

# Para fortalecer prácticas globales de rendición de cuentas.



ESTÁNDAR  
GLOBAL  
PARA LA  
RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
DE LAS OSC

Rosa Inés Ospina

Codirectora de la Iniciativa  
Regional Rendir Cuentas



# El punto de partida en América Latina...

Demandas crecientes hacia las organizaciones de la sociedad civil

- *Legitimidad*
- *Confiableabilidad*
- *Transparencia*
- *Eficacia*
- *Impacto*

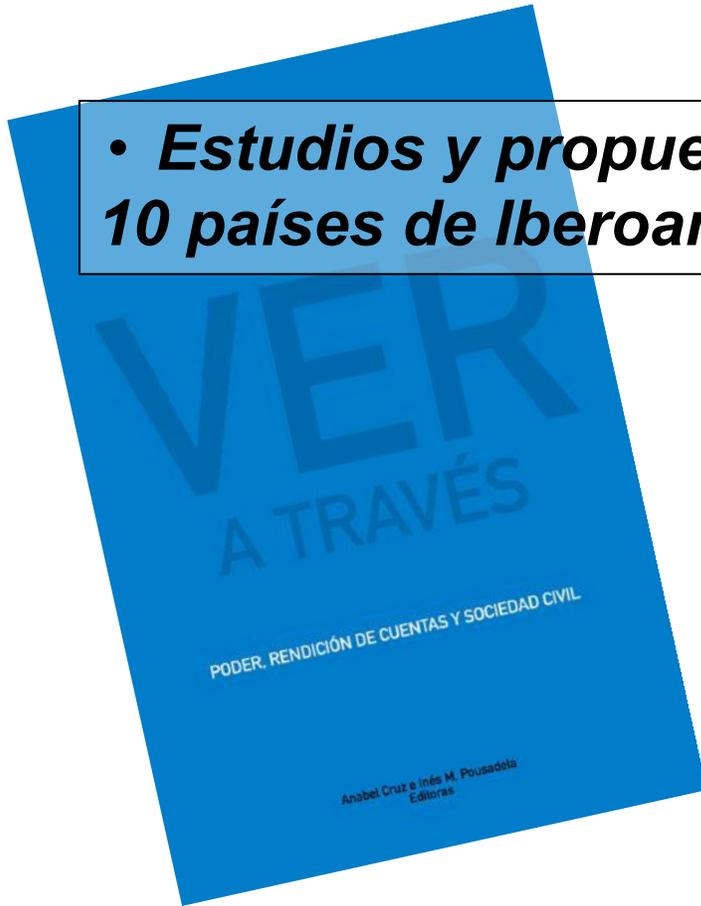
# AUTORREGULACIÓN

Por eso, *más allá de las obligaciones que impone el Estado, de la mano de los avances en materia de institucionalidad, las ONG se han empezado a dotar de mecanismos de autorregulación que demandan cambios internos y voluntad política. Es decir, las propias instituciones definen políticas de transparencia y rendición de cuentas, establecen Códigos de Ética, Sistemas de Información para el recojo y procesamiento de datos, renuevan o actualizan sus niveles de gobierno (Asambleas, Directorio, Reglamentos Internos) que garantizan el control y supervisión de la propia organización.* **PERO ESTO YA NO ES SUFICIENTE**

# Iniciativa Regional para la Transparencia y la rendición de cuentas de las OSC



- *Estudios y propuestas en 10 países de Iberoamérica*



ONG  
por la  
transparencia



- *Rendición social de cuentas en Colombia*

# Necesidad de lograr una convergencia global...

**Múltiples códigos e iniciativas nacionales, regionales y de nivel global que:**

- Brindan información en temas similares
- En diferentes formatos
- Con referencias disímiles

**Resultando en:**

- Inversión extraordinaria de recursos
- Imposibilidad de demostrar el impacto colectivo de las organizaciones de la sociedad civil
- Imposibilidad de demostrar las contribución al desarrollo

# Proyecto Estándar Global = red de redes...

## Nueve socios de todo el mundo



# **Estándar Global construido de abajo hacia arriba**

En este marco, la experiencia de UNITAS está contribuyendo al desarrollo de un enfoque de rendición de cuentas verdaderamente global con base en experiencias del sur y del norte, de OSC nacionales e internacionales y a necesidades de organizaciones pequeñas y grandes que compartan elementos comunes globales, que se enfoquen en la salud organizacional de las OSC, y proporcionen un marco común para toda la sociedad civil, reuniendo múltiples iniciativas / principios / estándares existentes de rendición de cuentas de las OSC en una voz clara y global sobre: Quienes somos, lo que nos comprometemos a hacer, y cómo contribuimos a un mundo más equitativo / sostenible.

## El estándar global: qué hace y cómo funciona

<p>Mejora los estándares existentes para alinearlos con referencia global. No los reemplaza.</p>	<p>Al suscitar compromisos clave que son comunes a los estándares de rendición de cuentas en todo el mundo. Proporciona un estándar de <i>referencia</i> global. Las OSC y otros estándares pueden usarlo como referencia para evaluar y reforzar su trabajo.</p>
<p>Crea un diálogo con el público al que brindamos servicios.</p>	<p>Al reemplazar la jerga de las OSC con un lenguaje simple. Al formular el tipo de preguntas que el público y otros formularían para saber si las OSC realmente están marcando una diferencia. Alienta a las OSC a obtener una retroalimentación sobre estas preguntas en todas las etapas de su trabajo.</p>
<p>Genera confianza.</p>	<p>Al mostrar disposición a rendir cuentas ante todos quienes lo quieran ver y soliciten. Al invitar a personas, socios, donantes, seguidores, etc. a intercambiar ideas sobre cuáles son los mejores pasos a seguir.</p>

# La estructura del Estándar



12  
compromisos

• **En 3 áreas**

- *Lo que queremos lograr*
- *Nuestro enfoque del cambio*
- *Facilitadores internos*

## LOS DOCE COMPROMISOS

**1**

**Justicia e igualdad**

**2**

**Equidad y derechos de la mujer**

**3**

**Un planeta sano**

**4**

**Cambio duradero**

**5**

**Trabajo impulsado por las personas**

**6**

**Inversión en socios**

**7**

**Acciones codirigidas**

**8**

**Orientación a la obtención de resultados**

**9**

**Personas empoderadas**

**10**

**Recursos bien manejados**

**11**

**Máxima apertura**

**12**

**Liderazgo responsable**

## Grupo 1: Lo que queremos lograr

1. **Justicia e igualdad:** Nos comprometemos con la justicia e igualdad de derechos para todas las personas. Abordamos todas las formas de injusticia, discriminación, desigualdad y pobreza para crear sociedades sanas para todos y todas.
2. **Equidad y derechos de la mujer:** Nos comprometemos con los derechos y la equidad para las mujeres y niñas, donde sea que vivan. Abordamos todas las formas de violencia, discriminación, intimidación y explotación de mujeres y niñas para que puedan llevar la vida que deseen.
3. **Planeta sano:** Nos comprometemos con un planeta sano. Iremos más allá del control de daños para ayudar a crear un entorno natural saludable que sea accesible para todas las personas, incluso para las generaciones futuras.
4. **Cambio duradero:** Nos comprometemos con un cambio positivo duradero. Apuntamos a mejoras a largo plazo para las personas y el medioambiente, no solo a logros a corto plazo.

## Grupo 2: Nuestro enfoque del cambio

5. **Trabajo impulsado por las personas:** Nos comprometemos a asegurarnos de que las personas afectadas por nuestro trabajo lo sientan como propio y lo impulsen.
  6. **Inversión en socios:** Nos comprometemos a invertir en nuestros socios, uniendo nuestras fortalezas para enfrentar problemas complejos.
  7. **Acciones codirigidas:** Nos comprometemos a abogar por un cambio fundamental, con las personas que se ven más afectadas.
  8. **Orientación a la obtención de resultados:** Nos comprometemos a generar resultados, no solo a realizar proyectos o actividades.
-

### Grupo 3: Lo que hacemos internamente

9. **Personas empoderadas:** Invertimos en las personas con las que trabajamos para desarrollar todo su potencial en pro del éxito compartido.
10. **Recursos bien manejados:** Nos comprometemos a manejar nuestros recursos para servir mejor al bien común.
11. **Máxima apertura:** Nos comprometemos a una apertura máxima respecto de quiénes somos, lo que hacemos y nuestros éxitos y fracasos, de modo que las personas puedan pedirnos rendir cuentas y participar.
12. **Liderazgo responsable:** Nos comprometemos a un liderazgo responsable completamente centrado en el logro de buenos resultados para las personas y el medioambiente.

# Preguntas, sugerencias & discusión



*¿y ahora qué?*

# Trabajo en grupos y devolución en plenaria



# Discusión en torno a tres preguntas

- ¿Cómo este estándar global para la rendición de cuentas puede agregar valor a las prácticas ya en marcha en Bolivia?
- ¿Qué aportaría este Estándar Global a la mejor implementación de los ODS?
- ¿Puede el Estándar Global servir de guía orientadora para evaluar a las OSC (y para autoevaluarse)?

# ¡MUCHAS GRACIAS!

Rosa Inés Ospina

Codirectora de la Iniciativa  
Regional Rendir Cuentas

[riospina@gmail.com](mailto:riospina@gmail.com)



[www.rendircuentas.org](http://www.rendircuentas.org)  
[comunicacion@rendircuentas.org](mailto:comunicacion@rendircuentas.org)



Rendir.cuentas  
@rendir\_cuentas