOBRE SUS ORGANIZACIONES Y SU ACCIONAR DURANTE EL PERÍODO ESTABLECIDO (2013), VÍA UN FORMULARIO DISEÑADO PARA ESOS FINES.

De las 35 OSC que participaron en el referido ejercicio, 26 tienen sede en el Distrito Nacional, tres en la Provincia de Santo Domingo, dos en San José de Ocoa y cuatro están distribuidas en las provincias Samaná, San Francisco de Macorís, San Pedro de Macorís y Santiago de los Caballeros.

Las OSC que participaron en este ejercicio de rendición de cuentas informaron que un total de 11,362 personas están vinculadas a sus trabajos, de las cuales 7,144 son mujeres (63%) y 4,218 hombres (37%).

La distribución del personal en las OSC estudiadas se da de la siguiente manera: un 79.9% es personal voluntario, 27.5% personal remunerado y 1.6% remunerado no permanente, lo que nos indica el alto nivel de labor voluntaria que se realizan en las OSC en la República Dominicana.

Las treinta y cinco (35) organizaciones de la sociedad civil que fueron parte de este estudio en el año 2013, desarrollaron doscientos sesenta y cinco (265) programas y proyectos, beneficiando a 821,669 personas y a 2,480 organizaciones.

Este informe identifica además las líneas de acción o de trabajo de las organizaciones de la sociedad civil objeto del estudio. Un 85.7%, tiene dentro de sus principales líneas de acción la capacitación y formación, en tanto que el 68.6% de las organi-

zaciones desarrolló, dentro de su trabajo, intervenciones en prestación de servicios y asistencia directa, básicamente en el sector de educación y salud.

El 48.6% de las OSC informó que dentro de sus líneas de acción contempla la investigación y un 45.7% la difusión, la comunicación, la incidencia y el cabildeo. El 42.9% tienen trabajo en las áreas de asesoría, asistencia técnica y consultoría. En menor proporción, el 25.7% de las OSC indicó tener programas o proyectos de financiamiento y crédito. Un 14.3% señaló que desarrollan otras acciones.

Las organizaciones de la sociedad civil participantes desarrollan acciones en una variedad de sectores. Se identificaron 22 sectores distintos, heterogéneos y plurales en el accionar de las organizaciones. Con el estudio se pudo constatar que 29 OSC desarrollan programas y proyectos ubicados en el área de la capacitación/formación, siendo este el sector en que las organizaciones tienen una mayor presencia; en tanto que 23 de las organizaciones consultadas intervienen en el desarrollo comunitario/local.

Además, se identificaron quince (15) organizaciones vinculadas al sector de fortalecimiento de la sociedad civil y la misma cantidad de instituciones interviniendo en el área de Derechos Humanos/Justicia. En los sectores donde se identificó una menor intervención de las organizaciones fue en el de la fe/religión (1), cultura democrática (3), cultura (4), comunicación (5), discapacidad, deporte y recreación (7).

EN LAS POBLACIONES Y GRUPOS DONDE SE REGISTRA MAYOR INTERVENCIÓN DE LAS OSC ES EN LA FAMILIA (21), MUJERES (16), CAMPESINOS (12). OTROS GRUPOS A LOS QUE VA DIRIGIDO EL TRABAJO DE LAS ORGANIZACIONES SON: PROFESIONALES (8), DISCAPACIDAD (7), SITUACIÓN DE CALLE (6), CONDICIÓN DE REINCORPORACIÓN (5), TRÁFICO DE PERSONAS (2), PROSTITUCIÓN (1), LGTB (1); Y OTROS (4).

85.7%

de las OSC informó que dentro de sus líneas de acción contempla la capacitación y formación.

42.9%

tienen trabajo en las áreas de asesoría, asistencia técnica y consultoría.

25.7%

de las OSC indicó tener programas o proyectos de financiamiento y crédito.

I. RESUMEN EJECUTIVO

55.75%

de los fondos que perciben las organizaciones están vinculados a ingresos por actividades comerciales

24.38%

de los recursos de las OSC son procedentes de la Cooperación Internacional.

4.21%

corresponde a recursos del Estado.

En relación con el financiamiento de los programas y proyectos de las OSC se encontraron experiencias distintas. El 55.75% de los fondos que perciben las organizaciones están vinculados a ingresos por actividades comerciales (servicios, auto-generación), lo que les permite la ejecución de sus programas. En tanto que un 24.38% de los recursos son procedentes de la Cooperación Internacional. Por otro lado, el 1.12% del financiamiento proceden de donaciones de particulares, un 2.57% son aportes de los socios y un 4.21% son recursos del Estado.

En términos del uso dado a los recursos anteriormente señalados, se determinó que las OSC involucradas en este ejercicio se comportan de la siguiente manera: un 39.41% de los ingresos de estas organizaciones son destinados al gasto de personal y un 34.22% a los gastos administrativos.

En otro orden, el aporte de las OSC al alcance de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) es importante, considerando que el 68.6% de las organizaciones ejecutan programas correspondientes al ODM1 dirigido a “erradicar la pobreza extrema y el hambre”. El 51.4% de las organizaciones estudiadas inciden con sus actividades en el ODM2 que se plantea “lograr la educación básica universal”. Alrededor del 51% de las organizaciones apuntan al ODM3 que persigue “promover la igualdad entre géneros y autonomía de la mujer”.

Esto indica que las OSC dedican importantes esfuerzos a cooperar con el logro de los ODM, como lo evidencian sus programas contra la pobreza, la promoción de la educación y la equidad de género. Efectivamente, una parte importante de las acciones de la sociedad civil se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

De igual manera, una parte de los programas de las OSC se encuentran alineados con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END). En relación a los Ejes Estratégicos de la END, se puede apreciar que las organizaciones de la sociedad civil realizan sus mayores aportes al eje No. 2 que “procura una sociedad con igualdad de derechos”; el 85.7% de las organizaciones tienen programas relacionados con este eje.

El 68.6% desarrollan actividades que se vinculan con el eje No. 1, el cual “procura un Estado Social y Democrático de Derecho”. Se evidenció además que las OSC consultadas están alineadas con otros planes temáticos y/o sectoriales, entre los cuales se destacan el Plan Decenal de Educación, el Plan Decenal de Salud, el Plan Estratégico Nacional de VIH-SIDA y el Plan Nacional de Alfabetización.

En los últimos años adquiere una gran relevancia en el país, la formulación y adopción de normas, políticas y prácticas dirigidas a promover la transparencia y la rendición de cuentas no solo en las instituciones públicas, sino también en las organizaciones de la sociedad civil. Esto contribuye con el fortalecimiento interno de este sector y con el alcance de una mayor legitimidad de cara a la sociedad.

La promoción de la transparencia y la rendición de cuentas a todos los niveles de la vida institucional de las organizaciones, permitirá el desarrollo de nuevas relaciones a lo interno de estas así como con otros actores sociales, políticos y estatales. Esta relación basada en la credibilidad y la confianza mutua contribuye a una mayor capacidad del Estado y de las propias organizaciones sociales para empujar las transformaciones sociales, económicas y políticas que requiere la sociedad dominicana.

El concepto de rendición de cuentas de acuerdo a Andreas Schedler², tiene dos dimensiones: En primer lugar: contiene la obligación de los funcionarios o dirigentes de las OSC de informar y justificar sus actos y decisiones. En segundo lugar: denota la capacidad que tienen las instituciones de sancionar a sus funcionarios o dirigentes en caso de que hayan incurrido en violaciones en el cumplimiento de sus responsabilidades. En ese sentido, la rendición de cuentas se convierte al mismo tiempo en un derecho y una obligación.

Este tercer ejercicio de rendición de cuentas y transparencia de las OSC de República Dominicana es parte de la implementación de las herramientas metodológicas relacionadas con los procesos nacionales y regionales que buscan promover políticas y acciones específicas de rendición de cuentas para una gestión de calidad en las organizaciones sociales.

La transparencia y la rendición de cuentas en las organi-

zaciones de la sociedad civil se convierten en un proceso fundamental para fortalecer su relación con la ciudadanía. Esto es así, si consideramos que estas organizaciones son de interés público, administran recursos del Presupuesto General del Estado o gestionan fondos públicos vía la cooperación internacional.

Como parte de esta iniciativa y en el proceso de informar sobre sus niveles de transparencia, las organizaciones de la sociedad civil autoevaluaron sus políticas, sus órganos de control y gobernanza, la gestión de los recursos humanos, su relación con las políticas públicas, la gestión financiera y la entrega o disponibilidad de información. En ese sentido, este ejercicio tiene un carácter amplio e integral.

La transparencia y la rendición de cuentas en las organizaciones de la sociedad civil se convierten en un estímulo para el desarrollo y fortalecimiento de la democracia interna de dichas organizaciones. Esta coloca a las organizaciones de cara a la ciudadanía, la cual tiene el deber y el derecho de analizar, juzgar y evaluar sus acciones y gestiones.

El acceso a las informaciones públicas que generan, guardan y administran las organizaciones sociales, se debe considerar que estas informaciones deben estar disponibles para consulta en formatos abiertos, de forma completa, veraz y oportuna.

La Ley General de Libre Acceso a la Información Pública en su artículo 1, establece que “toda persona tiene derecho a solicitar y a recibir información completa, veraz, adecuada y oportuna, de cualquier órgano del Estado Dominicano, y de todas las sociedades anónimas, compañías anónimas o compañías por acciones con participación estatal, incluyendo a los organismos e instituciones de derecho privado que reciban recursos provenientes del presupuesto nacional para la consecución de sus fines”. Por lo tanto, dicha ley implica a las organizaciones de la sociedad civil dominicana.

² IFAI, 2004, ¿Qué es rendición de cuentas, Cuadernos de Transparencia 3.

3.1 DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

3.1.1 ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

En este Tercer Informe de Rendición de Cuentas y Transparencia de las Organizaciones de Sociedad Civil de la República Dominicana participaron de forma voluntaria, bajo el principio de autorregulación treinta y cinco (35) organizaciones sociales, las cuales respondieron el cuestionario de levantamiento de información de forma completa.

La muestra de voluntad de dichas organizaciones expresada en las informaciones proporcionadas, permitió el análisis de un conjunto de datos que han hecho posible la presentación de una radiografía de las principales iniciativas adoptadas en el país para promover la transparencia y la rendición de cuentas en estas organizaciones sociales. Estas son organizaciones de distintas características y objeto, las cuales abordan diferentes temáticas y desarrollan sus acciones en áreas territoriales distintas.

En el Recuadro No. 1 se pueden apreciar todas las organizaciones de sociedad civil que participaron en este Tercer Ejercicio de Transparencia y Rendición de Cuentas de las Organizaciones de Sociedad Civil de la República Dominicana.

III.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

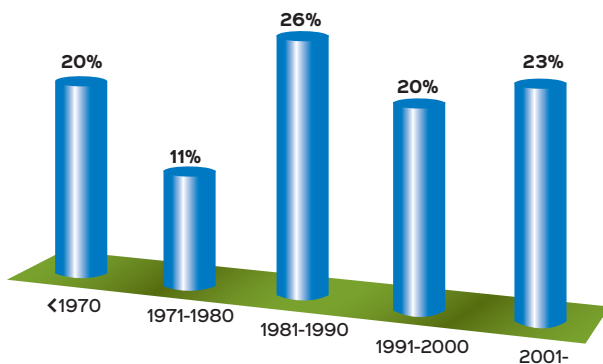
RECUADRO 1: ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

No	SIGLAS	NOMBRE COMPLETO
1	ACFE	ACCIÓN CALLEJERA, FUNDACIÓN EDUCATIVA, INC.
2	ADOPEM, INC.	ASOCIACIÓN DOMINICANA PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER, INC.
3	ADESJO	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DE SAN JOSÉ DE OCOA, INC.
4	AIRAC	ASOCIACIÓN DE INSTITUCIONES RURALES DE AHORRO Y CRÉDITO, INC.
5	ALIANZA ONG	ALIANZA DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES
6	ASODIFIMO	ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICO MOTORA, INC.
7	BRA	BRA DOMINICANA
8	CEBSE	CENTRO PARA LA CONSERVACIÓN Y ECODESARROLLO DE LA BAHIA DE SAMANA Y SU ENTORNO
9	CEDEMUR	CENTRO MUJER Y PARTICIPACIÓN
10	CIF	CENTRO DE INTEGRACIÓN FAMILIAR
11	CIPAF	CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA ACCIÓN FEMENINA
12	CIUDAD ALTERNATIVA	ASOCIACIÓN CIUDAD ALTERNATIVA, INC.
13	EDUCA	ACCIÓN EMPRESARIAL POR LA EDUCACIÓN
14	FDD	FUNDACIÓN DOMINICANA DE DESARROLLO
15	FEI	FUNDACIÓN ÉTNICA INTEGRAL
16	FLQE	FUNDACIÓN LOMA QUITA ESPUELA
17	FUDECO-SCRD	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO SAVE THE CHILDREN DOMINICANA, INC.
18	FUNDAPEC	FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO
19	FUNDECPAL	FUNDACIÓN EDUCATIVA Y CULTURAL PASCUAL LEOCADIO
20	GJ	GRUPO JARAGUA
21	HCD	HOGAR CREA DOMINICANO, INC.
22	HFHI-RD	HABITAT FOR HUMANITY INTERNATIONAL- REPÚBLICA DOMINICANA
23	IASSR	INSTITUTO DE AYUDA AL SORDO SANTA ROSA, INC.
24	IDDI	INSTITUTO DOMINICANO DE DESARROLLO INTEGRAL
25	LDCC	LIGA DOMINICANA CONTRA EL CÁNCER
26	MUDE	MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA
27	PDLCLL - IDCP	PATRONATO DE LUCHA CONTRA LA LEPRO, INC. - INSTITUTO DERMATOLÓGICO DOMINICANO Y CIRUGÍA DE PIEL DR. HUBERTO BOGAERT DÍAZ
28	PLENITUD	FUNDACIÓN PLENITUD
29	PNC	PATRONATO NACIONAL DE CIEGOS, INC.
30	PROFAMILIA	ASOCIACIÓN DOMINICANA PROBIENESTAR DE LA FAMILIA, INC.
31	PRONATURA	FONDO PRO NATURALEZA
32	SPP	SERVICIO PARA LA PAZ
33	TECHO	UN TECHO PARA MI PAÍS
34	VMI	VISIÓN MUNDIAL INTERNACIONAL
35		FUNDACIÓN SANTA LOLA

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**GRÁFICO 1:
CONSTITUCIÓN DE LAS OSC**

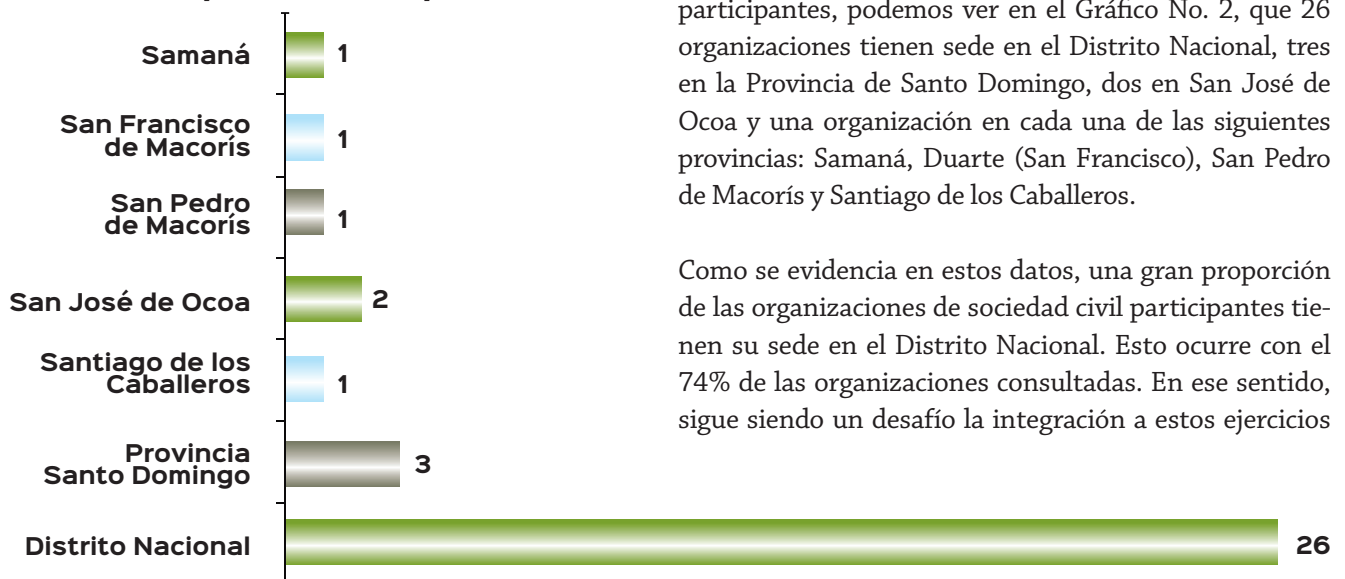
Fecha de constitución de las OSC



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

**GRÁFICO 2:
UBICACIÓN SEDE PRINCIPAL**

Ubicación de Sede Principal [Valores en #OSC]



3.1.2 FECHA DE CONSTITUCIÓN DE LAS OSC

Las organizaciones de la sociedad civil aquí estudiadas fueron constituidas en su mayoría antes de la década del 2000, como lo indica el Gráfico No. 1. **El 77% de las organizaciones se constituyeron entre los años 1947 y 2000**, lo que indica la experiencia y el nivel de madurez de estas instituciones. Siete OSC (20%) fueron creadas antes de 1970, cuatro (11%) en la década del 70, nueve organizaciones (26%) entre 1980 y 1990 y siete (20%) en la década del 90. El resto (23%) fueron creadas a partir del año 2000.

3.1.3 UBICACIÓN SEDE PRINCIPAL

El análisis de la información levantada permite ubicarnos en aspectos básicos que incluyen el lugar donde las organizaciones desarrollan sus trabajos, su naturaleza legal y otros datos útiles para comprender y conocer a las organizaciones involucradas en este ejercicio.

En relación a la ubicación de la sede principal de las OSC participantes, podemos ver en el Gráfico No. 2, que 26 organizaciones tienen sede en el Distrito Nacional, tres en la Provincia de Santo Domingo, dos en San José de Ocoa y una organización en cada una de las siguientes provincias: Samaná, Duarte (San Francisco), San Pedro de Macorís y Santiago de los Caballeros.

Como se evidencia en estos datos, una gran proporción de las organizaciones de sociedad civil participantes tienen su sede en el Distrito Nacional. Esto ocurre con el 74% de las organizaciones consultadas. En ese sentido, sigue siendo un desafío la integración a estos ejercicios

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

de rendición de cuentas colectivos, de una mayor representación de organizaciones con presencia en otras provincias y municipios del país.

Estos datos podrían estar indicando además, que las organizaciones no gubernamentales con una mayor tradición y un más alto nivel de desarrollo institucional se encuentran concentradas en la ciudad de Santo Domingo, lo que implica el desafío de una labor más árdua en los procesos de descentralización del trabajo social, dirigido al fortalecimiento institucional de la sociedad civil en el territorio. Sin embargo, una mayor precisión sobre este tema requiere de otro tipo de estudio.

3.1.4 SEDE EN OTRAS CIUDADES

En el análisis realizado, se constató que siete (7) organizaciones, de las treinta y cinco (35) participantes se definen como de carácter nacional, y dos (2) de alcance internacional. En tanto que veintiséis (26) OSC tienen presencia a nivel regional, provincial o municipal.

El 45.7% de las organizaciones participantes tiene sede alterna, es decir, cuentan al menos con un local en otra provincia del país o en otra ciudad del exterior. El 54.3% no tiene sede alterna, como podemos observar en la Tabla No. 1.

En relación a las sedes alternas, una sola organización planteó tener sedes en todo el territorio nacional, es decir, en las 31 provincias del país. Una expresó tener diecisiete (17) locales a partir de los cuales funciona en el territorio y las demás organizaciones se encuentran en una o dos sedes. Se destacan dos OSC con sedes alternas a nivel internacional, como apreciamos en la Tabla No. 2 de Distribución de las Sedes Alternas.

**TABLA 1:
OSC CON SEDES ALTERNAS**

Sede Alterna	# OSC	Porcentaje
Si	16	45.7%
No	19	54.3%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

**TABLA 2:
DISTRIBUCIÓN DE SEDES ALTERNAS**

# Sedes Alternas	# OSC	Total Sedes Alternas
1	4	4
2	3	6
3	2	6
4	1	4
6	1	6
7	2	14
8	1	8
17	1	17
31	1	31
TOTAL SEDES ALTERNAS		96

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

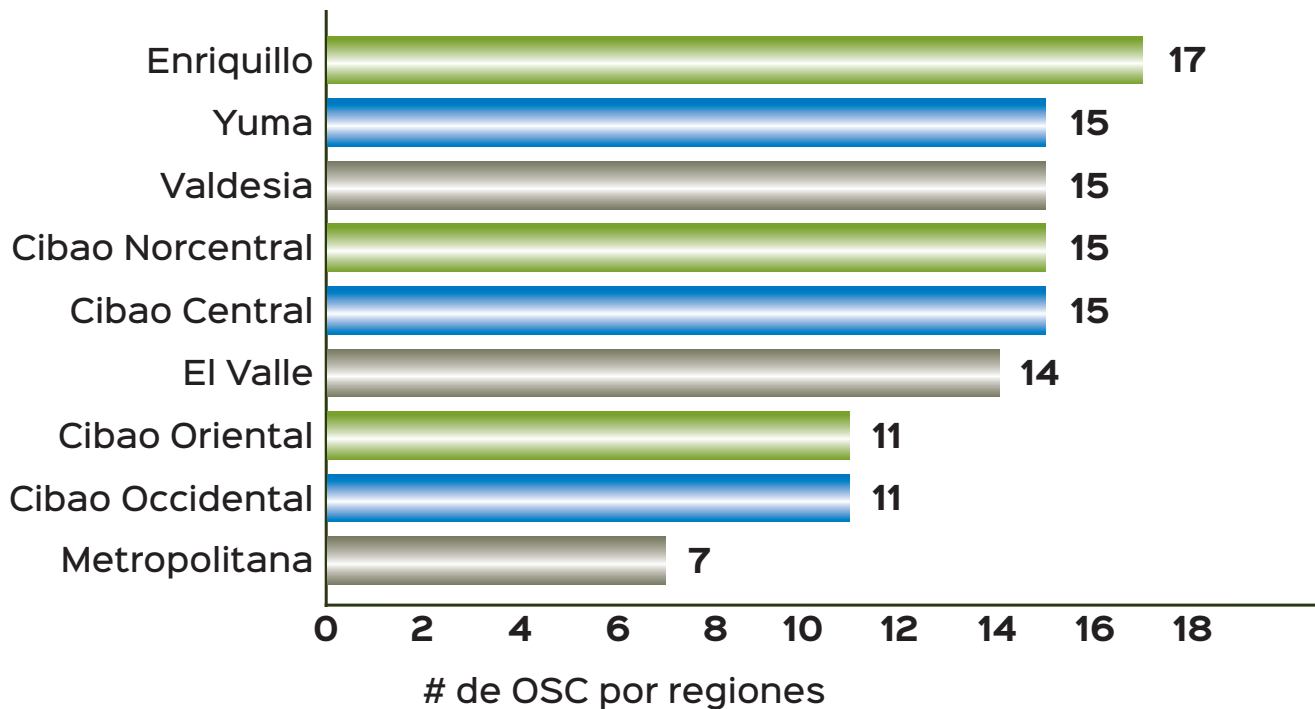
La Región Enriquillo es la zona con mayor presencia de organizaciones a través de sus sedes alternas, con un total de 17, como se muestra en el Gráfico No. 3.

Al igual que en el Segundo Informe de Rendición Colectiva de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana, se mantiene una alta concentración de organizaciones sociales en esta zona, como consecuencia de los indicadores socioeconómico, entre los que se encuentran el que establece que los habitantes de esta región poseen el ingreso per cápita más bajo de todas las regiones. Una menor presencia del Estado con la implementación de políticas públicas dirigidas a la reducción

de pobreza en esta región, es un aspecto que indica la activa presencia de organizaciones de la región.

Los Perfiles Socio-Económicos y Medioambientales de la Región Enriquillo, elaborados por la Oficina de Desarrollo Humano, del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), indican que la “Región Enriquillo y las provincias: Pedernales, Independencia y Bahoruco, ocupan los puestos 2, 3 y 5 entre las provincias que tienen el Índice de Desarrollo Humano (IDH) más bajo del país, al estar entre aquellas que tienen los peores indicadores en salud, educación e ingreso, dimensiones fundamentales para evaluar la calidad de vida de la población”.

**GRÁFICO 3:
SEDES POR REGIONES**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.1.5 CANALES DE COMUNICACIÓN

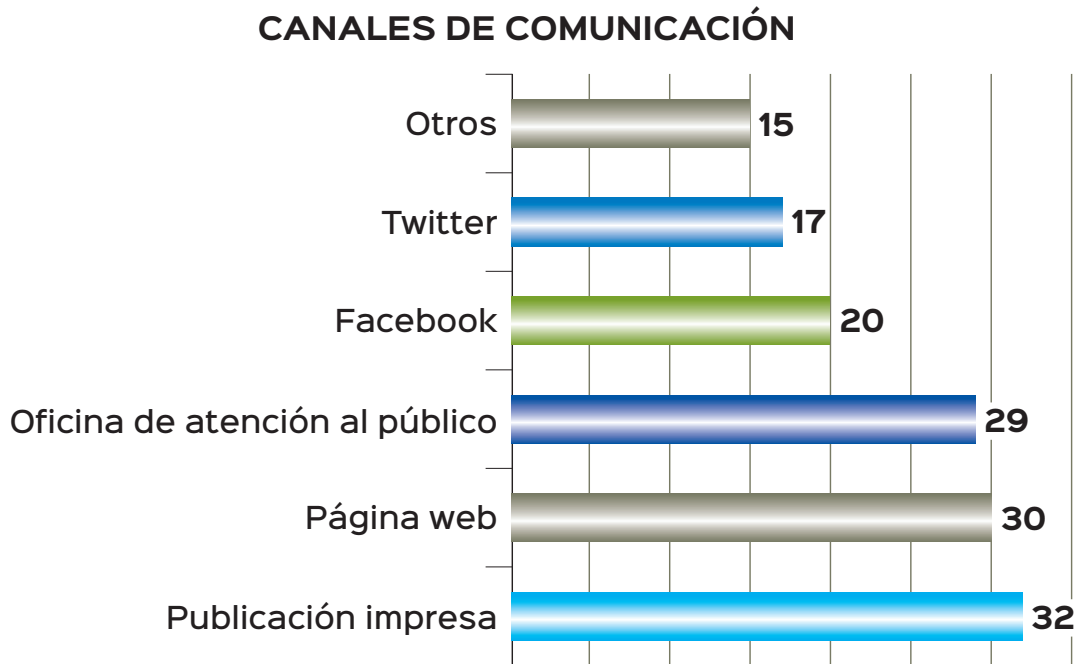
Las organizaciones de la sociedad civil identifican más de un medio de información, dentro de sus canales regulares de comunicación, teniendo una mayor primacía las publicaciones impresas. Según los datos proporcionados, 32 OSC (91%) disponen de estos mecanismos.

Para la realización de su trabajo, las OSC incluyen cada vez más los medios alternativos o digitales, sobre todo las redes sociales. 30 de 35 organizaciones, es decir, el **86% de las OSC consultadas disponen de página web**, lo que se convierte en un avance importante que se debe destacar y aprovechar más intensamente para divulgar informaciones relacionadas con la rendición de cuentas y la transparencia.

En relación al uso de las redes sociales, es significativo el volumen de organizaciones de sociedad civil que disponen de herramientas de comunicación vinculadas a las TIC. Por ejemplo: 20 OSC disponen de Facebook y 17 tienen cuentas de Twitter. De las organizaciones consultadas, 15 informaron que cuentan con otros medios.

La disponibilidad de estos medios relacionados con el uso de las TIC, aseguran un gran potencial a las organizaciones, no sólo para comunicar de manera más efectiva sus actividades, sino como medio de consulta y de participación, tanto de su membresía como de la ciudadanía en general. Se destaca además que el 83% de las organizaciones disponen de oficina de atención al público, lo que contribuye a afianzar el compromiso con los procesos de rendición de cuentas, de parte de estas organizaciones.

**GRÁFICO 4:
CANALES DE COMUNICACIÓN**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

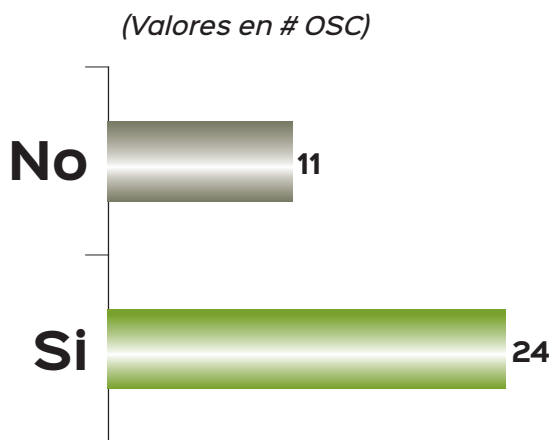
3.1.6 OSC HABILITADAS PARA PRESTAR SERVICIOS

Las Asociaciones Sin Fines de Lucro que provean servicios a diferentes sectores (Educación, Salud, Medio Ambiente, etc.) deben estar habilitadas por ante cada uno de los Ministerios u otros organismos estatales correspondientes, tal y como lo establece la Ley 122-05.

De las 35 organizaciones participantes, identificamos 24 OSC (69%) que se encuentran debidamente habilitadas (Gráfico No. 5). De estas organizaciones, **18 ofrecen servicios a distintos Ministerios**, de manera preponderante 8 al Ministerio de Salud, y 4 al Ministerio de Educación.

Podemos apreciar que las OSC habilitadas aumentan y esto se convierte en una muestra de institucionalidad y un mecanismo que fortalece las relaciones con el Estado, lo cual permite mayores niveles de colaboración entre las OSC y las instituciones públicas, en la implementación de programas, proyectos y planes de desarrollo.

**GRÁFICO 5:
HABILITADAS PARA SERVICIOS AL ESTADO**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

3.1.7 DISPONIBILIDAD DE INFORMACIÓN RELEVANTE

La disponibilidad de informaciones relevantes de las OSC que participaron en este ejercicio de rendición de cuentas, muestra que un 100% de dichas organizaciones disponen y publican su misión y visión. Un 97.1% dispone de información relacionada con sus objetivos, un 80% en relación a los estatutos, y un 74.3% dispone para consulta del público, de información sobre su Acta Constitutiva.

Como se puede apreciar, la mayoría de las OSC consultadas disponen de información relevante para el público en general a través de mecanismos online. En este aspecto, las informaciones están relacionadas a la oferta y proactividad de las organizaciones para rendir cuentas vía su portal web. Sin embargo, es necesario impulsar acciones que permitan mayor apertura de datos relacionados con la rendición de cuentas de sus programas, proyectos, aspectos administrativos, financiero y de gestión.

**TABLA 3:
DISPONIBILIDAD DE INFORMACIONES RELEVANTES**

CONCEPTO	% OSC con Información en línea
MISIÓN/VISIÓN	77.1
OBJETIVOS	58.8
ESTATUTOS	21.4
ACTA CONSTITUTIVA	3.8

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.1.8 PROMOTORES DE CREACIÓN DE OSC

De las treinta y cinco (35) OSC consultadas, 15 fueron creadas por actores del sector privado, nueve por individuos, seis por actores sociales no estatales, cinco por comunidades o instituciones no estatales, cinco por comunidades o instituciones basadas en la Fe, cuatro por grupos juveniles, tres por actores estatales, tres por familias, y tres por grupos de mujeres. Otras dos organizaciones fueron creadas por agencias de cooperación, en tanto que dos organizaciones se crearon a instancia de otras OSC, una por grupos étnicos, una por sector solidario y una por la comunidad internacional.

Esos datos nos permiten reflexionar sobre la diversidad de actores que han contribuido a la creación de las OSC dominicanas. Se destacan además los roles desempeñados por el sector privado, los actores sociales no estatales e individuos particulares, en la creación de organizaciones de la sociedad civil. Es necesario también destacar el papel de los grupos juveniles y de las mujeres en la implementación de iniciativas y procesos dirigidos a lograr la constitución de OSC.

**TABLA 4:
PROMOTORES DE LA CREACIÓN DE LAS OSC**

ACTORES	# OSC
Actores del sector privado	15
Individuos	9
Actores sociales no estatales	6
Comunidades o instituciones de Fe	5
Grupos juveniles	4
Actores Estatales	3
Familia	3
Grupos de mujeres	3
Otras OSC	2
Agencia de Cooperación	2
Grupos étnicos	1
Sector solidario	1
Comunidad Internacional	1

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013
*Una OSC puede tener más de un actor como promotor

3.2 TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

En el informe del año 2012 se indicó que las OSC hacen esfuerzos para incrementar sus prácticas de transparencia y de rendición de cuentas, tanto hacia lo interno de la organización como hacia afuera. Los datos presentados en aquella ocasión así lo evidenciaron y en gran medida se mantienen para el 2013. Iniciativas de este tipo contribuyen a que el trabajo de las ONG sea más conocido, así como su misión y visión. Esto es fundamental, pues en el país existe un gran desconocimiento sobre la naturaleza de las organizaciones de sociedad civil y su propósito final. Los ejercicios de transparencia contribuyen además a que las OSC ganen confianza y legitimidad de cara a la ciudadanía.

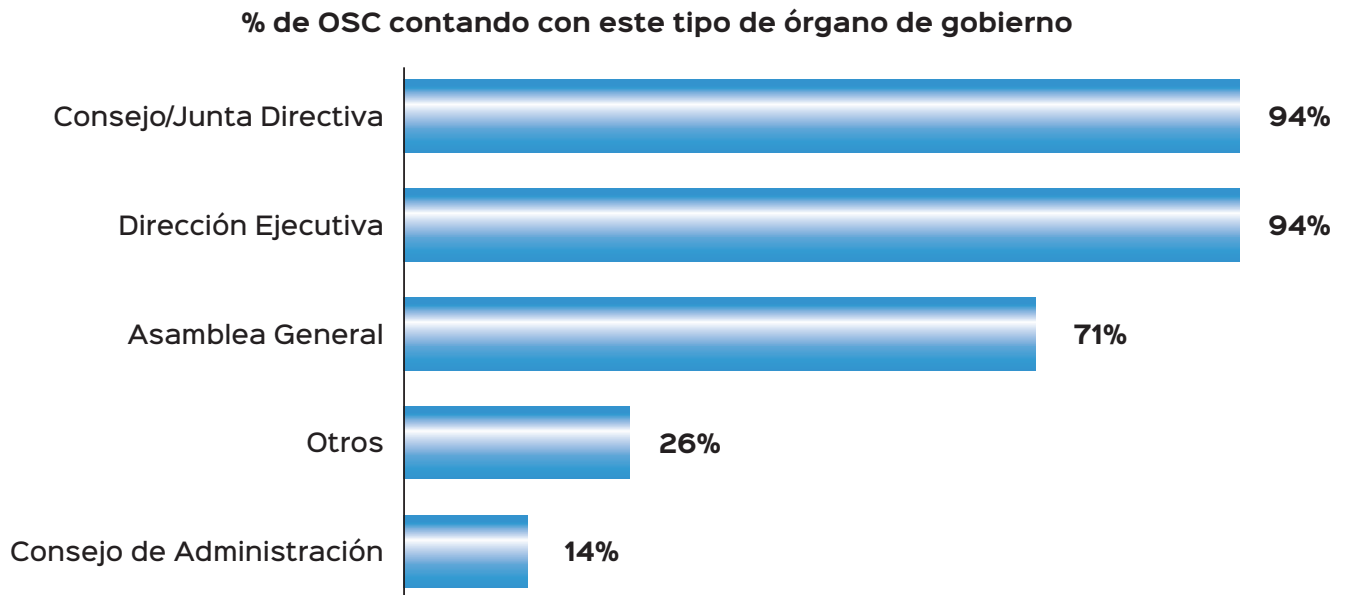
En un capítulo anterior de este estudio, se indicaron los distintos medios con los que cuentan las organizaciones para informar sobre sus procesos internos, no sólo a nivel de ejecución de sus programas, sino además, sobre los ingresos que reciben y la forma en que se usan estos recursos. Esta rendición de cuentas es fundamental en lo que tiene que ver con el manejo de los recursos procedentes del presupuesto nacional, así como de aquellos que provienen de la cooperación internacional, de la venta de servicios o del aporte de los miembros y el público en general.

3.2.1 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE CONTROL

Todas las OSC consultadas indicaron que contaban con al menos un órgano de gobierno. La mayoría de las organizaciones (94%) tienen un Consejo o una Junta Directiva. De igual manera, el 94% de estas instituciones (33 OSC) cuentan con una Dirección Ejecutiva responsable de la coordinación del trabajo técnico que realiza. Una parte importante de las organizaciones (71%) realizan Asamblea General de socios y para ellas, este se constituye en su principal órgano de gobierno. El 26% de las organizaciones señaló que tiene otros órganos de gobierno y el 14% de las OSC cuenta con Consejo de Administración.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

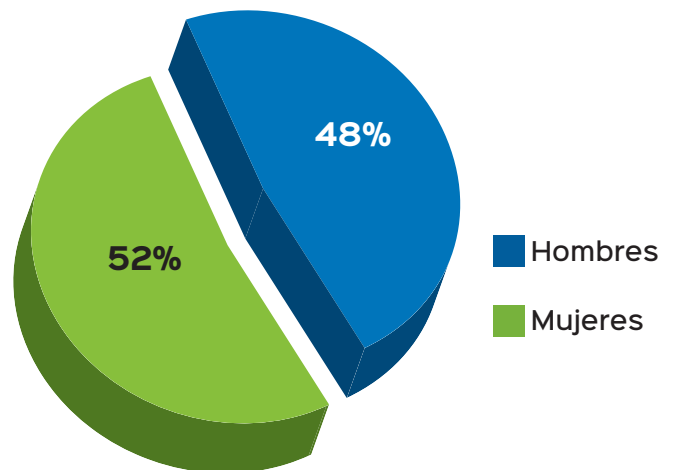
**GRÁFICO 6:
ÓRGANO DE GOBIERNO DE LAS OSC**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

**GRÁFICO 7:
PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN
LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO**

SEGÚN LOS DATOS PROPORCIONADOS POR LAS OSC CONSULTADAS, SUS ÓRGANOS DE GOBIERNO TIENEN UNA MATRÍCULA DE 337 PERSONAS. DE ESTE TOTAL DE MIEMBROS, EL 52% SON MUJERES Y EL 48% HOMBRES.



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.2.2 ÓRGANOS INTERNOS Y EXTERNOS DE CONTROL

El fortalecimiento de los mecanismos de transparencia de las OSC está estrechamente vinculado con la existencia o no de mecanismos internos de control y de fiscalización. En la mayoría de las organizaciones consultadas (74%), existen órganos internos de control, que permiten que estas pongan en funcionamiento prácticas de autorregulación. Este porcentaje se redujo en relación con el año 2012, en que las organizaciones consultadas con órganos de control interno alcanzaron el 84%.

**TABLA 5:
ÓRGANOS INTERNOS DE CONTROL DE LAS OSC**

Cuenta con órganos de control interno	# de OSC	Porcentaje
Si	26	74%
No	9	26%
Total	35	100%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

Otro dato relevante es que la mayoría de las organizaciones (69%) cuentan también con prácticas de control externo, un 14% menos que las organizaciones que indicaron en el 2012 que contaban con mecanismos externos de rendición de cuentas. El mecanismo de control externo con el que fundamentalmente cuentan las OSC, es el de las auditorías externas. Algunas de las organizaciones tienen este tipo de práctica establecidas como una obligatoriedad en sus estatutos.

**TABLA 6:
MECANISMOS DE CONTROL EXTERNO**

Cuenta con mecanismos de control externo	# de OSC	Porcentaje
Si	24	69%
No	11	31%
Total	35	100%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2012

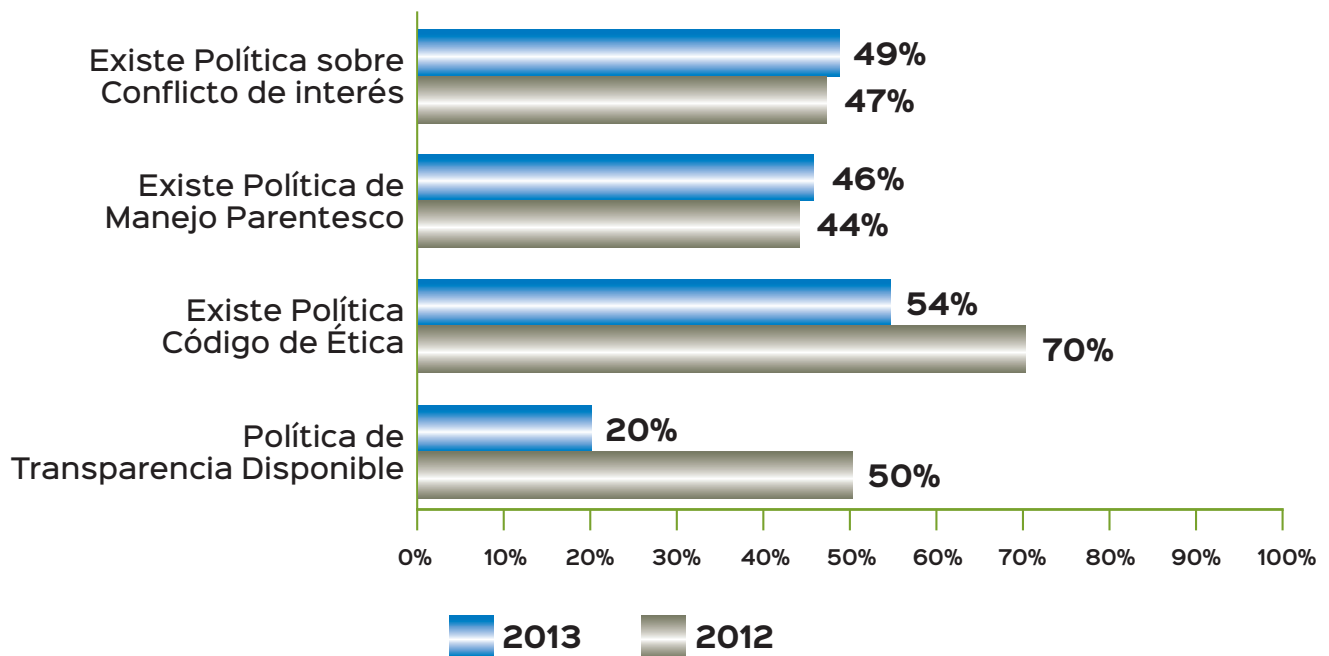
3.2.3 POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA

Para el año 2013, aunque un número importante de organizaciones de la sociedad civil indicó que han definido algún tipo de políticas de transparencia, la cual han puesto a disposición del público en general, este número es menor al año 2012, como lo indica el gráfico 8. Para este año solo el 20% de las OSC analizadas han dado a conocer sus políticas de transparencia, a diferencia del pasado año que alcanzó un 50%. **En la mayoría de estas organizaciones (54%) existe un código de conducta o de ética que ha sido presentado públicamente por alguno de los medios de que dispone la organización.** Este porcentaje es menor en un 16% a las organizaciones que reportaron el pasado año que cuenta con un código de ética.

Por otro lado, en el 46% de las OSC está disponible al público una política de manejo de relaciones de parentesco. De igual manera, el 49% de estas organizaciones ha dado a conocer su política sobre conflictos de interés. Estos datos son similares a los del informe anterior.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**GRÁFICO 8:
INDICADORES DE TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN DE LAS OSC AÑO 2012 Y 2013**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2012

3.3 LAS ACCIONES DE LAS ORGANIZACIONES

3.3.1 PROYECTOS Y PROGRAMAS DE LAS OSC Y SUS BENEFICIARIOS

Las treinta y cinco (35) organizaciones de la sociedad civil que hicieron parte de este estudio, desarrollaron doscientos sesenta y cinco (265) programas y proyectos en el año 2013, tal y como se indica en la Tabla No.7.

Es necesario destacar que en comparación con el 2do. Informe de Rendición Colectiva de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana, realizado en el año 2012, participaron treinta (30) organizaciones y desarrollaron un total de 588 programas y proyectos. En ese sentido, es evidente la disminución sustancial de los

programas y proyectos ejecutados por las organizaciones, lo que entre otras razones, podría ser un indicador de la situación actual de las organizaciones para sostener sus intervenciones producto de la desaparición o reducción del financiamiento internacional.

En este informe, **de los doscientos sesenta y cinco (265) programas y proyectos desarrollados, se beneficiaron 821,669 personas y 2,480 organizaciones.** En comparación con la población impactada en el informe 2012, que fue de cerca de 2.5 millones de personas, se evidencia una importante disminución del alcance de las organizaciones en este período producto de varias circunstancias que será necesario profundizar en su análisis a partir de otros estudios. Sin embargo, esto guarda relación con el aspecto a que hacíamos referencia anteriormente.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**TABLA 7:
PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LAS OSC Y SUS BENEFICIARIOS**

OSC	Proyectos/ programas	Personas beneficiarias	Organizaciones beneficiarias
35	265	821,669	2,480
Promedio por OSC	8	14,805	71

Nota: Dos OSC sin informaciones disponibles. **Fuente:** Base de datos Rendiciones -República Dominicana 2013

3.3.2 LÍNEA DE TRABAJO DE LA ORGANIZACIÓN

Este informe de Rendición Colectiva de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana, aborda las líneas de acción o de trabajo de las OSC participantes, tomando como base para el análisis, los programas y proyectos ejecutados durante el año 2013.

Se destaca que una proporción importante de las organizaciones sociales, un 85.7%, tiene dentro de sus líneas de acción la capacitación y formación, una tendencia que se mantiene en los distintos informes realizados en estos ejercicios de rendición de cuentas. Esto confirma el peso que tienen estas actividades formativas en los trabajos de las organizaciones, en su propósito de construcción de una ciudadanía activa, responsable y en capaci-

dad de exigir sus derechos y de cumplir con sus deberes, así como en el desarrollo de habilidades para la vida.

Las organizaciones de sociedad civil involucradas en este ejercicio, en una proporción de 68.6%, desarrollaron dentro de sus líneas de acción, intervenciones en prestación de servicios y asistencia directa, básicamente en el sector de educación y salud. Esto pone de manifiesto la labor y el compromiso de las OSC con acciones vinculadas con políticas sociales fundamentales, dirigidas a garantizar la vida digna de la población. Por otro lado, el 48.6% de las organizaciones, dentro de sus líneas de acción, contempla la investigación y el 45.7% de las OSC, expresaron tener como líneas de acción la difusión, comunicación/campañas, incidencia y cabildeo. El 42.9% de las OSC trabajan en las áreas de asesoría, asistencia técnica y consultoría.

TABLA 8: LÍNEAS DE TRABAJO DE LAS OSC

CONCEPTO	# OSC	% OSC
Capacitación / Formación	30	85.7
Prestación de servicios / Asistencia directa	24	68.6
Investigación	17	48.6
Difusión / Comunicación / Campañas	16	45.7
Incidencia / Cabildeo	16	45.7
Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría	15	42.9
Financiamiento / Crédito	9	25.7
Otros	5	14.3

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

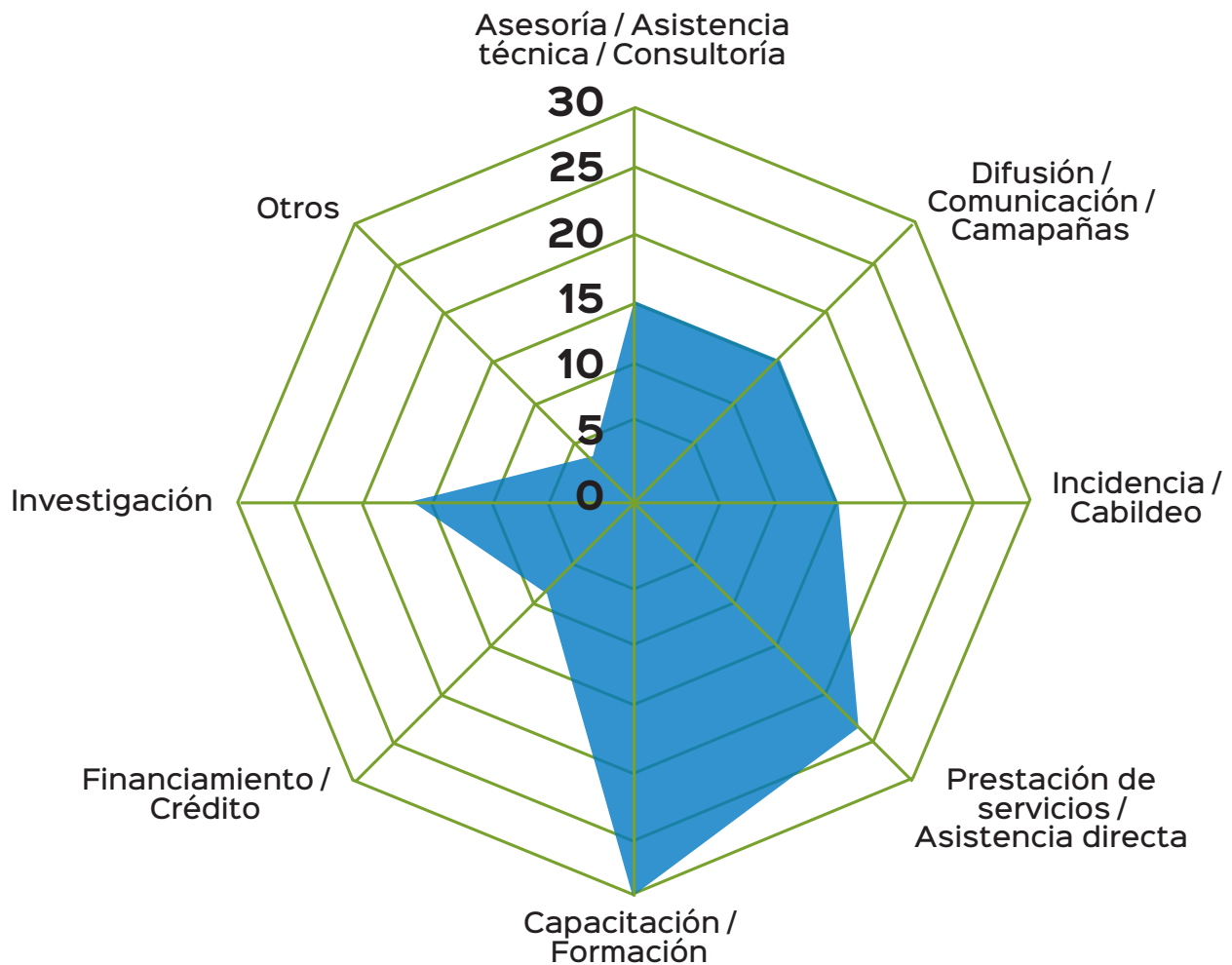
III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Otras líneas de trabajo asumidas por las OSC durante el año 2013, en menor proporción que las anteriores (25.7%) es la de programas o proyectos de financiamiento y crédito. En tanto que un 14.3% indicaron que desarrollaron otro tipo de acciones.

En relación a las líneas y sectores de trabajo de las organizaciones de la sociedad civil en este ejercicio, se evidencia similitud con los datos aportados en el segundo informe, pues se mantiene un porcentaje limitado de organizaciones dedicada al financiamiento y crédito.

GRÁFICO 9:
LÍNEAS DE TRABAJO DE LAS OSC

DISTRIBUCIÓN LÍNEAS DE ACCIÓN DE LAS OSC



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Las organizaciones de la sociedad civil participantes en el ejercicio desarrollaron sus acciones en una variedad de sectores. Como se muestra en el Gráfico No. 10, se identificaron veintidós (22) sectores diversos, heterogéneos y plurales en los que intervinieron las OSC. Esto muestra el nivel de presencia y participación de las OSC en la vida nacional, sus aportes al desarrollo y a la calidad de vida de las personas.

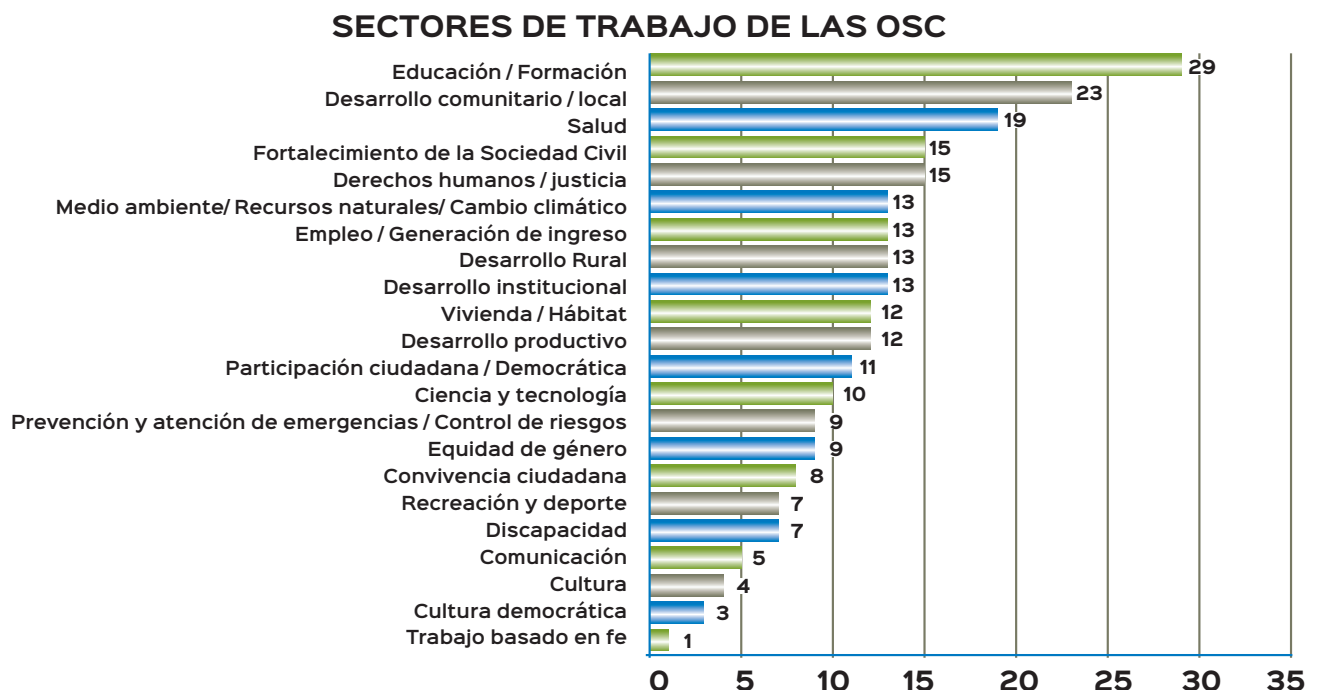
Veintinueve (29) OSC, dentro del eje de sector de trabajo, dedicaron sus programas y proyectos a la capacitación/formación, siendo este el sector de mayor presencia de las organizaciones. Veintitrés (23) organizaciones trabajaron en el desarrollo comunitario/local, lo que confirma la vinculación de las OSC con organizaciones de base y sus aportes e intervención en el ámbito local, donde se constituyen en genuinos colaboradores para la implementación o seguimiento de políticas públicas municipales y territoriales.

Al igual que en ejercicios anteriores, una cantidad considerable de organizaciones intervinieron en el sector salud, diecinueve (19) en esta ocasión, convirtiéndose las OSC en un actor clave del sector, por su intervención, presencia y aporte en un sector donde sobresale la precariedad de los servicios brindados por el Estado y la intervención desde una perspectiva puramente de negocio, desde el sector privado.

Además, se identifican quince (15) organizaciones vinculadas al sector de fortalecimiento de la sociedad civil e igual cantidad al sector de derechos humanos/justicia.

En los sectores donde se identificaron la menor cantidad de organizaciones son los siguientes: trabajo basado en la fe (1), cultura democrática (3), cultura (4), comunicación (5), discapacidad, deporte y recreación 7, respectivamente.

GRÁFICO 10: SECTORES DE TRABAJO DE LAS OSC



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

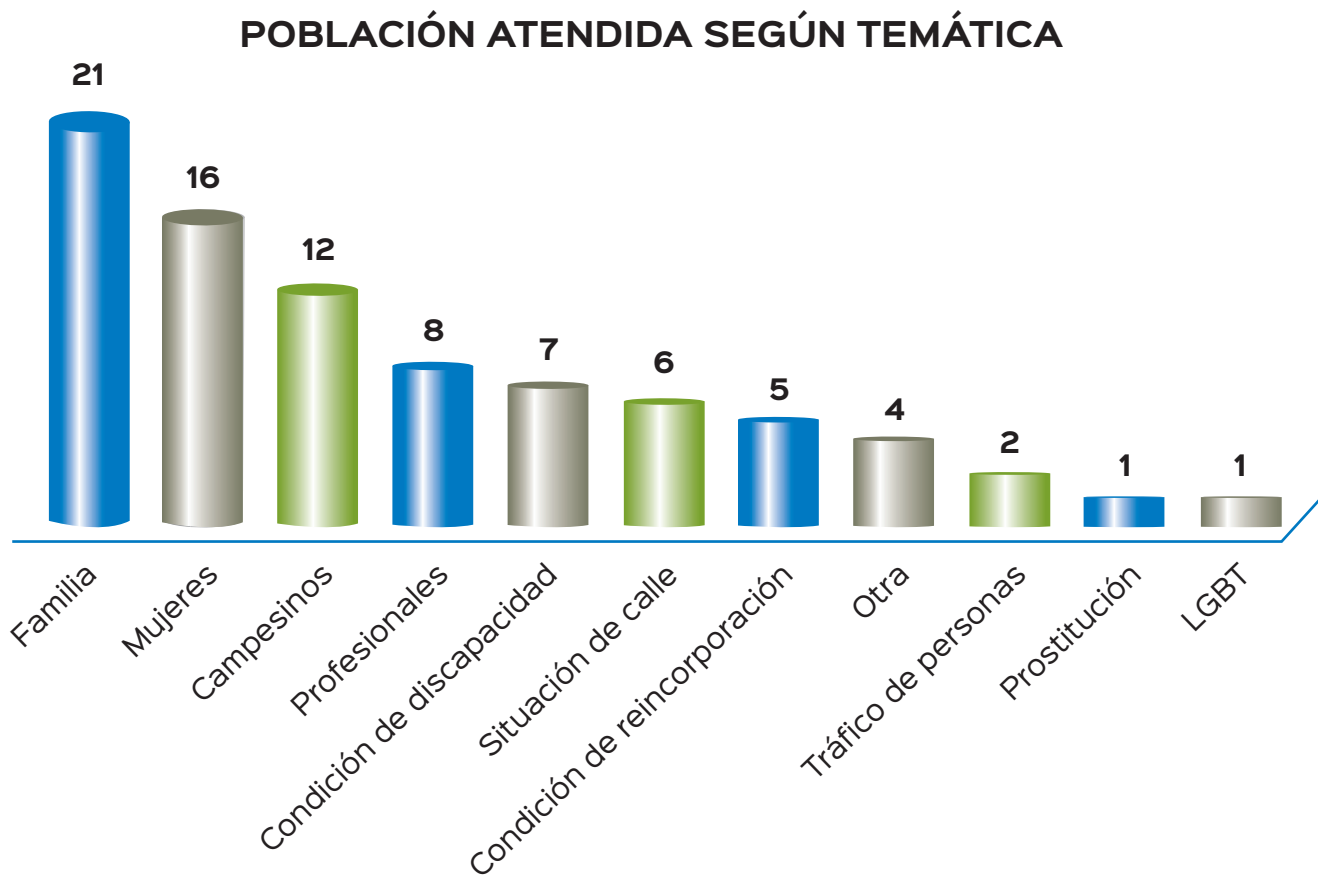
3.3.3 POBLACIÓN OBJETIVO DE LAS ORGANIZACIONES

En las OSC que forman parte de este ejercicio de rendición de cuentas y de acuerdo a los programas y proyectos ejecutados en el período 2013, se destaca que la población objetivo para las distintas organizaciones es la siguiente: familia (21), mujeres (16), campesinos (12), profesionales (8), condiciones de discapacidad (7), situación de calle (6), condición de reincorporación (5),

tráfico de personas (2), prostitución (1) y LGBT (1), y otras (4).

Estos datos evidencian la variedad, diversidad y la profundidad de las intervenciones de las ONG dominicanas, si consideramos los grupos poblacionales con los que trabajan. Estos son los grupos más vulnerables en una sociedad con serios problemas de desigualdad social, con grandes retos en materia de derechos humanos y de equidad de género.

**GRÁFICO 11:
POBLACIÓN ATENDIDA SEGÚN TEMÁTICA**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

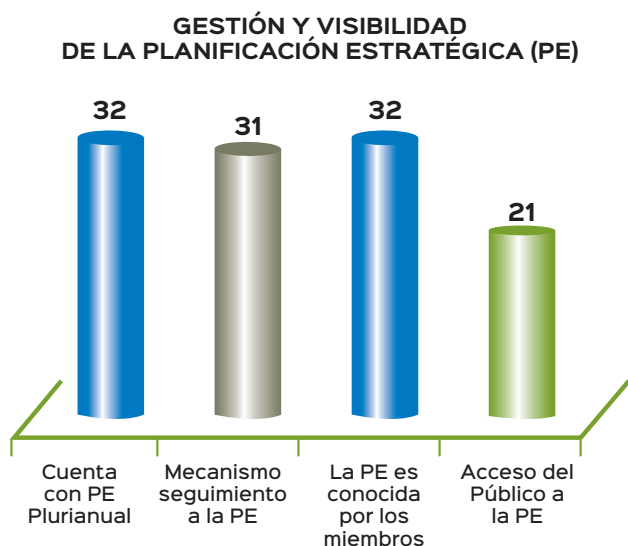
III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.3.4 DISPONIBILIDAD DE INFORMACIÓN SOBRE PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN

La disponibilidad de información en relación a la planificación y ejecución de los programas y proyectos de las OSC, muestra un alto nivel de planificación si consideramos que **31 organizaciones de 35 consultadas, cuenta con un Plan Estratégico Plurianual**. En aquellas organizaciones donde existe este plan, el mismo es conocido por la totalidad de los miembros. Estas organizaciones cuentan además con mecanismos de seguimiento de sus planes estratégicos.

No obstante, cuando se cuestiona sobre la disponibilidad y acceso del público a la planificación estratégica, solo 21 OSC de las 32 que dispone del Plan Estratégico Plurianual, lo coloca a disposición del público en general.

**GRÁFICO 12:
GESTIÓN Y VISIBILIDAD DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

3.3.5 TRABAJO EN REDES Y COORDINACIÓN INTERSECTORIAL

La rendición de cuentas colectiva de las OSC dominicanas, arrojó el dato de que 28 de las organizaciones consultadas (80%) participa en por lo menos una red con otras organizaciones de la sociedad civil. Este dato es similar al arrojado en el estudio anterior, lo que indica el amplio nivel de participación de las organizaciones en espacios de coordinación interinstitucional. Esta participación se da en redes tanto a nivel nacional como internacional.

**TABLA 9:
PARTICIPACIÓN EN REDES DE OSC**

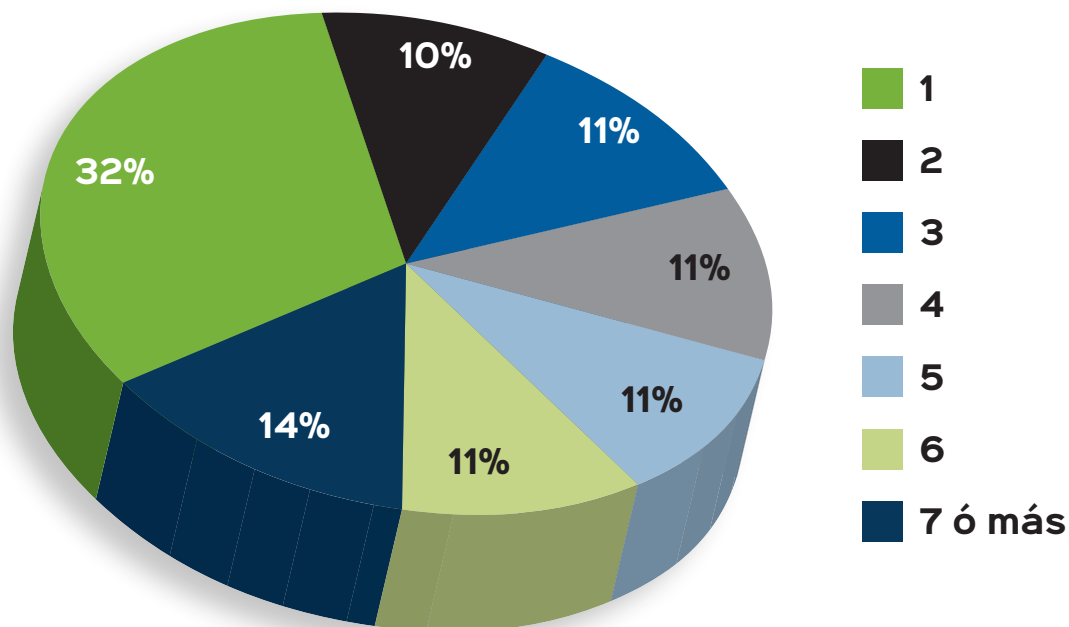
Participación en Redes	# de OSC	Porcentaje
Si	28	80%
No	7	20%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

Como indica el Gráfico No. 13, el 32% de las organizaciones examinadas participan en una red de OSC. Cuatro organizaciones (14%) participan de siete redes o más, destacándose una organización que participa en 15 redes distintas. El 54% de las OSC participan en un número de entre 2 y 6 redes distribuidas en un porcentaje similar por número de redes.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**GRÁFICO 13:
NO. DE REDES EN QUE PARTICIPAN LAS OSC**



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

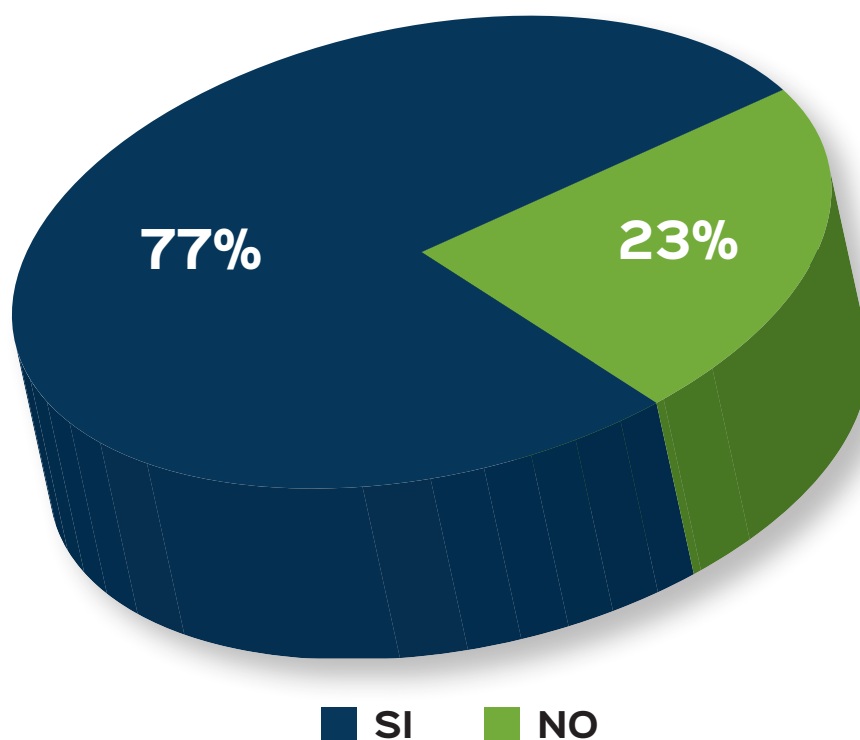
Las informaciones proporcionadas por las organizaciones evidencian los importantes esfuerzos de coordinación de las OSC consultadas. Esto es importante para lograr un mayor impacto de los programas que estas instituciones llevan a cabo con el propósito de contribuir a mejorar las condiciones de vida de la gente. Es este nivel de articulación lo que permite que las OSC tengan una mayor capacidad de desarrollar estrategia de incidencia en el Estado y en la calidad de las políticas públicas. A partir de estos datos, es necesario analizar dos aspectos relevantes, primero, si esta es una práctica generalizada en las OSC dominicanas o lo que refleja este informe es una excepción. Otros análisis han indicado el nivel de dispersión que existe entre las organizaciones sociales del país.

El otro tema relevante es si estas redes han logrado un nivel de institucionalidad que les permita ser sosteni-

bles en el tiempo y al mismo tiempo tener una capacidad real de articular esfuerzos y de influir en las políticas públicas. Esta capacidad deberá evidenciarse también en las posibilidades que tienen estas redes de contribuir a mejorar la situación del sector de las OSC en su relación con el Estado y con la cooperación internacional. En estos aspectos se presentan retos importantes en las organizaciones del país, que han ido comprendiendo el valor agregado del trabajo en redes.

Los esfuerzos de coordinación no solo se dan con otras organizaciones de la sociedad civil. Es necesario destacar que un número importante de organizaciones sociales dominicanas participan en espacios de coordinación intersectorial con el Estado y otras organizaciones de la sociedad civil. De las 35 organizaciones participantes en el Estudio, el 77% señaló que participa de por lo menos un espacio de coordinación intersectorial.

GRÁFICO 14:
PARTICIPACIÓN OSC EN ESPACIOS DE COORDINACIÓN INTERSECTORIAL



Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

3.4 GESTIÓN RECURSOS FINANCIEROS

3.4.1 INGRESOS Y SU COMPOSICIÓN

El valor total de ingresos brutos para las 35 OSC durante el año 2013 es de US\$ 84.3 millones; este valor equivale, en promedio, a US\$ 2.3 millones por organizaciones consultadas.

Un 55.75% de las fuentes de financiamiento de las OSC, es del concepto ingresos por actividades comerciales (servicios, auto-generación), lo que quiere decir que cada día

se genera un mayor avance en la implementación de políticas de sostenibilidad financiera. Por otro lado, el componente de las donaciones por instituciones internacionales disminuyó con relación al 2012 y sólo 24.38% de los ingresos de las OSC proceden de dichas fuentes.

En la cultura y práctica de sostenibilidad financiera de las organizaciones, las donaciones se mantienen como un factor de baja generación de ingresos, con apenas 1.12% de los ingresos de las OSC. Los ingresos de aportes de los socios alcanzó el 2.57% y las donaciones del Estado 4.21%. Estos datos confirman que las OSC deben explorar mecanismos de sostenibilidad sobre la base de la autogeneración de recursos.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**TABLA 10:
INGRESOS POR FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

CONCEPTO	US\$	%
Ingresos por actividades comerciales (servicios, auto-generación)	47,027,411.60	55.75
Donaciones por Instituciones Internacionales	20,564,566.13	24.38
Otros Ingresos	6,429,578.06	7.62
Otros Actividades (Bonos, Rifas, etc.)	3,654,625.42	4.33
Donaciones del Estado	3,552,842.70	4.21
Ingresos por aportes de socios	2,171,272.39	2.57
Donaciones por particulares	947,122.78	1.12
TOTAL	84,347,419.08	100%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

Es necesario que las organizaciones no gubernamentales se convenzan de que **el tema de la sostenibilidad financiera debe tener visibilidad permanente en sus agendas**. No puede ser una acción a la que se le da importancia sólo en los momentos en los que está a punto de terminar el financiamiento recibido de determinados donantes. Por eso la insistencia de que debe ser un eje estratégico de los planes de estas instituciones, pensado en el mediano y largo plazo.

En República Dominicana se debe definir un plan de acción dirigido a ampliar el compromiso del sector privado con las prácticas de responsabilidad social empresarial, así como la filantropía de aquellos grupos que pueden contribuir con las iniciativas de las organizaciones que promueven el desarrollo social. Esto supone una mayor difusión del trabajo realizado por las OSC y de sus principales logros y generar confianza de que los recursos invertidos en estas organizaciones serán bien empleados.

Se debe además, superar las campañas de recaudación de fondos dirigidas principalmente a ayudar a las organizaciones a resolver sus problemas financieros. Las instituciones deben ofrecer “la oportunidad a los gobiernos, instituciones y particulares, de contribuir con la imple-

mentación de programas técnicamente bien formulados, dirigidos a mejorar la calidad de vida de la gente”³.

3.4.2 EGRESOS

Las OSC involucradas en este ejercicio muestran en relación a sus egresos o ejecución del presupuesto, que un 39.41% son destinados al reglón de recursos humanos y un 34.22% a los gastos administrativos, lo que quiere decir que el 73.63% de los gastos de estas organizaciones corresponde a dichos renglones. Una explicación de esto es **el tipo de trabajo realizado por las OSC consultadas, el cual requiere de un componente muy alto de factor humano en calidad de personal contratado**, subcontratado o voluntario, para alcanzar las metas establecidas.

Un gasto importante en las organizaciones lo sigue siendo el pago de impuestos a pesar de las exenciones que establece la legislación tributaria del país. Por exigencia de las autoridades, las organizaciones se ven obligadas a pagar tributos como el ITBIS, desconociéndose de esta manera lo que establece la Ley 122-05, que en su artículo 50 es precisa en relación a los requisitos y procesos de exenciones generales de tributo, impuestos, tasas, contribuciones, entre otros.

3 Cabreja, J. “Sostenibilidad de las Acciones de las ONGs, Retos y Oportunidades en el Nuevo Contexto Nacional”. 2012

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**TABLA 11:
GASTOS SEGÚN DESTINO**

CONCEPTO	US\$	%
Personal	33,268,055.34	39.41
Administrativos	28,892,819.10	34.22
Gastos financieros	6,255,452.73	7.41
Por servicios	5,530,138.60	6.55
Otros	4,785,582.15	5.67
Por arrendamientos	2,485,301.94	2.94
Adquisición de activos fijos	1,897,102.58	2.25
De representación	1,310,386.80	1.55
TOTAL	84,424,839.14	100%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013.

Nota: Los conceptos de gastos se establecen según el formato de declaración jurada de la DGII.

3.5 MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL

En relación a los mecanismos de seguimiento y control, identificamos que en un 91.4% las OSC realizan auditoría externa y de estas, el 71.4% las tiene disponible al público en general.

Un mecanismo pendiente a desarrollar en las OSC está relacionado con la existencia y disponibilidad de una política de recepción de donantes. Solo el 48.6% de las organizaciones cuenta con este tipo de política.

Además se identifica que el 31.4% de las OSC tiene una política específica para divulgar información sobre los ingresos que aporta cada donante.

En relación a la disponibilidad para el público de las políticas de compras y el acceso a la relación de proveedores, el 48.6 % de las organizaciones cumple con ese mecanismo de rendición de cuentas.

Las OSC registran limitaciones en relación a la disponibilidad para el público de una política sobre inversiones financiera. Un 22.9% de las organizaciones logran asumir disposiciones de esta naturaleza.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**TABLA 12:
MECANISMO DE SEGUIMIENTO Y CONTROL**

CONCEPTO	# OSC	% OSC
TIENE AUDITORÍA EXTERNA	32	91.4
DISPONIBLE AL PÚBLICO LA AUDITORÍA EXTERNA	25	71.4
DISPONIBLE POLÍTICA DE RECEPCIÓN DE DONANTES	17	48.6
LA POLÍTICA ESPECÍFICA EL % DE INGRESOS QUE APORTA CADA DONANTE	11	31.4
DISPONIBLE AL PÚBLICO POLÍTICA COMPRAS Y/O RELACIÓN PROVEEDORES	17	48.6
DISPONIBLE AL PÚBLICO UNA POLÍTICA SOBRE INVERSIONES FINANCIERAS	8	22.9

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

3.5.1 ACCESIBILIDAD A EVALUACIONES EXTERNAS

De las organizaciones de la sociedad civil que de forma voluntaria aportaron información para este diagnóstico, 27 (77.14%) indicaron que convocan a evaluaciones externas de sus programas y proyectos y sólo 18 OSC, es decir un 66.67%, hacen público los resultados de sus evaluaciones.

**TABLA 13:
CONVOCATORIA Y ACCESIBILIDAD DE LAS EVALUACIONES EXTERNAS**

CONCEPTO	# o % OSC
# OSC convoca evaluaciones externas	27
% de OSC convoca evaluaciones externas	77.14
# OSC con resultados evaluaciones accesibles al público	18
% Resultados evaluaciones accesibles	66.67

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.5.2 ACCESIBILIDAD DE POLÍTICAS MEDIO AMBIENTALES

Las OSC con políticas aprobadas para la gestión medioambiental alcanzan un número de 11, para un 31.43%, de las cuales ocho (72.73%), tienen su información accesible al público.

Esta situación pone en evidencia la necesidad de promover mayores niveles de compromiso con la formulación e implementación de políticas al interior de las organizaciones vinculadas con el medio ambiente.

Todo parece indicar que las OSC en la República Dominicana, no están tomando en consideración el rol fundamental que pueden tomar en este campo desde sus respectivas funciones y gestiones institucionales.

**TABLA 14:
DISPONIBILIDAD Y ACCESIBILIDAD DE
POLÍTICAS MEDIOAMBIENTALES**

CONCEPTO	# de OSC
OSC con política gestión medioambiental	11
OSC con políticas medioambientales accesibles	8

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

3.6 RELACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS

3.6.1 RELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO (ODM)

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) son el esfuerzo mundial más sostenido y sistemático, que involucra de forma integral a diversos actores en la lucha contra la pobreza, entre ellos los gobiernos, las organizaciones internacionales y las organizaciones de la sociedad civil.

En ese sentido, es fundamental identificar el aporte de las OSC en cada uno de los ODM, tomando como referencia las treinta y cinco (35) ONG que participan en este ejercicio. Se logró identificar que **68.6% de las organizaciones de sociedad civil contadas ejecutan programas para contribuir con el ODM1 que se refiere a “erradicar la pobreza extrema y el hambre”**. El 51.4% de las organizaciones tienen programas alineados con el ODM2 que busca “lograr una educación básica universal”.

Por otro lado, el 51.4% de las organizaciones desarrollan acciones relacionadas con el ODM3, referido a “promover la igualdad entre géneros y autonomía de la mujer”. Esto indica que las OSC consultadas dedican importantes esfuerzos a los programas contra la pobreza, educación y las políticas de género.

En una proporción importante, un 48.6% de las OSC aportan al ODM7, que busca “garantizar la sostenibilidad ambiental”; en tanto que el 37.1% al ODM5 el cual apunta a “mejorar la salud sexual y reproductiva”. Al ODM6 destinado a “combatir el VIH/SIDA, paludismo y otras enfermedades” aportan un 37% de las organizaciones. Apenas un 25.7% de las organizaciones están relacionadas con el ODM8 dirigido a “fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo” y un 17.1% al ODM4 que busca “reducir la mortalidad en menores de cinco años”.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

TABLA 15:
OSC ALINEADAS CON OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO

OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO	% OSC ALINEADAS
ODM1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre	68.6
ODM2: Lograr la educación básica universal	51.4
ODM3: Promover la igualdad entre géneros y autonomía de la mujer	51.4
ODM4: Reducir la mortalidad en menores de cinco años	17.1
ODM5: Mejorar la salud sexual y reproductiva	37.1
ODM6: Combatir el VIH/SIDA, paludismo y otras enfermedades	37.1
ODM7: Garantizar la sostenibilidad ambiental	48.6
ODM8: Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo	25.7
Ninguno	2.9

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

Como se evidencia en este informe, una parte importante de las OSC consultadas contribuyen con el alcance de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y sólo 2.9% de las organizaciones no realizan ningún aporte, según informaron. Esto quiere decir que **los proyectos y programas desarrollados por las organizaciones, están en sintonía con las políticas de reducción de la desigualdad, inequidad y pobreza en el ámbito nacional**, conforme lo establecen estos Objetivos definidos por las Naciones Unidas.

Teniendo en cuenta esta experiencia desarrollada, es importante hacer comprender la necesidad de una alianza estratégica entre el Estado y las OSC dirigida a avanzar en los aspectos pendientes de los ODM de cara al próximo año. Sin embargo, esta concertación deberá contribuir fundamentalmente a aunar esfuerzos para que se puedan asumir los retos que implicará la nueva agenda de desarrollo post 2015.

3.6.2 RELACIÓN CON LA ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO 2030

La Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (END), busca la integración activa de todos los actores y sectores de la sociedad dominicana en la promoción del desarrollo social, la estabilidad económica y la mejora de la calidad de la democracia en el país. Para ello, las organizaciones de la sociedad civil se constituyen en un protagonista fundamental en el alcance de los objetivos y metas establecidos en la END.

En ese sentido, la creación e impulso de sinergia entre los distintos actores, apoyará el desarrollo integral del proceso de implementación de la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Logro de la Visión País a Largo Plazo y de los objetivos y metas de dicha estrategia.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Las OSC participaron en todo el proceso de consulta de la propuesta de Estrategia Nacional de Desarrollo 2010-2030 y reiteraron su interés y disposición de colaboración en el impulso de las acciones, programas y proyectos que aporten en la consecución de las prioridades nacionales y el avance en la construcción de un Estado Social y Democrático de Derechos.

En ese sentido, se pudo constatar que una parte importante de las OSC están alineadas con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) en distintos ejes estratégicos y objetivos específicos.

En el **Eje Estratégico No. 1**, que procura un Estado Social y Democrático de Derecho, un 60% de las OSC realizan aportes en relación al objetivo general vinculado con la Democracia participativa y ciudadanía; un 37.1% tienen iniciativas relacionadas con una administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados; un 25.7% de las OSC a la Seguridad y convivencia pacífica, y un 20% al Imperio de la ley y la seguridad ciudadana.

En el **Eje Estratégico No. 2**, que busca una Sociedad con Igualdad de Derechos, **el mayor aporte de las OSC es en el objetivo vinculado con la Educación de calidad para todos y todas, donde un 65.7% de las OSC consultadas están involucradas**. Por otro lado, el 60.0% de las organizaciones aportan a la igualdad de derechos y oportunidades, el 54.3% a la salud y seguridad social integral; en tanto que un 40.0% a la vivienda digna en entornos saludables. El 31.4% de las organizaciones aportan al deporte y recreación física para el desarrollo humano, 28.6% a la cultura e identidad nacional en un mundo global, y un 25.7% dedica programas y proyectos a la cohesión territorial.

En el **Eje Estratégico No. 3**, que procura una economía sostenible, integradora y competitiva, las organizaciones de sociedad civil que participan en este ejercicio tienen un alto nivel de aporte. El 40% de las organizaciones desarrollan acciones para contribuir al objetivo de una Economía articulada, innovadora y ambientalmente sostenible. Otro 40.0% de las OSC contribuyen al tema de Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación; un 37.1% a la Generación de empleos suficientes y dignos, y un 28.6% a la de Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible y a la responsabilidad social. En tanto que un 28.6% tienen programas que apuntan hacia el objetivo de una Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada.

En el **Eje Estratégico No. 4**, que procura una Sociedad de producción y consumo ambientalmente sostenible, la mayor contribución, con 51.4%, es al objetivo que busca la “Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales”. Por otro lado, un 45.7% se relacionan con el Manejo sostenible del medio ambiente y un 34.3% a la Adecuada adaptación al cambio climático.

En relación a los Ejes Estratégicos, vistos como un conjunto, se puede apreciar que las organizaciones de la sociedad civil realizan sus mayores aportes al Eje No. 2, el cual “procura una sociedad con igualdad de derechos”, aquí intervienen el 85.7% de las OSC. Luego el Eje No. 1 que procura un Estado social democrático de derecho, en el cual un 68.6% de las OSC tiene algún tipo de intervención.

Por otro lado, al Eje No. 3, el cual procura una Economía sostenible, integradora y competitiva, aportan el 60% de las OSC y al No. 4 que procura una sociedad de producción y consumo ambientalmente sostenible, un 54.3% de las organizaciones.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

TABLA 16: OSC ALINEADAS CON END SEGÚN EJE ESTRATÉGICO Y OBJETIVO GENERAL

EJE ESTRATÉGICO	% OSC	OBJETIVOS GENERALES	% OSC
1. Procura un Estado Social Democrático de Derecho	68.6	1.1. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	37.1
		1.2. Imperio de la ley y seguridad ciudadana	20.0
		1.3. Democracia participativa y ciudadanía	60.0
		1.4. Seguridad y convivencia pacífica	25.7
2. Procura una Sociedad con Igualdad de Derechos	85.7	2.1. Educación de calidad para todos y todas	65.7
		2.2. Salud y seguridad social integral	54.3
		2.3. Igualdad de derechos y oportunidades	60.0
		2.4. Cohesión territorial	25.7
		2.5. Vivienda digna en entornos saludables	40.0
		2.6. Cultura e identidad nacional en un mundo global	28.6
		2.7. Deporte y recreación física para el desarrollo humano	31.4
3. Procura una Economía Sostenible, Integradora y Competitiva	60	3.1. Economía articulada, innovadora y ambientalmente sostenible (...)	40.0
		3.2. Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible	28.6
		3.3. Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social	40.0
		3.4. Empleos suficientes y dignos	37.1
		3.5. Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada (...)	28.6
4. Procura una Sociedad de Producción y Consumo Ambientalmente Sostenible	54.3	4.1. Manejo sostenible del medio ambiente	45.7
		4.2. Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales	51.4
		4.3. Adecuada adaptación al cambio climático	34.3

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.6.3 RELACIÓN CON OTROS PLANES, POLÍTICAS, PROGRAMAS O ESTRATEGIAS NACIONALES

Las OSC consultadas, aportan a otros planes temáticos y/o sectoriales, entre los que se destacan el Plan Decenal de Educación, el Plan Decenal de Salud, el Plan Estratégico Nacional de VIH-SIDA y el Plan Nacional de Alfabetización.

TABLA 17:
RELACIÓN DE LAS OSC CON OTROS PLANES NACIONALES

PLAN NACIONAL	# OSC Vinculadas	% de OSC
Plan Decenal de Educación	3	8.6 %
Plan Decenal de Salud	3	8.6 %
Plan Estratégico Nacional de VIH-SIDA	2	5.7 %
Plan Nacional de Alfabetización	2	5.7%

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

La necesidad de un mayor aporte de las OSC a otros planes relevantes para el desarrollo del país es un reto que está pendiente. A esto hay que sumarle los Pactos que se derivan de las END, entre los cuales está el Educativo, en cuyo diálogo y posterior consenso hubo una importante participación de las organizaciones sociales. El desafío será cómo contribuyen las OSC a su efectiva puesta en práctica.

3.7 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.7.1 DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL

Las OSC que participaron en este tercer ejercicio de rendición de cuentas en la República Dominicana registran un total de 11,362 personas vinculadas a sus trabajos de las cuales 7,144 (63%) son mujeres y 4,218 (37%) son hombres.

Del capital humano vinculado a los programas y proyectos de las OSC: 8,061 lo realizan en su condición de voluntarios, de las cuales 5,026 son mujeres y 3,035 hombres.

Además, 3,120 son personal remunerado permanente, entre ellos 1,108 hombres y 2,012 mujeres. Conjuntamente se registran 181 personas remuneradas no permanentes, de los cuales 106 son mujeres y 75 hombres.

TABLA 18:
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR CONDICIÓN Y GÉNERO

Condición	Hombres	Mujeres	Total
Voluntarios	3,035	5,026	8,061
Remunerados Permanentes	1,108	2,012	3,120
Remunerados no Permanentes	75	106	181
TOTAL	4,218	7,144	11,362

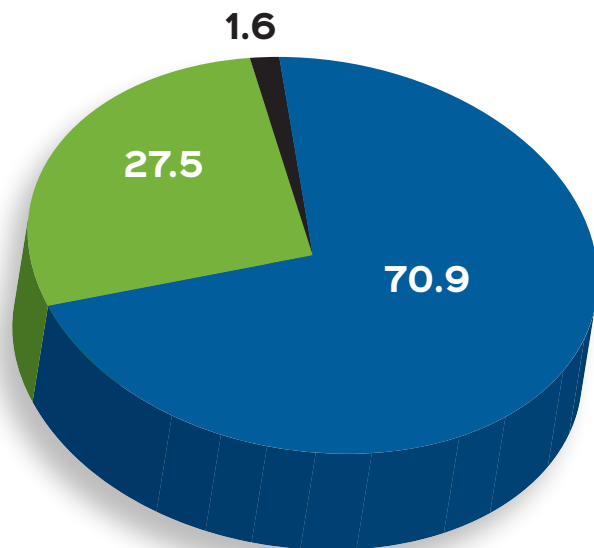
Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

La distribución del personal en el caso de las OSC evaluadas, es la siguiente: un 70.9% es personal voluntario, 27.5% personal remunerado y 1.6% remunerado no permanente, lo que nos indica el alto nivel de labor voluntaria que se realizan en las OSC en la República Dominicana.

**GRÁFICO 15:
PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS DE OSC**

**PARTICIPACIÓN % TOTAL
SEGÚN CONDICIÓN**

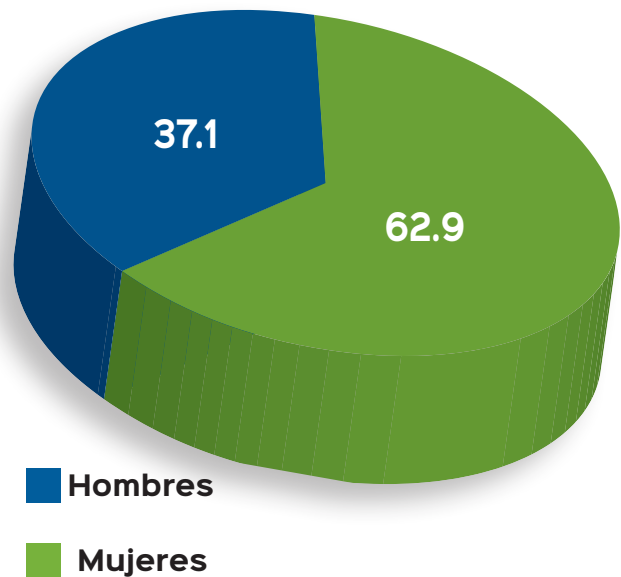


- **Voluntarios**
- **Remunerados Permanentes**
- **Remunerados no Permanentes**

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

**GRÁFICO 16:
PARTICIPACIÓN SEGÚN GÉNERO**

PARTICIPACIÓN % SEGÚN GÉNERO



- **Hombres**
- **Mujeres**

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

3.7.2 POLÍTICA DE EMPLEO Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE LAS OSC

En relación a la política de empleo y contratación de personal, de las 35 organizaciones de la sociedad civil consultadas el 62.9% afirma que promueve empleos decente, además un 57.1% exige a los contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan.

El 80% de las OCS que participaron voluntariamente en este ejercicio de rendición de cuentas, afirmaron que cuentan con políticas internas para la capacitación y promoción del personal que labora en la institución.

III. ANÁLISIS DE RESULTADOS

**TABLA 19:
POLÍTICAS DE EMPLEO Y CONTRATACIÓN DE LAS OSC**

CONCEPTO	# OSC	% OSC
Promueve el empleo decente en las organizaciones	22	62.9
Exige a contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan	20	57.1
Política de contratación para jóvenes (18 a 25 años)	9	25.7
Política de capacitación y promoción del personal	28	80.0
Reglamento interno	35	100.0
Política de selección y contratación de personal	30	85.7
Política para evitar la discriminación de cualquier tipo	23	65.7

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

En relación a la existencia de Reglamento Interno para regular las contrataciones y estabilidad del capital humano de las OSC, en un 100%, dispone de dicho marco normativo y un 85.7% política de selección y contratación de personal, así como un 65.7% disponen de política para evitar la discriminación de cualquier tipo.

3.7.3 POLÍTICAS DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS OSC

De las organizaciones de la sociedad civil vinculadas a este ejercicio, un 40% dispone de política para promover la igualdad de género en el salario. **Todas cuentan con mujeres en los cargos de coordinación y el 91.4% de las OSC tiene mujeres en cargos de dirección.**

**TABLA 20:
POLÍTICAS DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS OSC**

CONCEPTO	# OSC	% OSC
Política igualdad de género en el salario	14	40.0
Mujeres en cargos de coordinación	35	100.0
Mujeres en cargos de dirección	32	91.4

Fuente: Base de datos Rendiciones -República Dominicana- 2013

IV.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este Tercer Informe de Rendición de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana, evidencia el aporte de las OSC en la promoción de un Estado Social Democrático de Derechos en el país. Esto es posible, gracias a que una parte importante de las OSC participantes se encuentran alineadas a los Objetivos y ejes de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

La alta vinculación de las OSC a la promoción de los derechos humanos, la participación de la ciudadanía y a la estrategia de reducción de la pobreza, muestra el valor y el significado del trabajo desarrollado por estas organizaciones, sobre todo, teniendo en cuenta que la mayor intervención se registra en actores vulnerables y excluidos, entre ellos la familia, mujeres, campesinos, sectores con discapacidad, entre otros.

Se reconoce la alta intervención de las OSC en el desarrollo de políticas sociales de calidad, de manera especial en prestación de servicios y asistencia directa, básicamente en el sector de educación y salud.

En este informe se refleja el importante aporte de las organizaciones sociales en distintas áreas del desarrollo, lo que contribuye a mejorar la calidad de vida de la población meta de estas organizaciones. Se debe destacar además, el altruismo de los/as miembros de las OSC, como se evidencia en la carga importante del trabajo que descansa en un personal voluntario.

Los retos de la sostenibilidad financiera de las OSC quedaron evidenciados a partir de las limitaciones

propias de la cooperación internacional, la cual disminuye cada vez más. Por otro lado, el financiamiento relacionado con actividades de servicios y autogeneración cobra cada vez mayor importancia, lo cual garantiza la continuidad y profundización del alcance de las acciones desarrolladas.

Los resultados presentados en este informe y los datos aportados en los distintos componentes objeto de la autoevaluación, nos conducen a afirmar que para profundizar los mecanismos de rendición de cuentas y transparencia en las organizaciones de la sociedad civil de la República Dominicana, es necesario tomar en cuenta las siguientes recomendaciones:

- 1** Diseñar un programa de asistencia técnica para las organizaciones de la sociedad civil, para la adecuada adopción de instrumentos y políticas que fortalezcan la rendición de cuentas y la transparencia.
- 2** Elaborar un modelo de Código de Ética para organizaciones de la sociedad civil, que pueda ser adecuado a las características de las OSC y facilitar su adopción.
- 3** Promover un monitoreo y autoevaluación permanente de los portales web de las organizaciones de la sociedad civil, para registrar los avances y ofrecer recomendaciones en relación a las informaciones que deben tener a disposición para impulsar mayores niveles de rendición de cuentas.

- 4** Iniciar un programa en la República Dominicana, que conduzca e incremente la adopción de Políticas de Prevención de Conflicto de Interés en las organizaciones sociales.
- 5** Fortalecer los mecanismos de control interno y externo de las organizaciones de sociedad civil, garantizando la publicidad y divulgación de las auditorías y evaluaciones realizadas.
- 6** Desarrollar mayores acciones de incidencia que permitan robustecer las relaciones Estado-sociedad, para lo cual es necesario generar mayores niveles de confianza promoviendo la rendición de cuentas y transparencia mutua.
- 7** Ampliar de forma sistémica, coordinada e integral el aporte de las organizaciones de la sociedad civil, para la implementación de la Estrategia Nacional de Desarrollo. Para ello, es fundamental pensar en intervenciones más coordinadas con las instituciones con responsabilidad en el Estado dominicano.
- 8** Desarrollar una multiplicidad de fuentes de financiamiento es una tarea urgente, incluyendo la promoción de políticas de responsabilidad social empresarial, que permitan un mayor nivel de aporte y compromiso del sector empresarial.
- 9** Apoyar la adopción y generación de reflexión en el sector social en torno al financiamiento público y privado, de manera especial, poner énfasis en la adopción de políticas transparentes para la elaboración y aprobación de políticas claras para la recepción de donaciones.
- 10** Promover, vía una estrategia integral que involucre organizaciones de distintos tipos, característica y presencia para la promoción de la implementación de la Ley No. 61-13 sobre el Voluntariado.
- 11** Iniciar la integración del uso de las TIC para potenciar la adopción o implementación de políticas de rendición de cuentas, transparencia, mecanismos de control de las OSC.
- 12** Desarrollar políticas que permitan la utilización de las redes sociales de las OSC para la divulgación de información administrativa, financiera y de gestión, componente esencial en el camino de la rendición de cuentas, la proactividad.
- 13** Promover mecanismos de mayor disponibilidad de información en los portales web de los procesos de contrataciones de bienes, servicios y obras, adoptando el principio de máxima publicidad para las contrataciones, promoviendo organizaciones con mayor apertura.

Constitución Política de la República Dominicana, Proclamada el 26 de Enero de 2010, Gaceta Oficial No. 10561, Santo Domingo, R.D., 2010.

Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, No. 200-04, Santo Domingo, aprobada en julio de 2004.

Ley No. 10-04 de la Cámara de Cuentas de la República Dominicana”, Santo Domingo, aprobada el 8 de enero de 2004.

Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno y de la Contraloría General de la República”, Santo Domingo, aprobada en enero de 2007.

Ley 1-12, “Estrategia Nacional de Desarrollo”. Santo Domingo, RD, enero 2012.

Ley 122-05, “Para la regulación y fomento de las Asociaciones sin fines de lucro en RD”. Alianza ONG, Santo Domingo, RD. 2da. Edición, julio 2009.

Segundo informe de rendición colectiva de cuentas. Organizaciones de la Sociedad Civil de la República Dominicana, Alianza ONG, 2012.

Andreas Schedler. ¿Qué es la rendición de cuentas? Instituto Federal a la Información Pública, Cuadernos de Transparencia núm. 3. México, 2004.

Care Perú (2010), Guía para organizar sistemas de rendición de cuentas de las ONGs a la ciudadanía.



REPÚBLICA DOMINICANA,
LO QUE HACEMOS CUENTA

**TERCER INFORME DE
RENDICIÓN DE CUENTAS
DE ORGANIZACIONES DE LA
SOCIEDAD CIVIL DOMINICANA**



ALIANZA ONG

Calle Caonabo No. 22
Gazcue, Santo Domingo,
República Dominicana.
Tel. 809-221-9192

www.alianzaong.org.do

info@alianzaong.org.do

Twitter: @AlianzaONG

Facebook: Alianza ONG, Red de OSC

Scribd: Alianza ONG